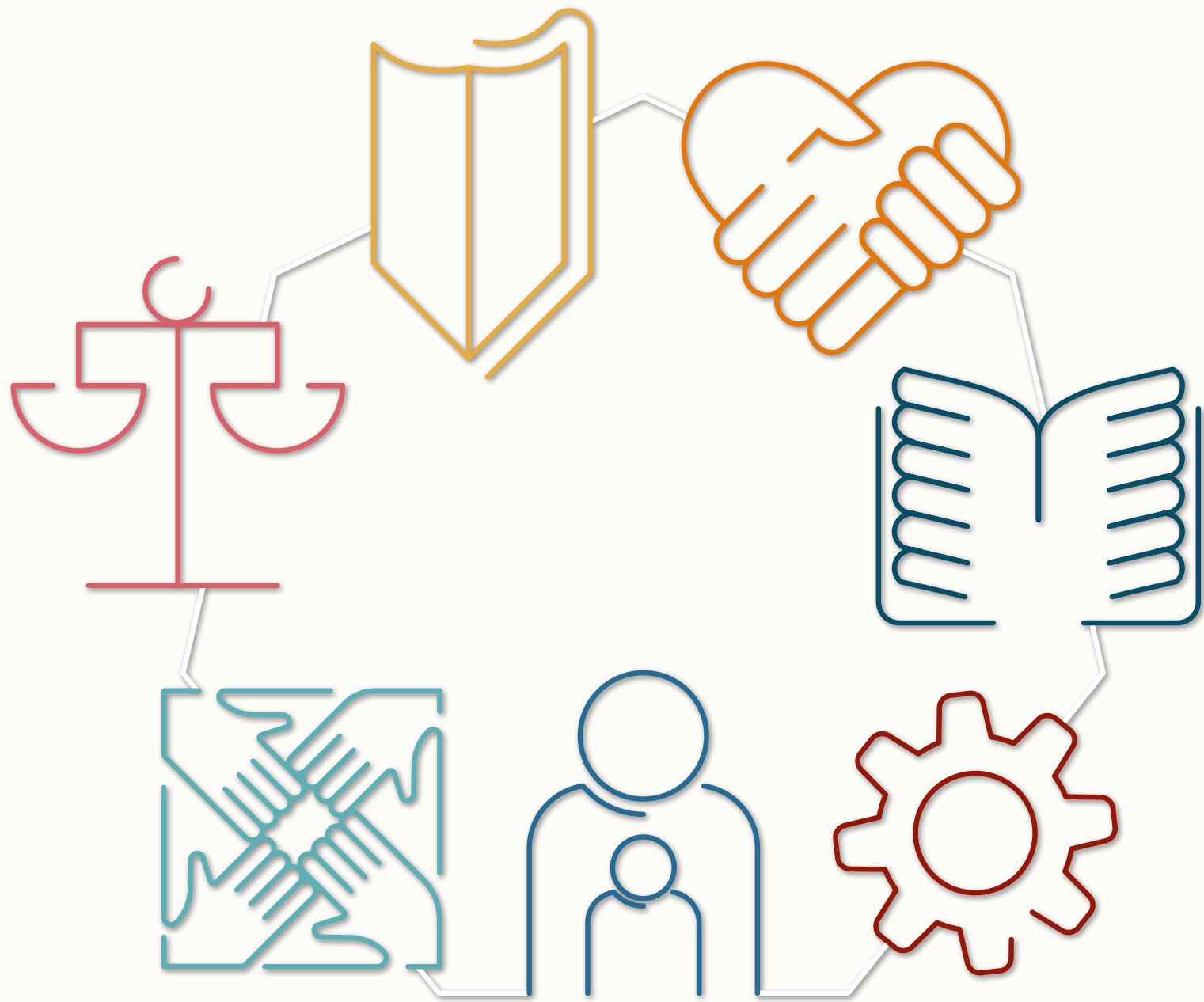






LÉKY VYRÁBĚNÉ S NADŠENÍM

Stefano Golinelli

Francesco Balestrieri

p. 2

p. 3

[1] KDO JSME

p. 4

[2] ETICKÝ KODEX CHOVÁNÍ

p. 10

[3] PROVÁDĚCÍ MECHANISMY

p. 16

[4] RESPEKTUJEME NAŠE ZAMĚSTNANCE A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

p. 22

[5] PRACUJEME A DODRŽUJEME PRINCIP INTEGRITY

p. 28

[6] ŘÍDÍME VZTAHY ZODPOVĚDNĚ

p. 36

[7] CHRÁNÍME NAŠI SPOLEČNOST

p. 44





Stefano Golinelli,
Předseda

POSELSTVÍ PREZIDENTA SPOLEČNOSTI

Etický kodex společnosti definuje to, co považujeme za správné chování při každodenních činnostech v rámci společnosti, tak, i vůči zainteresovaným stranám, s nimiž komunikujeme externě.

Ve farmaceutickém průmyslu, možná ještě více než v jiných odvětvích, je důležité, jakým způsobem provádíme své činnosti, a nejen jaký je jejich výsledek. Nestačí jen dosáhnout výsledku, ale je třeba jej dosáhnout řádným způsobem, při respektování zákonů a směrnic daného odvětví.

Není proto náhodou, že jsme si pro naplnění našeho poslání stanovili jak model chování, tak i přesné firemní hodnoty. Naším posláním je zlepšovat zdraví a kvalitu života pacientů tím, že ošetřovatelům a zdravotníkům s nadšením a profesionalitou nabízíme terapeutická řešení a podporu.

Spolu se zaujetím a houževnatostí jsme chtěli podtrhnout především význam integrity. Vše, co děláme, musíme dělat poctivě a celistvě.

Proto jsem velmi rád, že mohu představit toto vydání Etického kodexu chování společnosti Alfasigma a doufám, že se stane užitečným nástrojem pro všechny kolegyně a kolegy.

Stefano Golinelli
Předseda představenstva Alfasigmy



Francesco Balestrieri,
Výkonný ředitel

POSELSTVÍ GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Je mi potěšením, že vám mohu představit Etický kodex chování společnosti Alfasigma, který je výsledkem dalšího vývoje stávajícího etického kodexu společnosti.

Etický kodex chování je nástroj, který společnost zavedla proto, aby zajistila dodržování všech platných zákonů a předpisů tohoto odvětví. Kodex definuje zásady chování a na konkrétních příkladech a případech vysvětluje, jak chceme, aby naše činnost probíhala v souladu se zásadami chování a hodnotami společnosti.

Kodex platí pro všechny společnosti skupiny i všechny zaměstnance. Mezinárodní a komplexní organizace, jako je Alfasigma, musí mít strukturovaný přístup, který zahrnuje všechny aspekty podnikání a platí i globálně. Proto vznikl tento dokument, který je srozumitelný a snadno použitelný v jakékoliv části společnosti.

Je však velmi důležité, aby každý z nás Etickému kodexu chování dobře porozuměl a aplikoval jej ve své práci, aby se jím řídil při své každodenní činnosti a zabránil jakémukoliv nezákonnému nebo neetickému jednání. Každý zaměstnanec a spolupracovník společnosti Alfasigma je povinen se s ním seznámit, ztotožnit se s ním, řídit se jeho pokyny a v případě potřeby neprodleně stanoveným způsobem ohlásit jeho porušení.

Přeji Vám ničím nerušené čtení.

Francesco Balestrieri
Generální ředitel společnosti Alfasigma Spa



1

KDO JSME

- NAŠE POSLÁNÍ
- NAŠE HODNOTY
- NÁŠ LEADERSHIP MODEL
- NÁŠ ZÁVAZEK PRO ZACHOVÁNÍ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE



Alfasigma byla založena v klíčovém okamžiku dějin lidstva. V roce 1948 byla v Paříži podepsána Mezinárodní listina lidských práv a v témže roce založil Marino Golinelli v Bologni společnost Biochimici Alfa, která se později stala společností Alfa Wassermann S.p.A., jež se rok od roku neustále rozrůstala a uplatňovala dvojí strategii:

- interní: se zaměřením na výzkum a vývoj, výrobu a následný marketing, jak v Itálii tak i v zahraničí, na řadu vlastních patentovaných léčivých přípravků, které dnes tvoří více než 50% konsolidovaného obratu skupiny;
- externí: prostřednictvím strategických fúzí a akvizic s jinými italskými a zahraničními společnostmi.

Následně v letech 2015-2017 sloučením firem Alfa Wassermann a Sigma-Tau vznikla společnost Alfasigma S.p.A. Nová společnost se okamžitě stala jedním z hlavních představitelů italského farmaceutického průmyslu, přičemž využila know-how, potenciál a specializaci původních společností.

NAŠE POSLÁNÍ

Naším posláním je zlepšovat zdraví a kvalitu života pacientů a zdravotníků. Naším nejdůležitějším posláním je služba lidem, která nám dává sílu tak i každodenní nadšení. Při práci zapojujeme jak srdce, tak i mysl. Tímto způsobem měníme svět k lepšímu, *“aby naši pacienti mohli snít o velkých věcech a prožít svůj život naplno”*.



