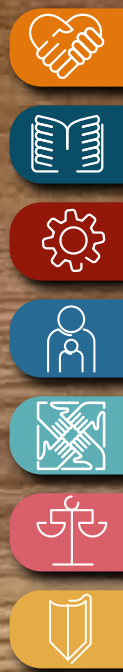
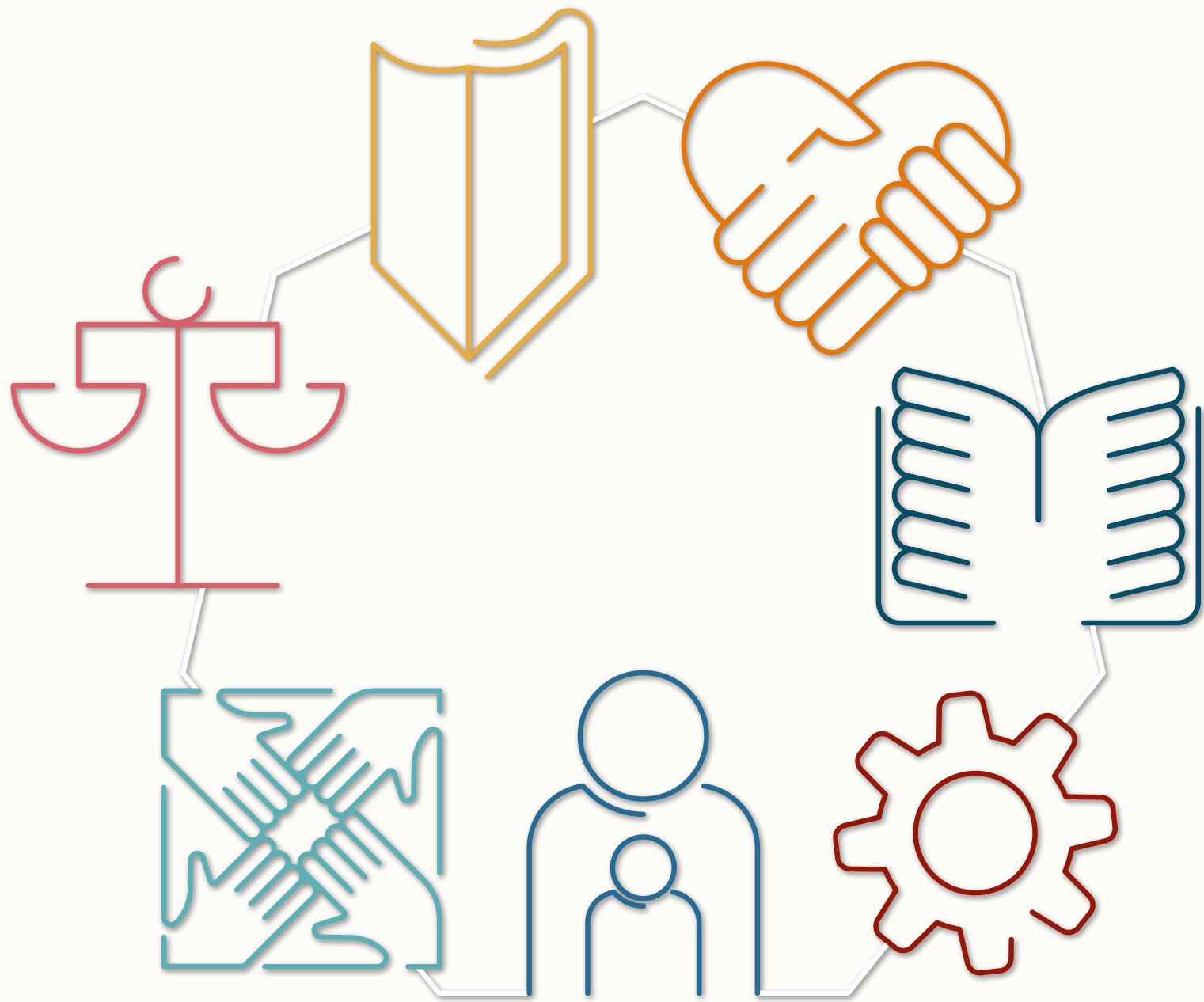


GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA

ALFASIGMA 





FARMACJA Z PASJĄ

Stefano Golinelli p. 2

Francesco Balestrieri p. 3

[1] O NAS p. 4

[2] GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA p. 10

[3] MECHANIZMY WDRAŻANIA p. 16

[4] SZANUJEMY NASZYCH LUDZI I ŚRODOWISKO p. 22

[5] DZIAŁAMY RZETELNIE p. 28

[6] ODPOWIEDZIALNIE ZARZĄDZAMY RELACJAMI p. 36

[7] CHRONIMY NASZĄ FIRMĘ p. 44





Stefano Golinelli,
Przewodniczący Zarządu

PRZESŁANIE PRZEWODNICZĄCEGO ZARZĄDU

Korporacyjny kodeks postępowania określa zachowania, które uznajemy za właściwe w codziennej działalności w ramach organizacji oraz wobec podmiotów trzecich, z którymi utrzymujemy kontakty.

W branży farmaceutycznej, być może bardziej niż w innych branżach, sposób w jaki działalność jest prowadzona jest równie ważny co rezultaty tej działalności. Nie wystarczy osiągnąć zamierzonego wyniku – trzeba go osiągnąć we właściwy sposób, przestrzegając przepisów oraz reguł i wytycznych branżowych.

Nieprzypadkowo określiliśmy model postępowania i konkretne korporacyjne wartości, które stanowią podstawę działań mających na celu realizację naszej misji. Misją tą jest poprawa zdrowia i jakości życia pacjentów poprzez oferowanie opiekunom i pracownikom służby zdrowia rozwiązań terapeutycznych i wsparcia z pasją i profesjonalizmem.

Obok takich wartości jak pasja i wytrwałość podkreślamy znaczenie rzetelności. Wszystko, co robimy, musimy robić rzetelnie.

Dlatego też z przyjemnością przedstawiam niniejsze wydanie Globalnego kodeksu postępowania Alfasigma i mam nadzieję, że będzie on stanowił użyteczny drogowskaz dla wszystkich pracowników.

Stefano Golinelli
Przewodniczący Zarządu



Francesco Balestrieri,
Dyrektor Generalny

PRZESŁANIE DYREKTORA GENERALNEGO

Mam zaszczyt przedstawić Globalny kodeks postępowania Alfasigma, który stanowi rozwinięcie istniejącego Kodeksu etycznego Grupy.

Globalny kodeks postępowania to narzędzie, które firma wprowadziła w celu zapewnienia zgodności ze wszystkimi przepisami prawa obowiązującymi w branży. Kodeks określa wytyczne, dotyczące zachowania i zawiera wyjaśnienia oparte na konkretnych przykładach i przypadkach, w jaki sposób należy prowadzić działalność zgodnie z zasadami postępowania i firmowymi wartościami.

Kodeks obowiązuje wszystkie spółki grupy i wszystkich współpracowników. Tak złożona i międzynarodowa korporacja jaką jest Alfasigma, potrzebuje uporządkowanego podejścia, obejmującego wszystkie aspekty działalności i obowiązującego na całym świecie. Dlatego też opracowano dokument, który jest łatwy do zrozumienia i może być stosowany w każdym obszarze działalności.

Kluczowe znaczenie ma jednak dobre zrozumienie Globalnego kodeksu postępowania przez wszystkich i jego praktyczne zastosowanie w codziennej działalności, aby zapobiegać bezprawnemu lub nieetycznemu postępowaniu. Każdy pracownik i współpracownik Alfasigma jest zobowiązany do zapoznania się z Kodeksem, przyswojenia sobie jego treści i przestrzegania zawartych w nim zaleceń, a w razie potrzeby do niezwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń udostępnionymi w tym celu kanałami.

Życzymy miłej lektury.

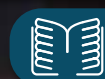
Francesco Balestrieri
Dyrektor Generalny Alfasigma Spa



1

O NAS

- NASZA MISJA
- NASZE WARTOŚCI
- NASZ LEADERSHIP MODEL
- NASZE ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ



Narodziny firmy Alfasigma zbiegają się z przełomowym momentem w historii ludzkości. W 1948 roku w Paryżu podpisano Międzynarodową kartę praw człowieka. W tym samym roku w Bolonii Marino Golinelli założył firmę Biochimici Alfa, która później przekształciła się w Alfa Wassermann S.p.A. Przedsiębiorstwo to rozwijało się systematycznie z roku na rok, przyjmując dwutorową strategię:

- wewnętrzną skoncentrowaną na badaniach i rozwoju, produkcji i marketingu we Włoszech i za granicą kilku własnych molekuł, które obecnie stanowią ponad 50% skonsolidowanego obrotu Grupy;
- zewnętrzną polegającą na solidnej strategii fuzji i przejęć z innymi firmami włoskimi i zagranicznymi.

W latach 2015–2017 z połączenia grup Alfa Wassermann i Sigma-Tau powstała spółka Alfasigma S.p.A. Nowa firma natychmiast stała się jednym z głównych graczy we włoskim sektorze farmaceutycznym, wykorzystując know-how, potencjał i profesjonalizm swoich spółek macierzystych.

NASZA MISJA

Naszą misją jest poprawa zdrowia i jakości życia pacjentów oraz pracowników służby zdrowia. Służba ludziom jest dla nas najważniejszym źródłem energii i powołaniem, które każdego dnia z pasją realizujemy. W naszą pracę wkładamy serce i umysł. To właśnie wyróżnia nas w naszym dążeniu do tego „aby nasi pacjenci mogli marzyć odważnie i żyć pełnią życia”.



NASZE WARTOŚCI

Nasza kultura korporacyjna opiera się na trzech podstawowych wartościach:

RZETELNOŚĆ oznacza, że wymagamy od naszych pracowników, managerów i partnerów biznesowych, aby postępowali przejrzysto, z szacunkiem i uczciwie, zawsze biorąc odpowiedzialność za swoje działania.

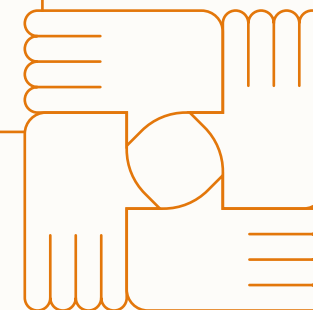
WYTRWAŁOŚĆ, którą dobrze oddaje motto firmy „*Nigdy się nie poddawaj*”. Prosimy wszystkich w firmie Alfasigma o wytrwałość i nieustępliwość w każdym projekcie i działaniu. Historia firmy jest zakorzeniona w wytrwałości naszych pracowników.

PASJA odnosi się do naszego korporacyjnego sloganu „*Pharmaceuticals with passion*”. Głęboko wierzymy, że ludzie zawsze mogą pójść o krok dalej, jeśli kierują się pasją w swojej pracy. Pasja jest obecna we wszystkim, co robimy, w naszych produktach i we wpływie, jaki mają one na pacjentów. To pasja *made in Italy*.