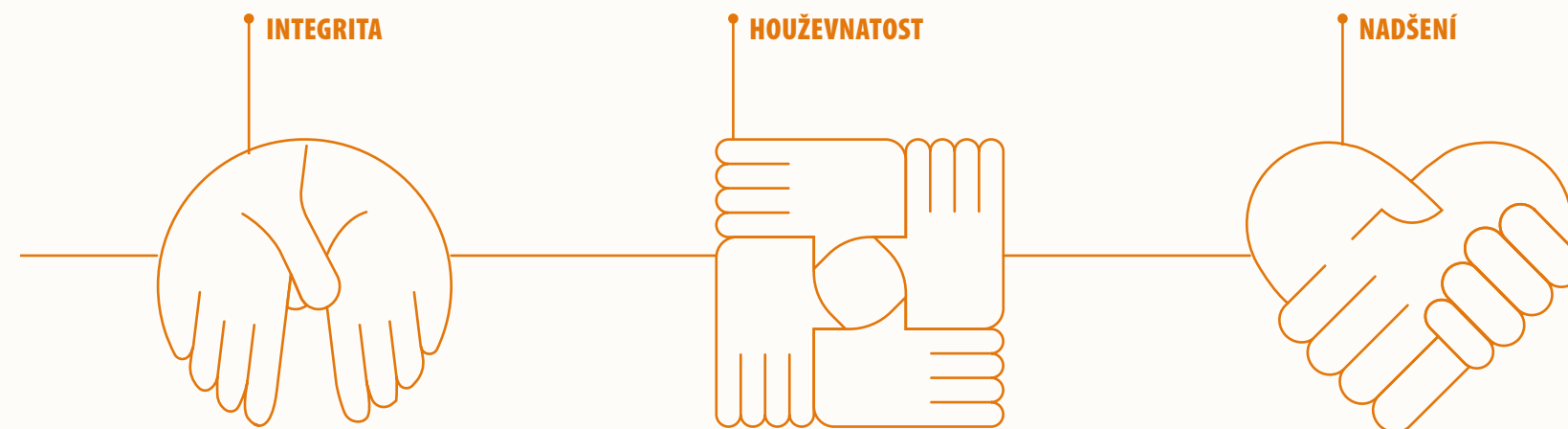
NAŠE HODNOTY

Naše firemní kultura je založena na těchto třech základních hodnotách:

INTEGRITA znamená, že od našich zaměstnanců, manažerů a spolupracovníků vyžadujeme, aby jednali transparentním způsobem, s úctou a poctivě a aby vždy nesli odpovědnost za své činy.

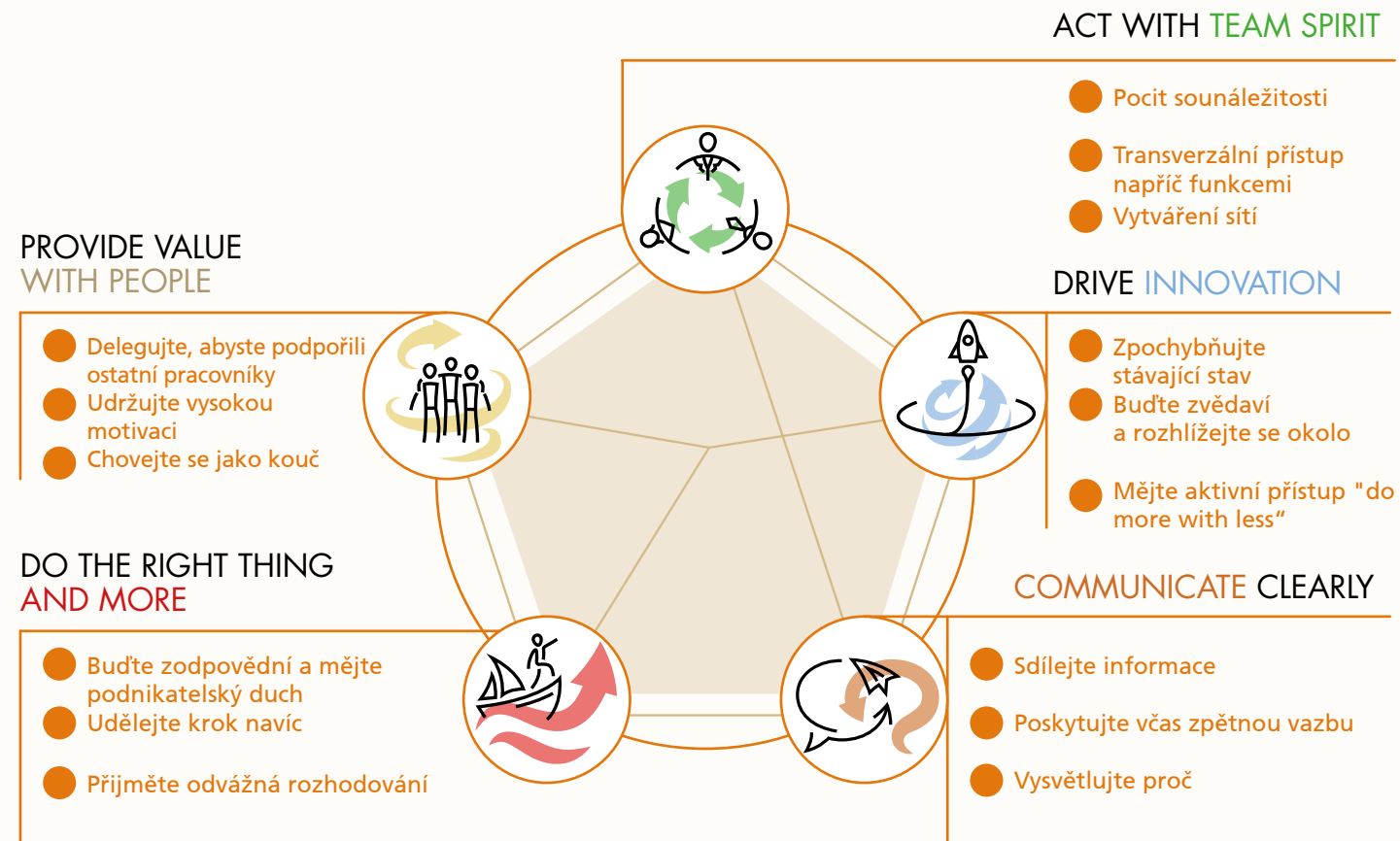
HOUŽEVNATOST, kterou dobře vystihuje motto naší společnosti *“Nikdy se nevzdávej”*. Proto vyžadujeme po všech zaměstnancích společnosti Alfasigma, aby měli ke každému projektu nebo činnosti vytrvalý a houževnatý přístup. Historie společnosti stojí na houževnatosti našich zaměstnanců.

NADŠENÍ odkazuje na další firemní heslo *“Pharmaceuticals with passion”*. Pevně věříme, že se lidé mohou vždy posunout o krok dál, pokud je žene nadšení pro jejich práci. Nadšení je ve všem, co děláme, v našich výrobcích a v jejich vlivu, který mají na pacienty. Nadšení *made in Italy*.



NÁŠ LEADERSHIP MODEL

Chceme, aby se naši zaměstnanci řídili našimi firemními hodnotami, a proto jsme přijali **model vedení** (*Leadership Model*), který definuje **pět ctnostných způsobů chování, které je třeba každodenně** uplatňovat. Tento soubor chování má usnadnit jak rozhodování, tak i výkon pracovní funkce ve společnosti. Umožňuje našim zaměstnancům, aby obohatili své znalosti, rozvíjeli svůj talent a zvýšili svůj individuální přínos pro společnost.



NÁŠ ZÁVAZEK PRO ZACHOVÁNÍ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Agenda pro udržitelný rozvoj 2030, kterou na summitu OSN v roce 2015 ratifikovalo 193 zemí, zahrnuje 17 cílů udržitelného rozvoje (tzv. **Cíle udržitelného rozvoje** nebo **SDGs**), které jsou rozděleny do 169 úkolů nebo cílů. Obchodní strategie společnosti Alfasigma je úzce spojena se zásadami udržitelnosti, a proto se jako společnosti farmaceutického průmyslu zavazujeme, že budeme pozitivně přispívat k **cílům**, které jsou nejvíce v souladu s naším podnikáním a naší činností, a podporovat jejich uplatňování v každé zemi a v každé oblasti, ve které působíme.

2

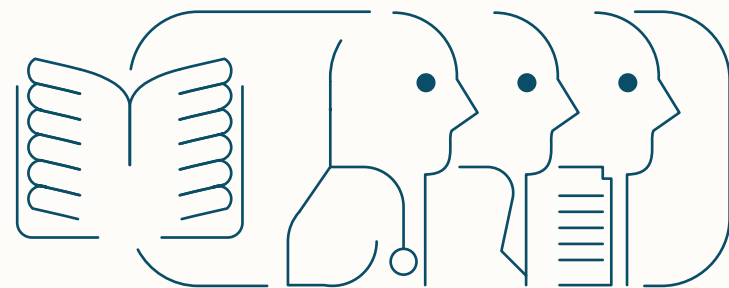
ETICKÝ KODEX CHOVÁNÍ

- ➡ KOMU JE KODEX URČEN?
- ➡ JAKÉ JSOU POVINNOSTI ADRESÁTŮ
- ➡ JAK VYŘEŠIT PŘÍPADNÉ POCHYBNOSTI
A POŽÁDAT O VYSVĚTLENÍ



Etický kodex chování společnosti Alfasigma (dále také jen “kodex” nebo “kodex chování”) je nástrojem, jehož prostřednictvím chceme zajistit dodržování všech zákonů a předpisů a shrnout zásady chování a hodnoty aplikované ve skupině Alfasigma, aby se jím pracovníci řídili při své každodenní činnosti a zabránili jakémukoliv nezákonnému nebo neetickému jednání.

Byl přijat všemi společnostmi patřícími do skupiny Alfasigma (dále také “skupina” nebo “Alfasigma”).



Komu je kodex určen?

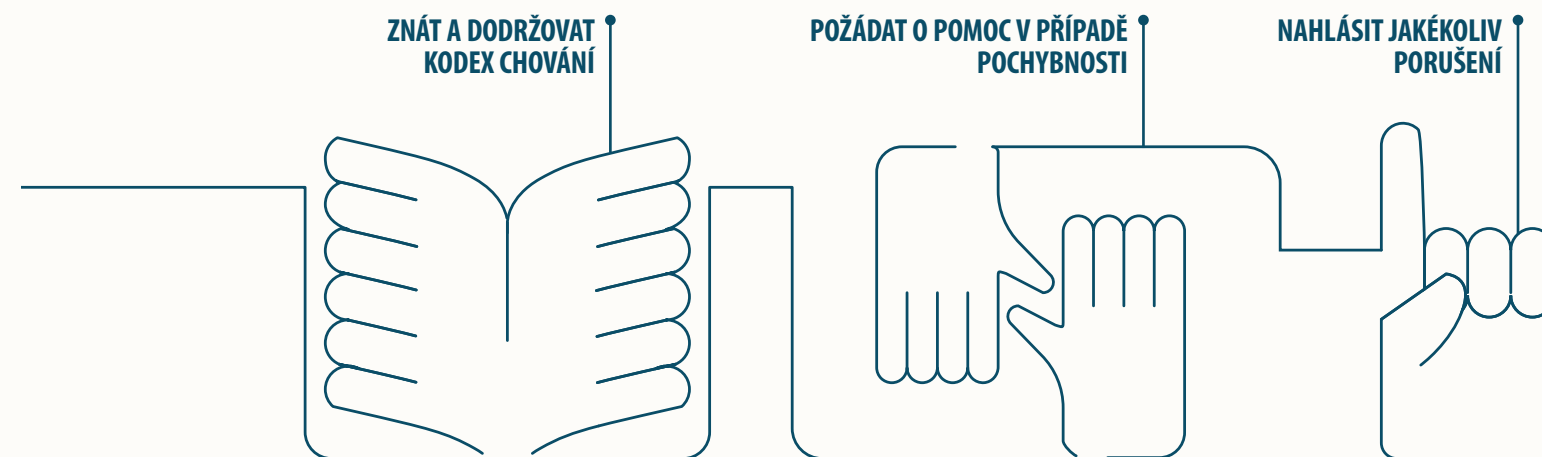
Kodex je určen zaměstnancům, členům orgánů společností a všem dalším třetím osobám (dále také “třetí osoby”), které jsou se společností Alfasigma spojeny smluvními vztahy, a to i příležitostnými, nebo pouze dočasnými, které jednají, působí a spolupracují v jakémkoli postavení se společnostmi skupiny (např. poradci, obchodní zástupci, prokuristé, dodavatelé, obchodní partneři atd.). Tyto osoby jsou označeny jako “adresáti” kodexu.

Jaké jsou povinnosti adresátů

Adresáti jsou povinni jednat v souladu s uvedenými zásadami. Jsou totiž při výkonu svěřených činností povinni jednat v souladu s platnými právními předpisy a obecnými zásadami naprosté poctivosti, loajality, dobré víry, spravedlivosti a pečlivosti, a dodržovat zvláštní povinnosti, které mohou vyplývat z deontologie sdružení.

Od adresátů se vyžaduje, aby:

- znali a dodržovali Kodex chování a uplatňovali jej při plnění svých pracovních povinností a úkolů;
- požádali o pomoc kontaktní osobu společnosti, svého nadřízeného nebo odpovědnou osobu, pokud jim nebude jasné uplatňování zákonů, podnikových předpisů a Kodexu;
- neprodleně ohlásili příslušným osobám jakékoli, i potenciální, porušení zákonů, vnějších a vnitřních předpisů, etického kodexu a deontologických kodexů asociace.



Vedení dále nese zodpovědnost a musí:

- dohlížet na zavedení Kodexu a podniknout všechny nezbytné kroky, aby bylo zajištěno jeho použití v rámci příslušných oblastí působnosti;
- být příkladem celému týmu, všem kolegům a spolupracovníkům;
- podporovat pracovní atmosféru založenou na spolupráci, čestnosti a transparentnosti, ve které se lidé cítí dobře a jsou motivováni, aby otevřeně diskutovali o případných pochybnostech, jak se mají zachovat při výkonu svých povinností.

Třetí strany musí být obeznámeny s etickými zásadami chování definovanými v Kodexu chování a musí je dodržovat v obchodních vztazích se společnostmi Alfasigma.

Jak vyřešit případné pochybnosti a požádat o vysvětlení

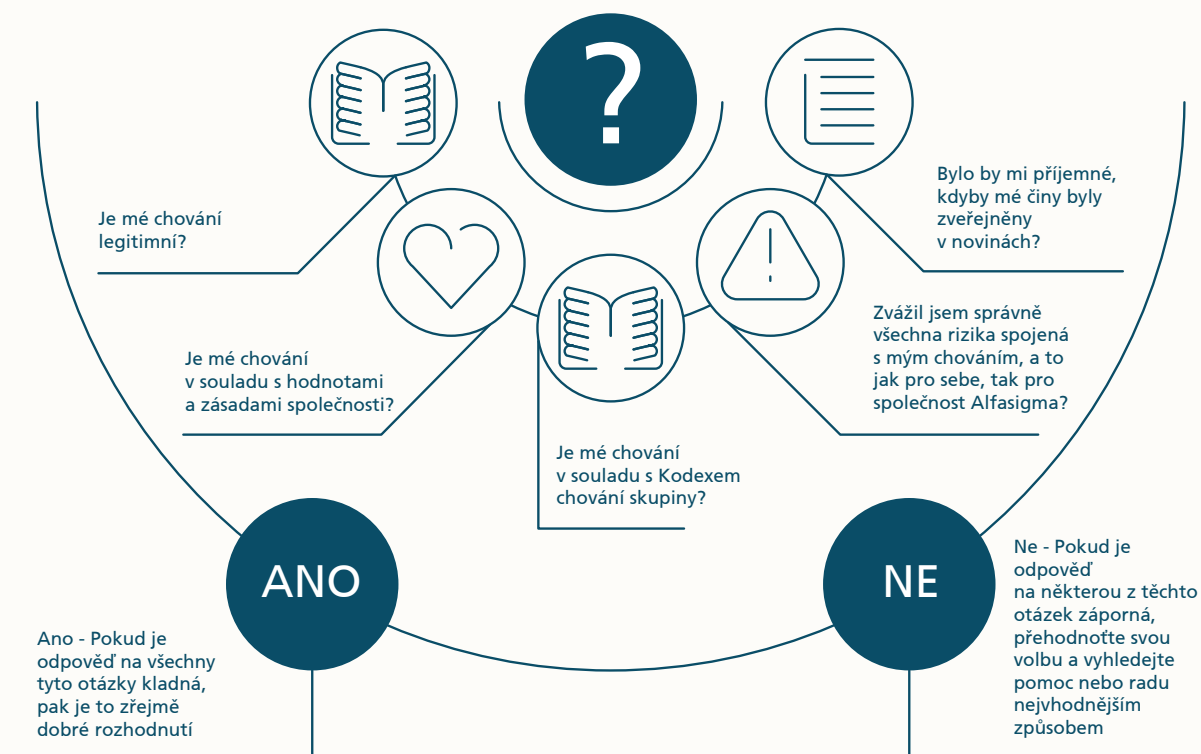
Kodex chování si neklade za cíl poskytnout konkrétní odpověď na všechny problémy nebo situace, které mohou nastat. Během každodenní práce mohou nastat situace, které kodex výslovně neřeší, ale může být užitečným vodítkem pro rozhodování adresáta.

DBÁT NA REALIZACI
KODEXU

BÝT PŘÍKLADEM

PODPOROVAT PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ
ZALOŽENÉ NA SPOLUPRÁCI

ETICKÉ DILEMA



NA KOHO SE MOHU OBRÁTIT V PŘÍPADĚ JAKÝCHKOLI POCHYBNOSTÍ NEBO DOTAZŮ? JAKÉ JSOU INTERNÍ POMOCNÉ KANÁLY?