RZETELNOŚĆ



WYTRWAŁOŚĆ

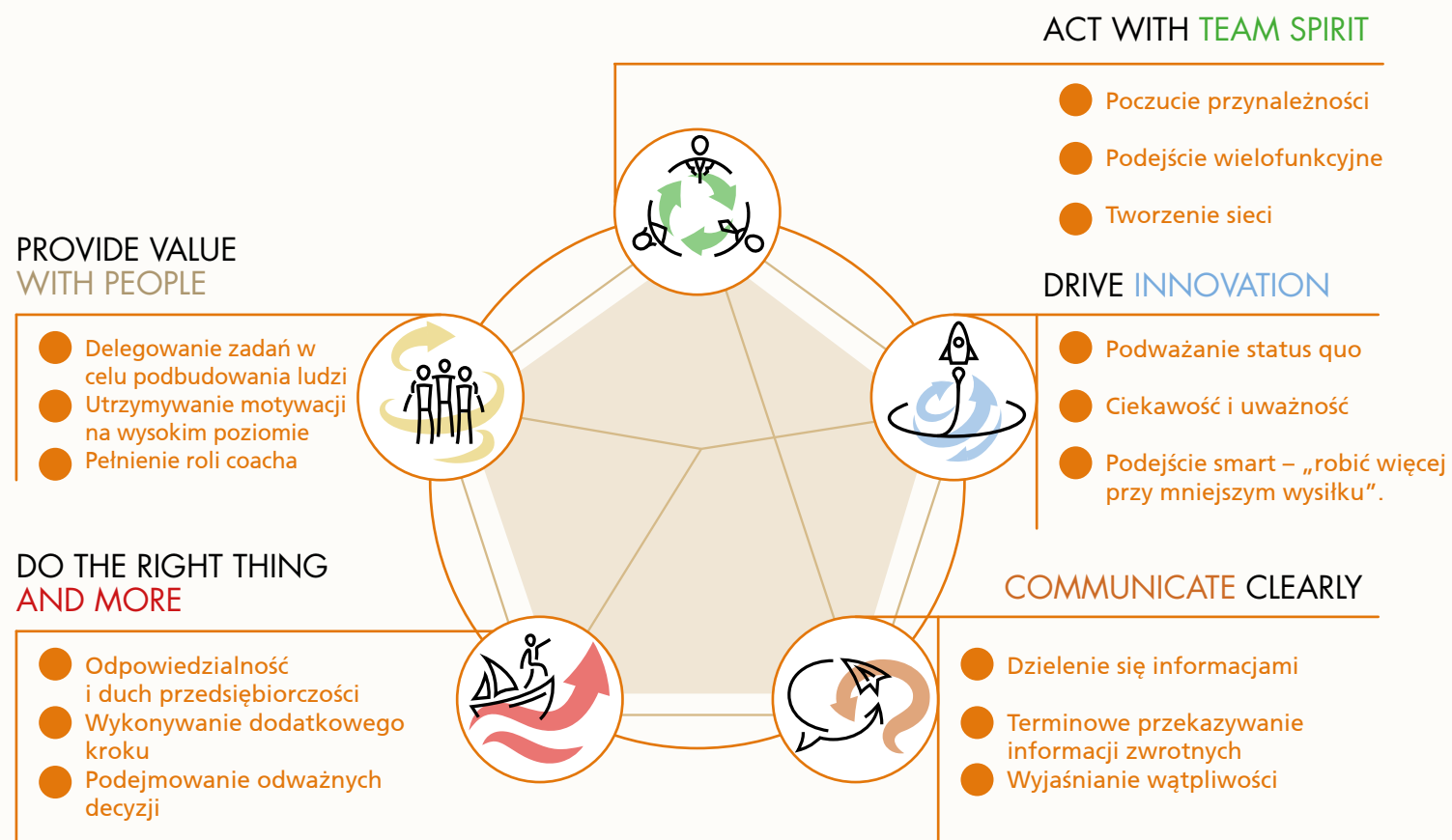


PASJA



NASZ LEADERSHIP MODEL

Oczekujemy od naszych pracowników przestrzegania korporacyjnych wartości, w związku z czym przyjęliśmy **Leadership model**, który określa **pięć godnych naśladowania sposobów postępowania, które należy wdrażać na co dzień**. Ten zestaw sposobów postępowania stanowi drogowskaz do podejmowania decyzji i ułatwia wykonywanie swojej roli w Grupie. Dzięki temu nasi pracownicy mogą wzbogacać swoje umiejętności, rozwijać talenty i zwiększać indywidualny wkład w działalność firmy.



NASZE ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030, przyjęta przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ w 2015 r., obejmuje 17 celów zrównoważonego rozwoju (ang. **sustainable development goals**, w skrócie SDG), podzielone na 169 zadań. Strategia biznesowa firmy Alfasigma jest ściśle powiązana z zasadami zrównoważonego rozwoju, w związku z czym, jako firma działająca w sektorze farmaceutycznym, zobowiązujemy się do wnoszenia pozytywnego wkładu w realizację celów, które w większości są zgodne z naszym biznesem i działalnością, oraz do wspierania ich realizacji w każdym kraju i w każdym obszarze w którym działamy.

2

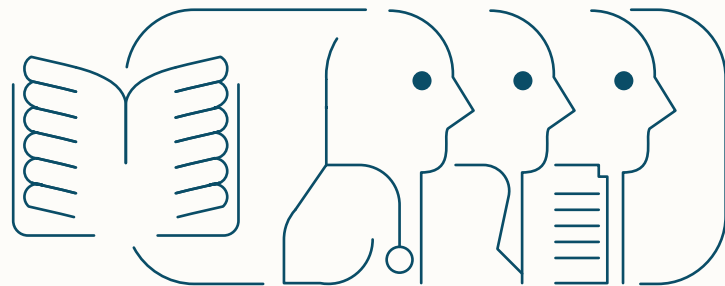
GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA

- ➔ DO KOGO ADRESOWANY JEST KODEKS?
- ➔ OBOWIĄZKI ADRESATÓW
- ➔ JAK ROZWIĄZYWAĆ WĄTPLIWOŚCI
I PROSIĆ O WYJAŚNIENIA?



Globalny kodeks postępowania Alfasigma (zwany dalej również „Kodeksem” lub „Kodeksem postępowania”) jest narzędziem, którego celem jest zapewnienie zgodności ze wszystkimi przepisami prawa. Określa on zasady postępowania i wartości obowiązujące w Grupie Alfasigma, którymi należy się kierować w swojej codziennej działalności i decyzjach, żeby przeciwdziałać bezprawnemu lub nieetycznemu postępowaniu.

Kodeks został przyjęty przez wszystkie spółki Grupy Alfasigma (dalej zwanej również „Grupą” lub „Alfasigma”).



Do kogo adresowany jest Kodeks?

Kodeks jest adresowany do pracowników, członków organów spółki oraz wszystkich osób trzecich (dalej zwanych „osobami trzecimi”), związanych z Alfasigma stosunkami umownymi, w tym tymczasowymi, które działają, prowadzą działalność i współpracują w jakimkolwiek charakterze ze spółkami Grupy (np. konsultanci, agenci, pełnomocnicy, dostawcy, partnerzy biznesowi itp.). Osoby te są określane jako „Adresaci” Kodeksu.

Obowiązki Adresatów

Adresaci są zobowiązani postępować zgodnie z zasadami, o których mowa w niniejszym dokumencie. Przy wykonywaniu powierzonych im zadań są oni zobowiązani postępować zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz ogólnymi zasadami bezwzględnej uczciwości, lojalności, dobrej wiary, rzetelności i staranności, a także przestrzegać szczególnych obowiązków, które mogą wynikać z wytycznych branżowych.