V takových případech se můžete vždy obrátit a požádat o pomoc:

- ➡ kontaktní osobu ve firmě nebo vašeho nadřízeného;
- ➡ oddělení lidských zdrojů;
- ➡ místní oddělení Compliance (referenty oddělení Compliance dceřiných společností Alfasigma S.p.A.);
- ➡ Corporate Compliance manažera;
- ➡ vedoucího oddělení Corporate internal Audit & Compliance.



3

PROVÁDĚCÍ MECHANISMY

- ➡ ŘÍZENÍ A ŠÍŘENÍ KODEXU
- ➡ OZNÁMENÍ A ZÁSADA ZÁKAZU ODVETNÝCH OPATŘENÍ
- ➡ SYSTÉM SANKCÍ

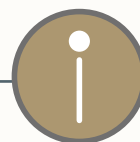
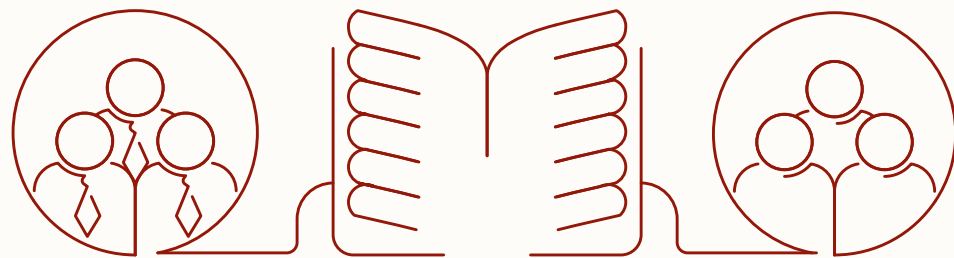


Řízení a šíření kodexu

Představenstvo společnosti Alfasigma S.p.A. (dále také jen „mateřská společnost“) a správní orgány ostatních společností skupiny jsou odpovědné za přijetí a provádění Kodexu.

Šíření Kodexu zajišťuje příslušné oddělení Compliance společností skupiny, které rovněž organizuje školení pro všechny podnikové manažery a zaměstnance.

Aby byla zajištěna snadná dostupnost pro všechny adresáty, je kodex k dispozici a lze jej dohledat na internetových stránkách skupiny.



ZPŮSOB KOMUNIKACE

Kodex je doručen všem adresátům těmito způsoby:

- ➡ příslušným **oznámením**, pokud došlo ke jeho změně nebo aktualizaci;
 - ➡ **doručením v listinné nebo digitální podobě** při přijetí do pracovního poměru (a podepsáním příslušného potvrzení a souhlasu);
 - ➡ je dostupný na **webových stránkách společnosti Alfasigma** (www.alfasigma.com)
 - ➡ **identifikací a podpisem konkrétních smluvních ustanovení** vůči třetím stranám.
- Je také k dispozici všem zaměstnancům na intranetových stránkách nazvaných “The Hub”.

Oznámení a zásada zákazu odvetných opatření

Pokud se domníváme, že někdo jedná v rozporu se zákony, předpisy nebo zásadami obsaženými v tomto kodexu, a to i pouze potenciálně, máme povinnost to oznámit příslušnými způsoby.

Osoby, které provedou oznámení, jednají v zájmu společnosti Alfasigma a jsou tudíž chráněny. Společnost Alfasigma zaručuje utajení totožnosti oznamovatelů a zakazuje jakoukoli formu odvetu vůči nim.

Oznámení musí být podáno v dobré víře, musí být podložené, založené na přesných a shodných faktech a musí se vztahovat na ověřitelné skutečnosti.

Soukromé skutečnosti nebo stížnosti osobní povahy na kolegy či nadřízené nepatří do této oblasti oznámení a spadají do kompetence oddělení lidských zdrojů.

Oznámení lze zasílat prostřednictvím vyhrazené webové platformy nebo jiných komunikačních nástrojů, které má každá společnost skupiny k dispozici.

Společnost Alfasigma nebude tolerovat jakékoliv zneužití výše uvedených způsobů pro oznámení.



CO MÁM DĚLAT, POKUD SE MI NĚKDO PO OZNÁMENÍ MSTÍ?

Společnost Alfasigma výslovně zakazuje jakoukoli formu odvetu vůči oznamovatelům z důvodů, které přímo či nepřímo souvisejí s oznámením. Pokud jste se setkali s jakýmkoli druhem pomsty, neprodleně to nahlase příslušným způsobem tak, aby společnost Alfasigma mohla zahájit vyšetřování.

Systém sankcí

Všichni adresáti jsou povinni tento kodex dodržovat, a proto jakékoliv chování, které jej porušuje, bude mít za následek sankce, které budou úměrné a přiměřené závažnosti porušení.

Sankce přijme každá společnost skupiny v souladu s platnými místními zákony a předpisy a uloží je důsledně, nestranně a jednotně.

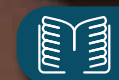
Sankce, stanovené v konkrétních smluvních ustanoveních vůči třetím stranám, budou uplatňovány v závislosti na závažnosti porušení.



4

RESPEKTUJEME NAŠE ZAMĚSTNANCE A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- ➡ TVOŘÍME ZDRAVÉ, BEZPEČNÉ A PŘÍJEMNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ
- ➡ OCEŇUJEME ROZMANITOST A PODPORUJEME KULTURU INKLUZE
- ➡ ZASLOUŽIT SE O RŮST NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ
- ➡ CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



Hlavním zdrojem úspěchu celé skupiny jsou naši zaměstnanci. Zaměstnanci jsou pro nás na prvním místě, a proto se zavazujeme, že poskytneme zdravá a bezpečná pracoviště, budeme šířit kulturu inkluze, oceňovat rozmanitost, bojovat proti diskriminaci a podporovat profesní růst.

Tvoříme zdravé, bezpečné a příjemné pracovní prostředí

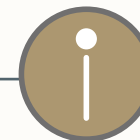
Lidé jsou pro nás prioritou. Proto považujeme za nutné chránit fyzickou a morální integritu našich zaměstnanců a spolupracovníků a upevňujeme kulturu prevence a ochrany osob na pracovišti.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- zajistíme dodržování platných předpisů a norem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zabráníme tomu, aby nedocházelo k situacím, které by mohly ohrozit integritu člověka;
- snížíme možná rizika pro zaměstnance, mimo jiné výběrem nejvhodnějších a nejméně nebezpečných materiálů, ochranných pomůcek a zařízení, jakož i snížením rizik u zdroje tak, abychom dosáhli „nulový počet pracovních úrazů“;
- vhodnými školeními a kurzy budeme zvyšovat informovanost všech pracovníků za účelem dodržování platných předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

NETOLERUJEME:

- jakoukoliv formu zastrašování a/nebo nátlaku, které by mohly ohrozit morální a profesní důstojnost, jakož i fyzickou a psychickou integritu osob;
- používání, držení nebo distribuci alkoholických nebo omamných látek;
- práci na černo nezaměstnaných pracovníků;
- jakoukoliv formu zneužívání práce zaměstnanců nebo spolupracovníků.



CO SE ROZUMÍ POD POJMEM..

„**Obtěžování na pracovišti**“ znamená nežádoucí chování, jehož cílem nebo důsledkem je narušení důstojnosti pracovníka a současné vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí.

Může být fyzické, psychické a/nebo sexuální povahy, může se jednat o ojedinělé případy nebo systematické chování, a to jak mezi kolegy, tak mezi nadřízenými a podřízenými nebo ze strany třetích stran.

Pracoviště je chápáno jako obecný pojem a zahrnuje například společné prostory, služební cesty, místa školení, akce, ale i virtuální prostory, jako je e-mail, chaty nebo videohovory.

Jako příklad uvádíme, že psychické obtěžování na pracovišti může spočívat v:

- ➡ používání urážlivých nebo sarkastických výrazů;
- ➡ neustálé kritice pracovníka/zaměstnance.

Sexuální obtěžování na pracovišti může například spočívat v:

- ➡ nežádoucím fyzickým kontaktem;
- ➡ nežádoucích verbálních poznámkách nebo neverbálních gestech;
- ➡ nevhodných poznámkách o sexualitě jiné osoby;
- ➡ zasílání nevhodných fotek nebo e-mailů;
- ➡ různých vulgárních vtipch a posměšcích;
- ➡ odvetném chování po odmítnutí.



JSEM JEDINÁ ŽENA V NAŠEM TÝMU A KOLEGOVÉ MEZI SEBOU NA SCHŮZKÁCH NEBO PRACOVNÍCH VEČERÍCH ČASTO VTIPKUJÍ, POUŽÍVAJÍ VÝRAZY S JASNÝMI SEXUÁLNÍMI NARÁŽKAMI A ČASTO SE MĚ PTAJÍ NA MŮJ SOUKROMÝ ŽIVOT. CÍTÍM SE OPRAVDU VELMI NEPŘÍJEMNĚ, S KÝM SI O TOM MOHU PROMLUVIT?