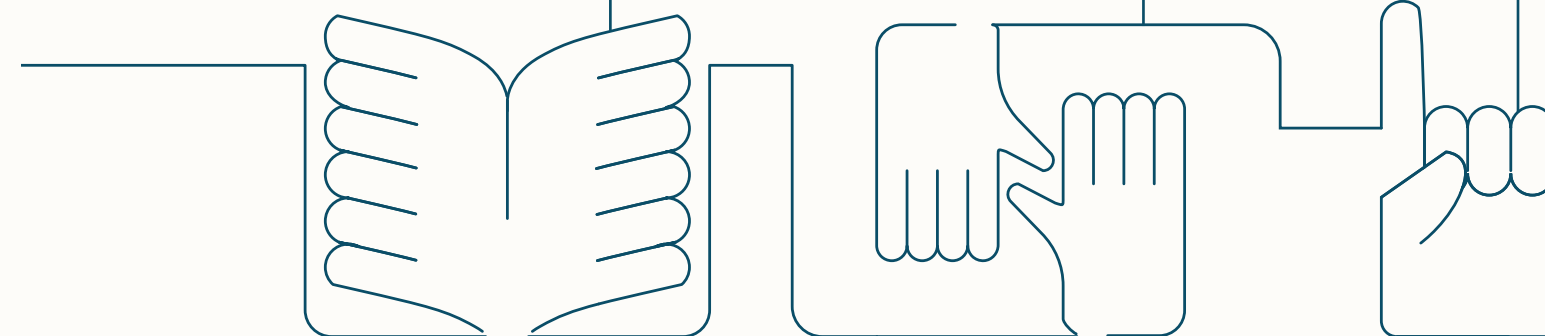
Od Adresatów wymagamy:

- **znajomości i przestrzegania** Kodeksu postępowania oraz stosowania go przy wykonywaniu swoich obowiązków i zadań służbowych;
- **zwracania się o pomoc** do osoby kontaktowej w firmie, przełożonego lub osób pełniących odpowiednie funkcje w razie powzięcia wątpliwości co do sposobu zastosowania przepisów prawa, regulaminów firmowych lub Kodeksu;
- **niezwłocznego zgłaszania** właściwym organom wszelkich, nawet potencjalnych, naruszeń przepisów prawa, regulaminów zewnętrznych i wewnętrznych, Kodeksu postępowania lub kodeksów branżowych.

ZAPOZNAĆ SIĘ I PRZESTRZEGAĆ
KODEKSU POSTĘPOWANIA

ZWRACAĆ SIĘ O POMOC
W KŁOPOTLIWYCH SYTUACJACH

ZGŁASZAĆ AKTY
PRZEMOCY



Managerowie są również odpowiedzialni za:

- nadzorowanie wdrażania Kodeksu i podejmowanie wszelkich niezbędnych kroków w celu zapewnienia jego wdrożenia w ramach swoich kompetencji;
- dawanie przykładu zespołowi, wszystkim pracownikom i współpracownikom;
- promowanie środowiska pracy opartego na współpracy, uczciwości i przejrzystości, w którym pracownicy czują się swobodnie i są zachęceni do omawiania wszelkich wątpliwości, dotyczących sposobu postępowania przy wykonywaniu pracy.

Osoby trzecie powinny znać zasady etyczne ustanowione w Kodeksie oraz przestrzegać ich w ramach swoich relacji biznesowych z Alfasiem.

Jak rozwiązywać wątpliwości i prosić o wyjaśnienia?

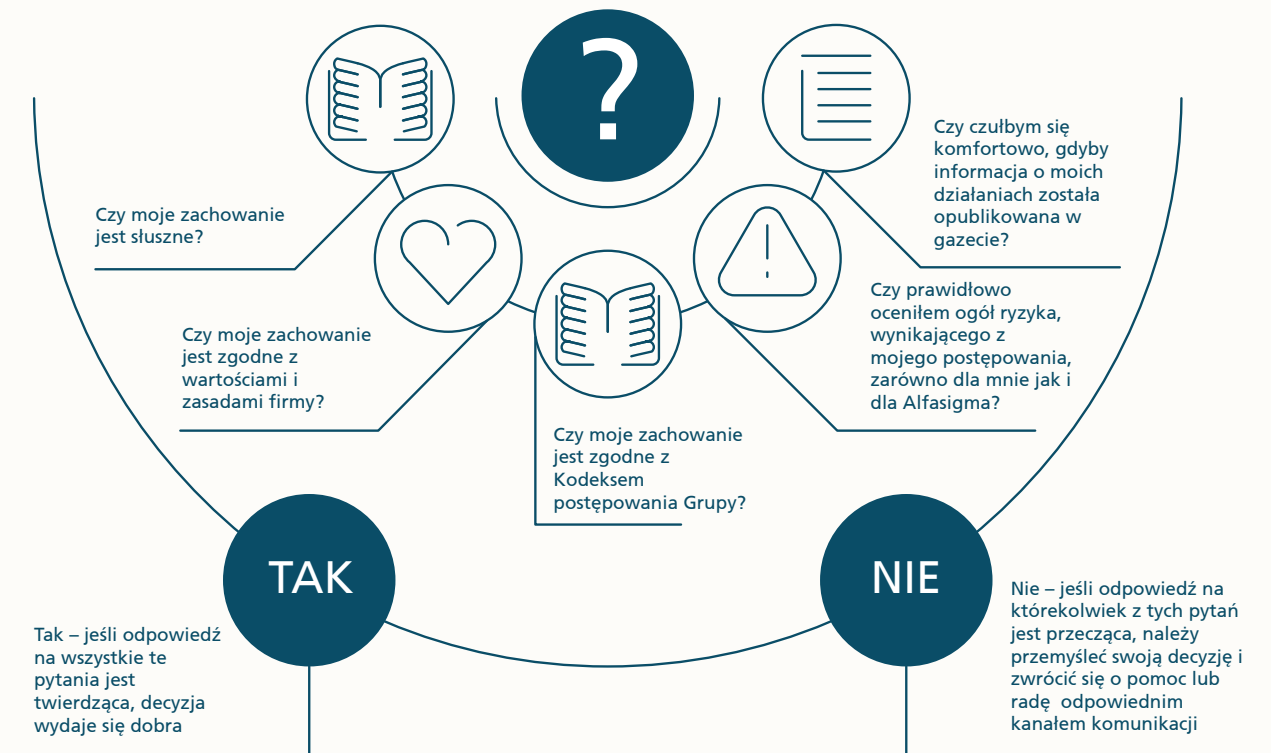
Celem Kodeksu postępowania nie jest dostarczenie konkretnych rozwiązań każdego możliwego problemu lub sytuacji. W codziennej pracy mogą wystąpić sytuacje, które nie zostały wprost omówione w Kodeksie. Niemniej, Kodeks może stanowić użyteczny przewodnik w podejmowaniu decyzji przez poszczególnych Adresatów.

NADZOROWAĆ WDRAŻANIE
KODEKSU

ZACHOWYWAĆ
SIĘ MODELOWO

PROMOWAĆ WSPÓŁPRACĘ
GRUPOWĄ

DYLEMAT ETYCZNY



Z KIM NALEŻY SIĘ KONTAKTOWAĆ W RAZIE WĄTPLIWOŚCI LUB PYTAŃ? JAKIE SĄ WEWNĘTRZNE KANAŁY KOMUNIKACJI?

W takich przypadkach zawsze można zwrócić się z prośbą o wsparcie:

- ➡ do osoby kontaktowej w firmie lub przełożonego,
- ➡ do działu kadr,
- ➡ do lokalnego Compliance Office (osoby kontaktowe ds. compliance w spółkach zależnych Alfasiem S.p.A.),
- ➡ do Corporate Compliance Manager,
- ➡ do Head of Corporate Internal Audit & Compliance.

3

MECHANIZMY WDRAŻANIA

- ➡ ZARZĄDZANIE KODEKSEM I JEGO ROZPOWSZECHNIANIE
- ➡ ZGŁASZANIE NARUSZEŃ I ZASADA BRAKU ODWETU
- ➡ ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCIPLINARNA I SYSTEM SANKCJI

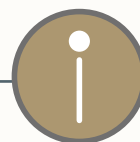
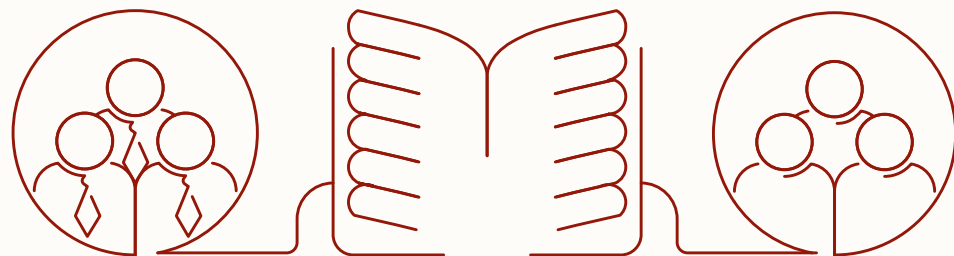


Zarządzanie Kodeksem i jego rozpowszechnianie

Zarząd firmy Alfasigma S.p.A. (zwanej dalej również „Spółką dominującą”) oraz organy zarządzające pozostałych spółek Grupy odpowiadają za przyjęcie i wdrożenie Kodeksu.

Rozpowszechnieniem Kodeksu zajmuje się odpowiedni dział ds. compliance w spółkach Grupy, który organizuje także szkolenia dla wszystkich pracowników korporacji.

Kodeks dostępny jest również na stronie internetowej Grupy, dzięki czemu wszystkim Adresatom zapewniony jest swobodny dostęp i wgląd do Kodeksu.



SPOSÓB KOMUNIKACJI

Kodeks jest podawany do wiadomości wszystkich Adresatów poprzez:

- ➡ odpowiednie **komunikaty** w przypadku zmian lub aktualizacji Kodeksu;
- ➡ **dostarczenie go w formie papierowej lub elektronicznej** w momencie zatrudnienia (wymagane jest podpisanie oświadczenia o zapoznaniu się i akceptacji);
- ➡ jego udostępnienie na stronie **internetowej Alfasigma** (www.alfasigma.com);
- ➡ **wprowadzanie i podpisywanie odpowiednich klauzul w umowach** z osobami trzecimi.

Jest on także dostępny dla wszystkich pracowników na stronie intranetowej „The Hub”.

Zgłaszanie naruszeń i zasada braku odwetu

Jeśli uważamy, że ktoś narusza lub może naruszać przepisy prawa, regulacje lub zasady wynikające z niniejszego Kodeksu, mamy obowiązek zgłosić to odpowiednimi kanałami komunikacji.

Adresaci, którzy dokonują zgłoszeń, działają w interesie Alfasigma i podlegają ochronie. Alfasigma gwarantuje poufność osobom zgłaszającym przypadki naruszenia i zakazuje jakichkolwiek form odwetu wobec nich.

Zgłoszenia powinny być składane w dobrej wierze, powinny być uzasadnione, konkretne, oparte na dokładnych i spójnych informacjach oraz możliwych do zweryfikowania faktach.

Sytuacje natury prywatnej lub skargi o charakterze osobistym na współpracowników lub przełożonych nie wchodzą w zakres przedmiotowych zgłoszeń i leżą w gestii działu kadr.

Zgłoszenia mogą być przesyłane za pośrednictwem specjalnej platformy internetowej lub innych narzędzi komunikacyjnych dostępnych w poszczególnych spółkach Grupy.

Alfasigma nie toleruje żadnych nadużyć w korzystaniu z kanałów zgłaszania.

CO NALEŻY ZROBIĆ W PRZYPADKU DOŚWIADCZENIA ODWETU PO DOKONANIU ZGŁOSZENIA?

Alfasigma wyraźnie zabrania jakichkolwiek form odwetu wobec osób zgłaszających naruszenia z powodów związanych bezpośrednio lub pośrednio ze zgłoszeniem. W przypadku doświadczenia jakichkolwiek działań odwetowych, należy zgłosić ten fakt niezwłocznie odpowiednimi kanałami komunikacji, aby Alfasigma mogła wszcząć dochodzenie.



Odpowiedzialność dyscyplinarna i system sankcji

Wszyscy Adresaci zobowiązani są przestrzegać niniejszego Kodeksu, w związku z czym jakiegokolwiek naruszenie tego Kodeksu spowoduje zastosowanie sankcji, dostosowanych i proporcjonalnych do rodzaju popełnionego naruszenia.

Każda spółka Grupy ustali sankcje zgodnie z obowiązującymi lokalnymi przepisami prawa oraz będzie je nakładać w sposób konsekwentny, bezstronny i równy.

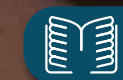
Wobec osób trzecich będą stosowane sankcje przewidziane w odpowiednich klauzulach umownych adekwatnie do wagi naruszenia.



4

SZANUJEMY NASZYCH LUDZI I ŚRODOWISKO

- TWORZYMYSZDROWE, BEZPIECZNE I KOMFORTOWE ŚRODOWISKO PRACY
- DOCENIAMY RÓŻNORODNOŚĆ I PROMUJEMY KULTURĘ WŁĄCZENIA SPOŁECZNEGO
- STAWIAMY NA ROZWÓJ NASZYCH PRACOWNIKÓW
- OCHRONA ŚRODOWISKA



Ludzie są głównym źródłem sukcesu Grupy. Stawiamy ludzi na pierwszym miejscu, dlatego dbamy o zdrowe i bezpieczne miejsca pracy, szerzymy kulturę integracji, cenimy różnorodność, zapewniamy równe szanse i wspieramy rozwój zawodowy.