Takové chování je nevhodné a v našem podniku nepřijatelné. Měla byste tuto záležitost projednat se svým nadřízeným nebo vedoucím pracovníkem nebo s vedoucím oddělení lidských zdrojů, aby mohli posoudit situaci a přijmout nejvhodnější opatření k tomu, aby i vaši kolegové pochopili a přijali hodnoty společnosti Alfasigma popsané v tomto kodexu.



Oceňujeme rozmanitost a podporujeme kulturu inkluze

Ve společnosti Alfasigma nabízíme všem zaměstnancům stejné příležitosti na základě jejich zásluh a v souladu se zásadou rovnosti. Respektujeme jedinečnost každé osoby, podporujeme spolupráci a týmového ducha a posilujeme plnou integraci všech zaměstnanců do pracovního prostředí.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme podporovat firemní kulturu založenou na inkluzi a vzájemném respektu;
- zajistíme rovné příležitosti pro všechny osoby pracující ve společnosti Alfasigma;
- budeme podněcovat týmového ducha a spolupráci, jakož i sdílení informací, nápadů a znalostí;
- zajistíme, aby výběrové a přijímací řízení bylo založeno na dodržování zásad transparentnosti, nestrannosti a profesionality.

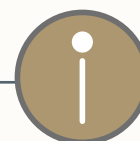
NETOLERUJEME:

- jakoukoli formu diskriminace, ať už se týká věku, pohlaví, národnosti, etnického původu, barvy pleti, sexuální orientace, osobních vlastností, náboženské víry, zeměpisného původu, politické orientace nebo čehokoliv jiného;
- jakékoli formy zvýhodňování, nepotismu nebo protekce při výběru a přijímání zaměstnanců jakož i v následných fázích profesního rozvoje.

RESPEKTUJEME LIDSKÁ PRÁVA

Společnost Alfasigma se zavazuje k ochraně **lidských práv**, a to zejména..

- ➡ chránit a prosazovat lidská práva, pracovat s maximálním respektem k důstojnosti jednotlivce a vyžadovat stejný přístup třetích stran;
- ➡ přispívat k vytváření takových socioekonomických podmínek, které jsou nezbytné pro skutečné požívání lidských práv stanovených nejvyššími mezinárodními standardy;
- ➡ odsuzovat všechny formy dětské a nucené práce, moderního otroctví a obchodu s lidmi;
- ➡ vystupovat proti jakékoli formě vykořisťování, zneužívání nebo nátlaku na naše zaměstnance a všechny naše spolupracovníky.



Zasloužit se o růst našich zaměstnanců

Přínos našich lidí je klíčem k růstu a úspěchu skupiny, a proto se snažíme docenit a rozvíjet talent a odborné dovednosti našich zaměstnanců a spolupracovníků.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- zajistíme, aby proces rozvoje a zhodnocení lidských zdrojů byl založen na dodržování zásad transparentnosti, nestrannosti a profesionality;
- poskytneme nejlepší školicí nástroje s cílem zlepšit a rozvíjet specifické odborné dovednosti a talent zaměstnanců a spolupracovníků;
- zajistíme, aby odměňování odpovídalo odborné úrovni, profesním úkolům a odpovědnosti každého zaměstnance a spolupracovníka;
- definujeme všeobecné i individuální cíle, zaměřené na dosažitelné, konkrétní a měřitelné výsledky ale také takové, aby nepodněcovaly zaměstnance k protiprávnímu jednání za účelem jejich dosažení.

Chráníme životní prostředí

Základním cílem společnosti Alfasigma je chránit životní prostředí ve všech zemích, kde působí, a to vždy v souladu s platnými právními předpisy. Snažíme se docílit rovnováhy mezi finanční a hospodářskou politikou a ochranou životního prostředí, a to prostřednictvím odpovědného a uvědomělého vedení. Zavazujeme se pozitivně přispívat k udržitelnému rozvoji a neustále zlepšovat environmentální účinnost procesů a optimalizovat využívání zdrojů, abychom maximálně snížili dopad na životní prostředí.



5

PRACUJEME A DODRŽUJEME PRINCIP INTEGRITY

- ➡ ZAVAZUJEME SE, ŽE BUDEME DODRŽOVAT
ZÁKONY A PŘEDPISY PO CELÉM SVĚTĚ
- ➡ BOJUJEME PROTI LEGALIZACI VÝNOSŮ
Z TRESTNÉ ČINNOSTI A FINANCOVÁNÍ TERORISMU
- ➡ BOJ PROTI KORUPCI
- ➡ OZNAMUJEME STŘETY ZÁJMŮ
- ➡ INSIDER TRADING



Pracujeme čestně, otevřeně a transparentně, dodržujeme platné zákony a předpisy, plníme své závazky a dbáme na to, abychom žádným způsobem neohrozili hodnoty, integritu nebo pověst společnosti Alfasigma.

Zavazujeme se, že budeme dodržovat zákony a předpisy po celém světě

Jednáme v souladu s předpisy platnými ve všech zemích, kde jsme přímo či nepřímo přítomni. Pracujeme také v souladu s etickými zásadami definovanými asociacemi farmaceutického průmyslu. Věříme v hodnoty založené na definici pravidel a zavedení odpovídajícího systému vnitřních kontrol, který zabrání protiprávnímu jednání.



PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme podporovat znalost platných předpisů a řádu společnosti u všech zaměstnanců a spolupracovníků společnosti Alfasigma prostřednictvím školicích programů a vhodných interních komunikačních kanálů;
- budeme průběžně obnovovat naše znalosti právních předpisů a vnitřních řádů, které se vztahují k naší funkci, v souladu se stupněm odpovědnosti;
- se budeme účastnit školení, pečlivě číst sdělení společnosti a prostudujeme si dostupný materiál, který společnost Alfasigma zpřístupnila;
- budeme diskutovat nebo požádáme o radu kolegy, nadřízeného nebo kontaktní osobu společnosti, pokud budete mít pochybnosti o tom, co dělat.

NETOLERUJEME:

- jednání v rozporu se zákony, předpisy a etickými zásadami sdružení farmaceutického průmyslu, a to i pokud jsou přesvědčeni, že jednají v zájmu společnosti Alfasigma.

Bojujeme proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu

Dodržujeme platné právní předpisy proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu tak, že preventivně prověřujeme informace o partnerech, se kterými hodláme obchodovat.

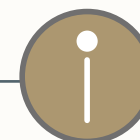
PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- provedeme preventivní prověrku dostupných informací o potenciálních partnerech (např. dodavatelích, partnerech, zákaznících, spolupracovnících, agentech atd.) s cílem ověřit jejich spolehlivost, čestnost a zda nejsou uvedeni v tzv. "referenčních seznamech";

CO SE ROZUMÍ POD POJMEM..

"Referenčními seznamy" se rozumí národní nebo mezinárodní seznamy uvádějící jména fyzických osob a názvy právnických osob, které se podílejí na protiprávní činnosti a na které Evropská unie nebo jiné nadnárodní orgány uvalily sankce v souvislosti s bojem proti terorismu nebo legalizaci výnosů z trestné činnosti.

Společnost Alfasigma okamžitě ukončí vztahy se svými dodavateli a obchodními partnery, pokud během kontrolní činnosti zjistí, že protistrana byla zapsána do „referenčních seznamů“ vypracovaných Radou bezpečnosti Organizace spojených národů (OSN), Evropskou unií (EU) a/nebo Úřadem pro kontrolu zahraničních aktiv (OFAC) Ministerstva financí Spojených států amerických.



- nebudeme udržovat vztahy se třetími stranami, které jsou podezřelé z účasti v organizovanému zločinu;
- nepřijmeme peníze a/nebo zboží a/nebo služby a/nebo jiné výhody nezákonného nebo nejistého původu;
- neprovedeme platby jiné straně než smluvnímu partnerovi;
- nepřijímáme platby v hotovosti.

Boj proti korupci

Jsme přesvědčeni, že korupce je velkou překážkou pro dosažení udržitelného hospodářského rozvoje. Ve společnosti Alfasigma uplatňujeme přístup „žádné tolerance“ vůči jakémukoli typu korupčního jednání, ať už aktivnímu nebo pasivnímu.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme jednat na základě zásad poctivosti, transparentnosti a integrity;
- budeme přijímat nebo nabízet dary nebo jiné výhody pouze v případě, že mají malou hodnotu a odpovídají místním zdvořilostním zvyklostem v souladu se zákony a předpisy platnými v dané zemi;
- budeme poskytovat dary a sponzorské dary v souladu s platnými právními předpisy a zajistíme jejich zpětnou dohledatelnost.

ABYCH USNADNIL SPOLEČNOSTI ALFASIGMA VYHRÁT VE VÝBĚROVÉM ŘÍZENÍ NA ZAKÁZKU, NAPADLO MĚ NABÍDNOUT KOMISAŘI NĚJAKÝ DÁREK (NAPŘ. LÁHEV DOBRÉHO VÍNA). LZE TO POVAŽOVAT ZA KORUPCI?