Tworzymy zdrowe, bezpieczne i komfortowe środowisko pracy

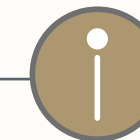
Ludzie są dla nas priorytetem. Z tej przyczyny ochrona integralności fizycznej i psychicznej naszych pracowników i współpracowników ma dla nas zasadnicze znaczenie, w związku z czym utrzymujemy wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- przestrzegania obowiązujących przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, dbając, by nie podejmowano jakichkolwiek działań zagrażających bezpieczeństwu ludzi;
- ograniczenia ryzyka dla pracowników, w tym poprzez dobór najbardziej odpowiednich i najmniej niebezpiecznych materiałów, środków ochrony i urządzeń oraz poprzez obniżanie ryzyka u źródła dążąc do osiągnięcia celu w postaci „zero wypadków”;
- edukowania wszystkich pracowników poprzez odpowiednie szkolenia i działania informacyjne, dotyczące przestrzegania zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

NIE TOLERUJEMY:

- żadnych form zastraszania lub nękania, które mogą naruszać poczucie godności lub przydatności zawodowej a także integralność fizyczną lub psychiczną jednostki;
- spożywania, przechowywania lub rozprowadzania alkoholu lub substancji odurzających;
- zatrudniania pracowników o nieuregulowanym statusie;
- żadnych form wyzysku pracowników.



CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ...

„**Molestowanie w miejscu pracy**” oznacza niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby i stworzenie onieśmielającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub agresywnej atmosfery.

Mogą to być zachowania natury fizycznej, psychicznej lub seksualnej, będące pojedynczymi incydentami lub składające się na bardziej systematyczne postępowanie, do których dochodzi pomiędzy współpracownikami, pomiędzy przełożonymi i podwładnymi lub które podejmowane są przez osoby trzecie.

Miejsce pracy jest rozumiane szeroko i obejmuje m.in. przestrzeń wspólną, miejsca związane z podróżami służbowymi, miejsca, w których odbywają się szkolenia i imprezy oraz przestrzeń wirtualną, takie jak poczta elektroniczna, czat czy rozmowy wideo.

Nękanie psychiczne w miejscu pracy może przykładowo polegać na:

- ➡ używaniu obraźliwego lub sarkastycznego języka;
- ➡ ciągłej krytyce pracownika/pracownicy.

Molestowanie seksualne w miejscu pracy może przykładowo polegać na:

- ➡ niepożądanym kontakcie fizycznym;
- ➡ niechcianych werbalnych lub niewerbalnych wyrazach uznania;
- ➡ niestosownych komentarzach odnoszących się do seksualności danej osoby;
- ➡ wysyłania niestosownych zdjęć lub wiadomości e-mail;
- ➡ wulgarnych żartach i różnego rodzaju kpinach;
- ➡ odwiecie za odrzucenie załotów.



JESTEM JEDYNĄ KOBIETĄ W MOIM ZESPOLE, A MOI KOLEDZY CZĘSTO ŻARTUJĄ MIĘDZY SOBĄ PODCZAS SPOTKAŃ LUB KOLACJI SŁUŻBOWYCH, UŻYWAJĄ WYRAŻEŃ ZAWIERAJĄCYCH WYRAŹNE ALUZJE SEKSUALNE I CZĘSTO ZADAJĄ MI PYTANIA, DOTYCZĄCE MOJEGO ŻYCIA PRYWATNEGO. CZUJĘ SIĘ BARDZO NIEKOMFORTOWO. Z KIM MOGĘ O TYM POROZMAWIAĆ?

Jest to niewłaściwe zachowanie i nie jest akceptowane w naszym środowisku pracy. Możesz porozmawiać o tym ze swoim przełożonym lub kierownikiem albo z działem kadr, aby mogli oni określić najbardziej odpowiednie działania służące zapewnieniu, że wartości Alfasygma opisane w niniejszym Kodeksie będą rozumiane i stosowane również przez Twoich kolegów z zespołu.



Doceniamy różnorodność i promujemy kulturę włączenia społecznego

W Alfasigma oferujemy wszystkim pracownikom równe szanse, adekwatnie do zasług pracownika i zgodnie z zasadą równości. Cenimy różnorodność, wspieramy współpracę i ducha zespołu, zachęcając wszystkich pracowników do pełnej integracji w środowisku pracy.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- promowania kultury korporacyjnej opartej na integracji i wzajemnym szacunku;
- zapewnienia równych szans wszystkim osobom pracującym w Alfasigma;
- wspierania ducha pracy zespołowej i współpracy, a także dzielenia się informacjami, pomysłami i wiedzą;
- zapewnienia, by proces selekcji i rekrutacji przeprowadzany był z poszanowaniem zasad przejrzystości, bezstronności i profesjonalizmu.

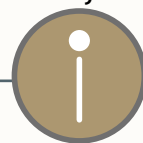
NIE TOLERUJEMY:

- żadnych form dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, narodowość, pochodzenie etniczne, kolor skóry, orientację seksualną, cechy osobiste, wyznanie, pochodzenie geograficzne, przekonania polityczne lub jakiegokolwiek inne uwarunkowania osobiste lub społeczne;
- żadnych form faworyzowania, nepotyzmu i kumoterstwa zarówno w procesie selekcji i rekrutacji pracowników, jak również na kolejnych etapach rozwoju zawodowego.

SZANUJEMY PRAWA CZŁOWIEKA

Ze szczególnym uwzględnieniem ochrony **praw człowieka**, Alfasigma zobowiązuje się do...

- ➡ ochrony i promowania praw człowieka, działania z najwyższym poszanowaniem godności jednostki i wymagania takiego samego podejścia od osób trzecich;
- ➡ przyczyniania się do tworzenia warunków społeczno-gospodarczych niezbędnych do skutecznego korzystania z praw człowieka, zgodnie z najwyższymi standardami międzynarodowymi;
- ➡ potępienia wszelkich form pracy dzieci i pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi;
- ➡ przeciwstawiania się wszelkim formom wyzysku, wykorzystywania lub przymuszania pracowników i współpracowników.



Stawiamy na rozwój naszych pracowników

Wkład naszych ludzi jest kluczem do wzrostu i sukcesu Grupy, dlatego też angażujemy się we wzmacnianie i rozwijanie talentów i umiejętności zawodowych naszych pracowników i współpracowników.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- zapewnienia, by procesy służące rozwojowi i doskonaleniu zasobów ludzkich opierały się na poszanowaniu zasad przejrzystości, bezstronności i profesjonalizmu;
- zapewnienia najlepszych narzędzi szkoleniowych do doskonalenia i rozwijania odpowiednich umiejętności zawodowych i talentów pracowników i współpracowników;
- zagwarantowania wynagrodzenia odpowiedniego do stanowiska, powierzonych zadań i zakresu odpowiedzialności poszczególnych pracowników i współpracowników;
- wyznaczania celów - zarówno ogólnych, jak i indywidualnych - poprzez wskazywanie rezultatów, które są możliwe do osiągnięcia, konkretne, wymierne i nie skłaniają pracowników do popełniania czynów zabronionych w zamiarze ich osiągnięcia.