Ano, takové jednání může být považováno za korupci. Takový dar by si nestranná třetí strana mohla vyložit jako gesto motivované pouze snahou vyhrát výběrové řízení.



NETOLERUJEME:

- jednání, jehož cílem je nabízet nebo slibovat peníze, zboží, služby nebo výhody jakéhokoli druhu, ať už jménem společnosti Alfasigma, nebo soukromě, s cílem někoho přimět nebo nevhodně ovlivnit jednání nebo rozhodnutí třetích stran;
- chování, jehož cílem je nabídnout jakýkoliv dar nebo pohoštění, které by si třetí strana mohla vyložit jako takové, jež překračuje běžné obchodní vztahy nebo zdvořilost a které by mohlo mít vliv na její rozhodnutí nebo činnost;
- žádat nebo přijímat peníze, zboží, služby nebo osobní výhody jakéhokoli druhu od veřejných nebo soukromých dodavatelů nebo zákazníků, v souvislosti s vlastní funkcí nebo činnostmi vykonávanými jménem společnosti Alfasigma.

Oznamujeme střety zájmů

Přijímáme nestranná rozhodnutí, vyhýbáme se situacím, kdy by mohlo dojít i k pouze potenciálnímu střetu zájmů, dále dbáme, aby obchodní rozhodnutí byla přijímána v zájmu společnosti Alfasigma, a nikoli na základě osobních zájmů.

CO SE ROZUMÍ POD POJMEM..

„**Střet zájmů**“ je definován jako případ, kdy existuje riziko, že osobní zájmy mohou narušit schopnost rozhodovat výhradně v zájmu společnosti Alfasigma.

Střet zájmů může nastat například tehdy, když:

- ➡ nakupujete zboží nebo služby jménem společnosti Alfasigma od příbuzného nebo od společnosti, v níž má váš příbuzný podíl;
- ➡ vykonáváte činnosti nebo přijímáte odměny od dodavatelů, zákazníků nebo jiných třetích stran, které mají obchodní vztahy s jednou nebo více společnostmi skupiny;
- ➡ přímo nebo nepřímo vlastníte akcie společností, které poskytují zboží nebo služby společnosti Alfasigma;
- ➡ zneužíváte pozici nebo funkci k osobnímu prospěchu jakéhokoli druhu.



PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- neprodleně nahlásíme jakýkoli střet zájmů, a to i pouze potenciální, svému podnikovému referentovi nebo svému nadřízenému;
- se vyhneme jakékoli situaci, která narušuje, nebo by mohla narušit, schopnost nestranně rozhodovat v zájmu společnosti Alfasigma;
- v případě pochybností požádáte svého nadřízeného nebo příslušnou osobu (místní oddělení compliance nebo podnikového manažera pro compliance) o vysvětlení, jak postupovat v případě střetu zájmů.

NETOLERUJEME:

- jednání, jehož cílem je získat pro sebe, své rodinné příslušníky nebo známé jakoukoli výhodu vyplývající z podnikové funkce.

MOHU BĚHEM PRACOVNÍHO POMĚRU VE SPOLEČNOSTI ALFASIGMA PŘIJMOUT NABÍDKU NA SPOLUPRÁCI OD JINÉ FARMACEUTICKÉ SPOLEČNOSTI?

Je nutno to předem oznámit personálnímu oddělení. Pokud by tato situace mohla představovat střet zájmů a zasahovala by do vašich pracovních povinností a/nebo mohla zapříčinit ztrátu důvěrných údajů a informací společnosti Alfasigma, pak nabídku nesmíte přijmout. V případě, že danou situaci neoznámíte, mohou být uplatněny disciplinární sankce.

**CO MÁM DĚLAT, KDYŽ VEDU JMÉNEM SPOLEČNOSTI ALFASIGMA JEDNÁNÍ S EXTERNÍM PARTNEREM (DODAVATELEM NEBO ZÁKAZNÍKEM), JEHOŽ MAJITELEM JE MŮJ PŘÍBUZNÝ/ZNÁMÝ?**

Musíte informovat o střetu zájmů, v němž se nacházíte, svého podnikového referenta nebo svého nadřízeného a požádat, abyste vám bylo přiděleno jiné jednání nebo abyste nebyl jedinou osobou, která je vede.

Insider Trading

Adresáti Kodexu nesmí obchodovat ani umožnit jiným obchodovat s akciemi společnosti, ať už se jedná o zákazníka, dodavatele, konkurenta nebo partnera, a to i potenciálního, společnosti skupiny Alfasigma, pokud o této společnosti mají k dispozici důvěrné informace.

Veškeré neveřejné informace o společnosti Alfasigma a společnostech, se kterými obchoduje nebo hodlá obchodovat, jsou považovány za důvěrné.



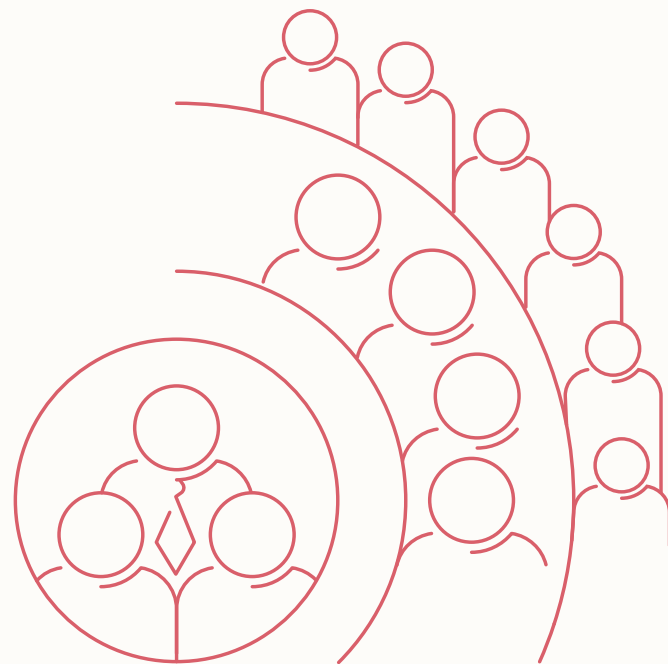
6

ŘÍDÍME VZTAHY ZODPOVĚDNĚ

- ➡ SOUTĚŽÍME FÉROVĚ
- ➡ ZARUČUJEME KVALITU A BEZPEČNOST NAŠICH VÝROBKŮ
- ➡ VZTAHY S NAŠIMI DODAVATELI A PARTNERY JSOU ZALOŽENY NA ETICKÝCH ZÁSADÁCH
- ➡ ODPOVĚDNĚ SPOLUPRACUJEME S VEŘEJNÝMI ORGÁNY A INSTITUCEMI
- ➡ NEFINANCUJEME POLITICKÉ STRANY A ODBOROVÉ ORGANIZACE
- ➡ AKTIVNĚ SPOLUPRACUJEME SE SDRUŽENÍMI PACIENTŮ
- ➡ VEDEME TRANSPARENTNĚ VZTAHY SE ZDRAVOTNÍKY, VĚDECKÝMI SPOLEČNOSTMI, LÉKAŘSKÝMI ASOCIACEMI A ZDRAVOTNICKÝMI ZAŘÍZENÍMI



Věříme v hodnotu chování, které je založeno na nejvyšších etických standardech pro společnost Alfasigma, pro její zainteresované subjekty, jakož i pro celou společnost.



Soutěžíme férově

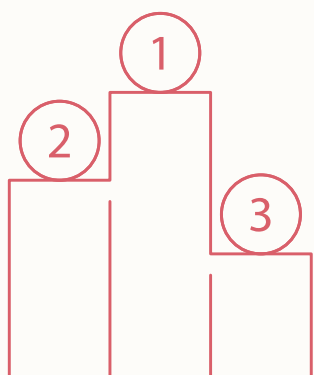
Věříme v hodnotu spravedlivé hospodářské soutěže a zdržujeme se podvodů a zneužívání moci, jakož i chování, které by mohlo narušit nebo změnit hospodářskou soutěž. Naše jednání je založeno na zásadách spravedlnosti a transparentnosti.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme dodržovat platné zákony o hospodářské soutěži ve všech zemích, ve kterých působíme;
- budeme potírat koluzní praktiky, které by mohly narušit řádné fungování hospodářské soutěže.

NETOLERUJEME:

- žádnou formu zneužívání moci, pokud se společnost nachází v dominantním postavení na trhu;
- uzavírání dohod, a to i neformálních, s konkurenty, jejichž cílem je omezit volnou hospodářskou soutěž, jako jsou například dohody o stanovení cen, rozdělení trhu, podávání nabídek veřejných soutěží.