Ochrona środowiska

Niezaprzeczalnym celem Alfasigma jest ochrona środowiska we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność, zawsze przestrzegając przepisów regulujących ochronę środowiska. Dokładamy starań, aby odpowiednio zrównoważyć naszą politykę finansową i gospodarczą z polityką środowiskową, poprzez odpowiedzialne i świadome zarządzanie. Dążymy do wnoszenia pozytywnego wkładu w zrównoważony rozwój, a także do ciągłego podnoszenia ekologiczności naszych procesów, optymalizując wykorzystanie zasobów w celu zminimalizowania ujemnego wpływu na środowisko.



5

DZIAŁAMY RZETELNIE

- ➡ ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW PRAWA NA CAŁYM ŚWIECIE
- ➡ ZWALCZANIE PRANIA PIENIĘDZY I FINANSOWANIA TERRORYZMU
- ➡ WALCZYMY Z KORUPCJĄ
- ➡ ZGŁASZAMY PRZYPADKI KONFLIKTU INTERESÓW
- ➡ WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI POUFNYCH



Pracujemy uczciwie, działając otwarcie i przejrzysto, przestrzegając obowiązujących przepisów prawa, dotrzymując zobowiązań i dbając o to, by w żaden sposób nie naruszać wartości, integralności i reputacji Alfasigma.

Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów prawa na całym świecie

Przestrzegamy przepisów prawa w każdym kraju, w którym prowadzimy bezpośrednio lub pośrednio działalność. Działamy również zgodnie z zasadami etycznymi, określonymi przez stowarzyszenia przemysłu farmaceutycznego. Jesteśmy przekonani o wysokiej wartości kultury, opartej na ustanowieniu zasad i stworzeniu odpowiedniego systemu kontroli wewnętrznej, przeciwdziałającego niezgodnemu z prawem postępowaniu.



DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- upowszechniania znajomości obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz polityk korporacyjnych wśród wszystkich pracowników i współpracowników Alfasigma, poprzez zapewnienie odpowiednich programów szkoleniowych i kanałów komunikacji wewnętrznej;
- stałego aktualizowania znajomości przepisów prawa oraz regulacji zewnętrznych i wewnętrznych, stosujących się w dziedzinie związanej z pełnioną przez daną osobę funkcją i przypisanym jej zakresem odpowiedzialności;
- uczestniczenia w programach szkoleniowych, uważnego czytania komunikatów firmy i zapoznawania się z informacjami udostępnianymi za pośrednictwem kanałów Alfasigma;
- zwracania się o opinię i radę do współpracowników, przełożonego lub osoby kontaktowej w firmie w razie powzięcia wątpliwości co do sposobu właściwego postępowania.

NIE TOLERUJEMY:

- postępowania niezgodnego z przepisami prawa, regulaminami i zasadami etycznymi, określonymi przez stowarzyszenia przemysłu farmaceutycznego, nawet jeśli osoba dopuszczająca się takiego postępowania jest przekonana, że działa w interesie Alfasigma.

Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, sprawdzając uprzednio informacje o kontrahentach, z którymi zamierzamy prowadzić interesy.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- wstępnego analizowania dostępnych informacji o potencjalnych kontrahentach (np. dostawcach, partnerach, klientach, współpracownikach, agentach itp.) w celu sprawdzenia ich wiarygodności, honorowości i braku obecności na tzw. „listach referencyjnych”;

CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ...

Listy referencyjne oznaczają zarówno krajowe, jak i międzynarodowe listy, na których widnieją nazwiska osób fizycznych i nazwy podmiotów prawnych, zaangażowanych w działalność niezgodną z prawem, na które Unia Europejska lub inne organy ponadnarodowe nałożyły sankcje ograniczające w ramach walki z terroryzmem lub praniem pieniędzy.

Alfasigma niezwłocznie zakończy relacje ze swoimi dostawcami i partnerami biznesowymi, jeżeli w trakcie czynności kontrolnych stwierdzi, że kontrahent został umieszczony na „listach referencyjnych” sporządzonych przez Radę Bezpieczeństwa Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) lub Unię Europejską (UE) lub Biuro Kontroli Aktywów Zagranicznych (OFAC) Departamentu Skarbu Stanów Zjednoczonych.



- nieutrzymywania kontaktów z osobami trzecimi, podejrzanymi o przynależność do organizacji przestępczych;
- nieprzyjmowania pieniędzy, towarów, usług ani innych korzyści o nielegalnym lub niepewnym pochodzeniu;
- niedokonywania płatności na rzecz podmiotu innego niż strona umowy;
- nieprzyjmowania płatności gotówką.

Walczymy z korupcją

Jesteśmy głęboko przekonani, że korupcja jest główną przeszkodą dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego. W Alfasigma stosujemy zasadę „zero tolerancji” wobec jakichkolwiek praktyk korupcyjnych, zarówno czynnych, jak i biernych.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- działania zgodnie z zasadami uczciwości, przejrzystości i rzetelności;
- przyjmowania i oferowania prezentów lub innych korzyści tylko wtedy, gdy mają one umiarkowaną wartość i są zgodne z lokalnymi zwyczajami grzecznościowymi, a także z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju;
- dokonywania darowizn i realizowania sponsoringu zgodnie z obowiązującymi przepisami, przy zapewnieniu możliwości identyfikacji poszczególnych elementów tych transakcji.



W CELU UŁATWIENIA ALFASIGMA WYGRANIA PRZETARGU NA UMOWĘ DOSTAWY, POMYŚLAŁEM O ZAPROPONOWANIU CZŁONKOWI KOMISJI PRZETARGOWEJ PREZENTU (NP. BUTELKI DOBREGO WINA). CZY MOŻNA TO UZNAĆ ZA CZYN KORUPCYJNY?

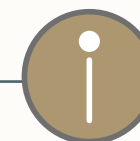
Tak, oferowanie prezentu może być uznane za czyn korupcyjny. W istocie, podarowanie takiego prezentu mogłoby zostać zinterpretowane przez bezstronną osobę trzecią jako gest motywowany wyłącznie chęcią wygrania przetargu.