Zaručujeme kvalitu a bezpečnost našich výrobků

Bezpečnost našich pacientů je naší prioritou. **Při výzkumu, vývoji, výrobě, distribuci a kontrole léčiv** proto uplatňujeme **nejvyšší standardy kvality**, přijímáme mezinárodní osvědčené postupy a dodržujeme platné zákony a předpisy.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme dodržovat normy kvality definované společností Alfasigma a pravidla, kterými se řídí výzkum, vývoj, výroba a distribuce našich výrobků, zejména osvědčené postupy uznávané na evropské a mezinárodní úrovni;
- budeme spolupracovat s kvalifikovanými dodavateli a uznávat důležitost pečlivého výběru vlastních partnerů při výrobě bezpečných a kvalitních výrobků;
- budeme pečlivě zvažovat jakékoliv stížnosti týkající se kvality výrobků a pro naše pacienty zajistíme neustálý růst kvality výroby;
- sdělíme příslušným pracovníkům společnosti Alfasigma veškeré informace týkající se bezpečnosti výrobků v souladu s interními postupy kontroly léčiv;
- budeme monitorovat eventuální nežádoucí účinky našich výrobků po celou dobu jejich výroby tak, aby byla zajištěna nejvyšší možná úroveň kvality a bezpečnosti v souladu s řádnou kontrolou léčiv a požadavky regulačních orgánů;
- budeme poskytovat jasné, úplné a správné vědecké informace.

ZJISTIL JSEM, ŽE MOJE ZNÁMÁ, KTERÁ POUŽÍVALA VÝROBEK SPOLEČNOSTI ALFASIGMA, MĚLA VEDLEJŠÍ ÚČINKY. MUSÍM TO NAHLÁSIT, I KDYŽ JSEM SE O TOM DOZVĚĎEL NEFORMÁLNĚ?

Ano, bez ohledu na to, jak jste se o této informaci dozvěděl, potenciální nežádoucí účinky, tj. jakékoli nežádoucí nebo nechtěné účinky, které se objeví v důsledku užívání léku společnosti Alfasigma, musí být nahlášeny v souladu s postupy kontroly léčiv..



Vztahy s našimi dodavateli a partnery jsou založeny na etických zásadách

Naše vztahy s dodavateli zboží nebo služeb a *obchodními partnery* jsou založeny na zásadách čestnosti, loajalitě, respektu, pečlivosti, nestrannosti, jasnosti a důvěrnosti.

Spolupracujeme pouze se spolehlivými, bezúhonnými a renomovanými dodavateli a *obchodními partnery*



PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- přijmeme postupy na výběr partnerů, založené na objektivních a zpětně dohledatelných kritériích;
- budeme uzavírat smlouvy s dodavateli/obchodními partnery v písemné formě, ve které budou stanovena práva a povinnosti obou stran. Smlouvy musí obsahovat zvláštní ustanovení, ve kterých vyžadujeme, aby naše protistrany dodržovaly platné právní předpisy a zásady Etického kodexu chování;
- nebudeme zneužívat slabá místa dodavatele při stanovení smluvních vztahů. Očekáváme, že toto chování bude přijato i našimi protistranami.

Odpovědně spolupracujeme s veřejnými orgány a institucemi

Naše vztahy s úřady a veřejnými institucemi jsou vedeny v souladu se zásadami integrity, spravedlnosti a transparentnosti a odsuzujeme jakékoli jednání, jehož cílem je získat neoprávněnou/nezákonnou výhodu, a to i pokud jsme přesvědčení, že jednáme v zájmu společnosti Alfasigma.

Přijímat závazky a řídit vztahy s veřejnou správou a obecně s vnitrostátními a mezinárodními veřejnými orgány mohou pouze osoby k tomu výslovně zmocněné a vybavené příslušnými pravomocemi.



ÚŘADY MĚ POŽÁDALY O PŘEDLOŽENÍ NĚKOLIKA DOKUMENTŮ. MOHU NEPŘEDAT MATERIÁLY A DOKUMENTACI, KTERÉ NEPOVAŽUJI ZA DŮLEŽITÉ?

Ne, společnost Alfasigma spolupracuje se všemi orgány a institucemi a udržuje s nimi transparentní a vstřícné vztahy. Neodevzdat celou dokumentaci nebo její části může mít vážné důsledky z hlediska sankcí a pověsti.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- nebudeme nabízet, a to ani zprostředkovaně, finanční prostředky, výhody (např. pracovní nebo obchodní příležitosti) nebo jiné výhody veřejným činitelům, jejich rodinným příslušníkům nebo osobám s nimi spojenými, za účelem získání neoprávněných/nezákonných výhod;
- neučiníme ani nenavedeme k učinění nepravdivých prohlášení o soudnímu orgánu nebo veřejné správě.

NETOLERUJEME:

- chování, které by mohlo narušit nezávislost a samostatnost úsudku členů veřejné správy;
- jednání, jehož cílem je neoprávněně získat veřejné dotace a/nebo finanční prostředky nebo je přidělit na jiné účely, než na které byly poskytnuty.

Nefinancujeme politické strany a odborové organizace

Společnost Alfasigma se zdržuje přímého i nepřímého financování politických stran, hnutí, výborů a politických a odborových organizací nebo jejich zástupců a kandidátů. Nesponzorujeme žádné akce, demonstrace, kongresy nebo konference, jejichž cílem je politická propaganda.



Aktivně spolupracujeme se sdruženími pacientů

Spolupráce s patientskými organizacemi nám umožňuje porozumět tomu, jak daná nemoc ovlivňuje život pacientů, a identifikovat možnosti zlepšení kvality života, ke kterým může společnost Alfasigma přispět.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme podporovat občanská sdružení pacientů, a to v plném souladu s platnými právními předpisy a etickými pravidly příslušných sdružení;
- budeme respektovat autonomii občanských sdružení pacientů;
- budeme iniciovat projekty a spolupráci na základě vzájemného prospěchu.

NETOLERUJEME:

- chování, jehož cílem je nepatřičně ovlivnit sdružení pacientů.

Vedeme transparentně vztahy se zdravotníky, vědeckými společnostmi, lékařskými asociacemi a zdravotnickými zařízeními

Naše vztahy se zdravotnickými pracovníky (lékaři, lékárníky, zdravotními sestrami nebo jiným zdravotnickým personálem), vědeckými společnostmi, lékařskými asociacemi a zdravotnickými zařízeními se řídí nejvyššími standardy integrity, transparentními a zpětně dohledatelnými způsoby, v souladu s platnými právními předpisy a příslušnými kodexy chování.

Spolupracujeme s lékařskou a vědeckou komunitou, abychom zajistili pacientům přístup k našim produktům a jejich správnému používání s maximálním možným užitekem.

Materiály a akce určené pro lékařsko-vědeckou společnost jsou realizovány s mimořádnou péčí tak, aby byly informace o produktech společnosti Alfasigma podávány řádně a v souladu s platnými předpisy.



Alfasigma bude provádět a podporovat informační a vědeckou osvětu, jako jsou například kongresy a konference. Protože umožňují zdravotnickým pracovníkům sdílet své klinické zkušenosti a dozvědět se více o léčebném efektu účinných látek v produktech společnosti Alfasigma, což zajišťuje jejich správné používání a zlepšení péče o pacienty.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- provedeme výběr lékařských doporučení na základě objektivních kritérií, jako je například odborná způsobilost;
- formalizujeme spolupráci s lékaři prostřednictvím smluv s popisem poskytovaných služeb a jejich cenu, která bude muset odpovídat tržní hodnotě.



7

CHRÁNÍME NAŠI SPOLEČNOST

- ➡ RUČÍME ZA TRANSPARENTNOST
A SPRÁVNOST INFORMACÍ
- ➡ CHRÁNÍME OSOBNÍ ÚDAJE
- ➡ SPRÁVNÉ UŽÍVÁNÍ MAJETKU SPOLEČNOSTI
- ➡ OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ
- ➡ CHRÁNÍME PRÁVA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ
- ➡ KOMUNIKUJEME ZODPOVĚDNĚ,
ABYCHOM CHRÁNILI DOBRÉ JMÉNO SPOLEČNOSTI
ALFASIGMA



Chráníme majetek společnosti, zajišťujeme transparentnost a správnost finančních i jiných informací, chráníme osobní údaje a informace, a to jak společnosti, tak třetích stran, a chráníme pověst a jméno společnosti Alfasigma.

Ručíme za transparentnost a správnost informací

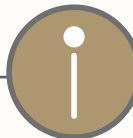
Společnost Alfasigma se zavazuje, že všechny zveřejněné finanční i jiné informace budou správné, přesné, transparentní a podložené doložitelnými údaji.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme správně zaznamenávat všechny ekonomicky a finančně významné transakce;
- budeme dodržovat podnikový řád a platné předpisy týkající se vedení účetnictví a sestavování finančních a nefinančních výkazů a zpráv;
- zajistíme úplnost, pravdivost a správnost informací, údajů a kritérií přijatých pro sestavení účetní závěrky, rozvahy, výkazu zisků a ztrát, finančních výkazů a ostatních podnikových sdělení a jejich vhodné uložení v souladu s platnými právními předpisy;
- zajistíme snadný přístup k dokumentům společnosti pro interní i externí auditory.

NETOLERUJEME:

- jednání, jehož cílem je změnit správnost nebo pravdivost údajů a informací, které mají být uvedeny v účetních výkazech, zprávách nebo jiných firemních sděleních vyplývajících ze zákona, požadovaných kontrolními nebo veřejnými orgány;
- jakoukoli formu falšování prohlášení, údajů a/nebo informací, ať už jsou určeny komukoli.



CO SE ROZUMÍ POD POJMEM..

„Osobní údaje“ zahrnují veškeré informace týkající se identifikované nebo identifikovatelné fyzické osoby, které jsou přímo či nepřímo dohledatelné.

Osobní údaje mohou poskytovat informace o: vlastnostech, zvycích, životním stylu, osobních vztazích, ekonomické situaci, charakteristických prvcích identity osoby, informacích soudní povahy.

Patří sem také „kategorie citlivých osobních údajů“, která obsahuje informace o rasovém nebo etnickém původu, politických názorech, náboženském nebo filozofickém přesvědčení nebo členství v odborech, genetických údajích a údajích týkajících se zdraví nebo sexuálního života či sexuální orientace.

Chráníme osobní údaje

V rámci naší činnosti denně zpracováváme osobní údaje zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků, pacientů a dalších třetích stran a maximálně dbáme, aby byly dodržovány právní předpisy o ochraně osobních údajů.



OMYLEM JSEM JEDNOMU SPOLUPRACOVNÍKOVÍ ZASLAL FIREMNÍ DOKUMENT OBSAHUJÍCÍ OSOBNÍ ÚDAJE NĚKTERÝCH NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ. CO MÁM DĚLAT? VŽDYCKY MI PŘIPADALA JAKO DŮVĚRYHODNÁ OSOBA, MOŽNÁ TO NENÍ NUTNÉ NAHLÁSIT?

Ne, i když se jedná o omyl, je třeba tuto skutečnost neprodleně oznámit svému nadřízenému a oznámit to Úřadu pro ochranu osobních údajů emailem na vyhrazenou e-mailovou adresu privacy@alfasigma.com.



PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- udržíme za všech okolností vysokou kvalitu Compliance v souladu s příslušnými právními předpisy;
- zajistíme vhodná technická, organizační a IT bezpečnostní opatření, aby nemohlo dojít k porušení bezpečnosti zpracovávaných osobních údajů;
- přijmeme zvláštní postupy týkající se zpracování a uchovávání údajů v souladu s platnými právními předpisy;
- zajistíme kulturu ochrany osobních údajů školeními a informačními kurzy pro všechny zaměstnance;
- identifikujeme a neprodleně ohlásíme jakékoli údajné porušení bezpečnosti osobních údajů;
- zajistíme výkon práv dotčených osob.

Správné užívání majetku společnosti

Chráníme majetek společnosti a respektujeme zásady spravedlnosti, hospodárnosti a efektivity. Všichni zaměstnanci a spolupracovníci společnosti Alfasigma jsou povinni řádně užívat majetek společnosti, který mají k dispozici pro výkon svých pracovních činností, a chránit jej před nesprávným použitím.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme vhodným způsobem a v souladu s předpisy společnosti uchovávat a používat majetek společnosti (hmotný i nehmotný) přidělený k řádnému výkonu práce;

CO SE ROZUMÍ POD POJMEM..

„**Nesprávné použití**“ majetku společnosti znamená jakékoli použití tohoto majetku k jiným účelům, než pro které byl přidělen, a/nebo v rozporu s interními řády nebo postupy, které upravují jeho použití.

**MOHU NECHAT DČERU HRÁT SI S FIREMNÍM POČÍTAČEM?**

Ne, v počítači společnosti jsou uložena vysoce citlivá data, která by mohla být ohrožena stažením neautorizovaného programu, který není v souladu s firemním řádem a předpisy.

- budeme kontrolovat způsob užívání majetku společnosti, aby bylo možné odhalit jeho zneužití, poškození nebo sabotáž, a zachovávat jeho integritu;
- nahlásíme jakékoli nedodržení předpisů nebo zneužití majetku společnosti přímému nadřízenému nebo pověřeným pracovníkům.

Ochrana důvěrných informací

V souladu s platnou legislativou a podnikovými předpisy zaručujeme maximální ochranu strategických a/nebo důvěrných informací společnosti Alfasigma nebo třetích stran, o kterých se dozvíme v průběhu naší práce.

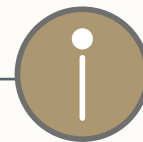
PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- nebudeme šířit informace nebo zprávy týkající se společnosti Alfasigma bez předchozího souhlasu společnosti;
- budeme zachovávat důvěrnost všech informací strategické a/nebo důvěrné povahy společnosti Alfasigma a třetích stran;
- zajistíme účinný systém řízení bezpečnosti IT za účelem ochrany informačních údajů společnosti Alfasigma a třetích stran.

NETOLERUJEME:

- jakékoli chování, jehož cílem je změnit nebo narušit správné fungování počítačových systémů za účelem přístupu k datům, informacím nebo programům.



**CO SE ROZUMÍ POD POJMEM..**

„**Duševní vlastnictví**“ označuje systém právní ochrany nehmotných statků, které jsou výsledkem lidské vynalézavosti a myšlení, jako jsou umělecká díla (chráněná autorským právem), průmyslové vynálezy (chráněné patenty), průmyslové vzory, ochranné známky nebo užité vzory.

Zákon věnuje zvláštní pozornost ochraně duševního vlastnictví s cílem:

- udělit výlučné právo na užívání osobě, která duševní dílo vynalezla;
- chránit vynálezce díla před jeho možným zneužitím a nezákonným využíváním.

Chráníme práva duševního vlastnictví

Ochrana duševního vlastnictví společnosti Alfasigma je pro nás klíčová, protože představuje významnou konkurenční výhodu. Ve své každodenní práci také plně respektujeme platná a vymahatelná práva duševního vlastnictví třetích stran.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme chránit duševní vlastnictví společnosti Alfasigma před zcizením, krádeží nebo jiným zneužitím;
- vhodnými prostředky zabráníme předčasnému zveřejnění vynálezu, ať už úmyslnému či neúmyslnému, protože by to mohlo způsobit ztrátu patentové ochrany.

NETOLERUJEME:

- neoprávněné použití, krádež, zneužití nebo jakoukoliv jinou formu porušení práv průmyslového a duševního vlastnictví třetích stran.

**ZJISTIL JSEM, ŽE MŮJ KOLEGA PROZRADIL INFORMACE TÝKAJÍCÍ SE DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ SPOLEČNOSTI ALFASIGMA TŘETÍ STRANĚ. MUSÍM TO NAHLÁSIT?**

Pokud se dozvíte o údajném nebo skutečném porušení duševního vlastnictví společnosti, neprodleně to oznamte příslušnému vedoucímu, který věc zkontroluje, nebo to dále oznámí příslušnými oznamovacími cestami (viz Oznamování nekalých praktik. Signalizační kanály str. 15).

**Komunikujeme zodpovědně, abychom chránili dobré jméno společnosti Alfasigma**

Dobré jméno společnosti je nehmotný majetek nevyčísitelné hodnoty, a proto je o něj pečováno a je chráněno se zvláštní péčí.

Za tímto účelem mohou vztahy s *hromadnými sdělovacími prostředky* udržovat pouze příslušné podnikové osoby a v souladu se zásadami skupiny.

Zvláštní pozornost je věnována *sociálním médiím*, která je třeba používat zodpovědně, a to jak v soukromé, tak v pracovní sféře. Zveřejňování nebo komentování zpráv na internetu, které přímo nebo nepřímo souvisí se společností Alfasigma, může poškodit pověst společnosti.

Pouze osoby, které jsou společností Alfasigma výslovně pověřeny, mohou používat firemní *sociální média* a činit oficiální sdělení jménem společnosti Alfasigma.

PROTO JSME SE ZAVÁZALI, ŽE...

- budeme chránit dobré jméno společnosti;
- budeme používat soukromé sociální média zodpovědně a vždy budeme mít na paměti, že každý z nás je součástí skupiny a že jakákoli informace týkající se společnosti Alfasigma, která bude zveřejněna, by mohla poškodit její jméno a pověst;
- zajistíme řádnou správu *sociálních* kanálů společnosti.

**KOLEGA ZVEŘEJNIL OFICIÁLNÍ INFORMACE O SPOLEČNOSTI NA SVÉM OSOBNÍM PROFILU NA SOCIÁLNÍ SÍTI. MŮŽE TO UDELAT? JE TO V SOULADU SE ZÁSADAMI SPOLEČNOSTI?**

Zaměstnanci mohou zveřejňovat oficiální zprávy o společnosti na osobních sociálních sítích pouze v případě, že k tomu dostali předem výslovné oprávnění. V opačném případě je zveřejňování oficiálních zpráv na webových stránkách a sociálních médiích zakázáno.





© 2022 Alfasigma S.p.A.

Schváleno usnesením správní rady ze dne 22 března 2022

Graphic design and layout: Omega Graphics Snc, Bologna