NIE TOLERUJEMY:

- postępowania mającego na celu nakłonienie lub wywarcie nieuprawnionego wpływu na działania lub decyzje osób trzecich poprzez oferowanie lub obiecywanie pieniędzy, towarów, usług lub jakichkolwiek innych korzyści, w imieniu Alfasigma lub osobiście;
- postępowania mającego na celu wywarcie wpływu na decyzję lub działania jakiejś osoby poprzez oferowanie jakichkolwiek prezentów lub gościnności, które mogłyby zostać zinterpretowane przez osobę trzecią jako wykraczające poza normalne praktyki biznesowe lub uprzejmość;
- domagania się lub przyjmowania pieniędzy, towarów, usług lub korzyści jakiegokolwiek rodzaju od dostawców lub klientów, publicznych lub prywatnych, w związku z wykonywaną pracą lub działalnością prowadzoną w imieniu Alfasigma.

Zgłaszamy przypadki konfliktu interesów

Podejmujemy bezstronne decyzje i unikamy sytuacji konfliktu interesów, choćby tych tylko potencjalnych, dbając by decyzje biznesowe były podejmowane w interesie Alfasigma, a nie w celu osiągnięcia osobistych korzyści.



CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ...

„**Konflikt interesów**” oznacza sytuację, w której interesy osobiste mogą kolidować ze zdolnością do podejmowania decyzji w wyłączonej interesie Alfasigma.

Konflikt interesów może wystąpić np. w przypadku, gdy dana osoba:

- ➡ kupuje towary lub usługi w imieniu Alfasigma od krewnego lub od spółki, w której krewny ma udziały;
- ➡ świadczy usługi i otrzymuje wynagrodzenie od dostawców, klientów lub innych osób trzecich w ramach relacji biznesowych z jedną lub kilkoma spółkami Grupy;
- ➡ posiada bezpośrednio lub pośrednio udziały w spółkach, które sprzedają towary lub usługi firmie Alfasigma;
- ➡ wykorzystuje swoje stanowisko lub funkcję do osiągania jakichkolwiek korzyści osobistych.



DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- natychmiastowego zgłaszania wszelkich, choćby potencjalnych przypadków konfliktu interesów osobie kontaktowej w firmie lub przełożonemu;
- unikania jakichkolwiek sytuacji, które zaburzają lub mogą zaburzyć zdolność podejmowania bezstronnych decyzji w interesie Alfasigma;
- zwracania się do przełożonego lub odpowiednich osób (lokalnego Compliance Office lub Corporate Compliance Manager) o poradę jak postąpić w sytuacji konfliktu interesów lub w celu uzyskania pomocy w ustaleniu czy w danej sytuacji występuje konflikt interesów.

NIE TOLERUJEMY:

- postępowania, którego celem jest uzyskanie korzyści dla siebie, swojej rodziny lub znajomych przy wykorzystaniu możliwości, wynikających z wykonywania zadań służbowych.

CZY PRACUJĄC W ALFASIGMA, MOGĘ PRZYJĄĆ OFERTĘ WSPÓŁPRACY OD INNEJ FIRMY FARMACEUTYCZNEJ?

Należy uprzednio powiadomić o tym dział kadr. Jeśli taka sytuacja stanowi konflikt interesów i koliduje z obowiązkami zawodowymi lub stwarza ryzyko naruszenia poufności danych lub informacji Alfasigma, oferta nie może zostać przyjęta. Zaniechanie dokonania powyższego powiadomienia może skutkować pociągnięciem do odpowiedzialności dyscyplinarnej.

**CO POWINIENEM ZROBIĆ, JEŚLI W IMIENIU ALFASIGMA PROWADZĘ NEGOCJACJE Z PARTNEREM ZEWNĘTRZNYM (DOSTAWCĄ LUB KLIENTEM), KTÓREGO WŁAŚCIELEŃ JEST KREWNY/PRZYJACIEL?**

Należy poinformować osobę kontaktową w firmie lub bezpośredniego przełożonego o zaistniałym konflikcie interesów i poprosić o przydzielenie do innych negocjacji lub o to, by nie być jedyną osobą prowadzącą negocjacje.

**Wykorzystywanie informacji poufnych**

Adresatów Kodeksu obowiązuje zakaz obrotu lub umożliwienia innym osobom obrotu akcjami spółek – takich jak obecni lub potencjalni klienci, dostawcy, konkurenci lub partnerzy spółki z Grupy Alfasigma - w sytuacji, gdy Adresaci ci są w posiadaniu informacji poufnych, dotyczących takiej spółki.

Wszystkie informacje dotyczące Alfasigma i firm, z którymi Alfasigma prowadzi lub zamierza prowadzić interesy, które nie są publicznie dostępne, są uważane za poufne.



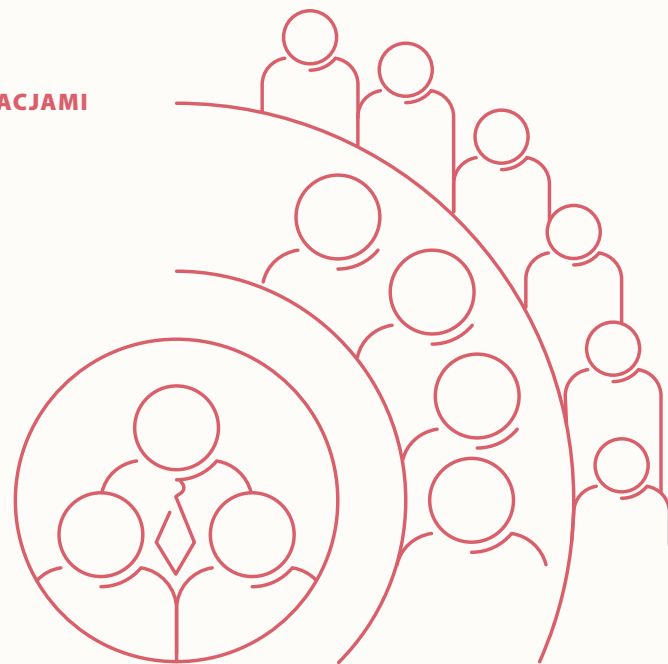
6

ODPOWIEDZIALNIE ZARZĄDZAMY RELACJAMI

- ➡ KONKURUJEMY UCZCIWIE
- ➡ GWARANTUJEMY JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH PRODUKTÓW
- ➡ ETYCZNIE ZARZĄDZAMY RELACJAMI Z NASZYM DOSTAWCAMI I PARTNERAMI
- ➡ ODPOWIEDZIALNIE WSPÓŁPRACUJEMY Z WŁADZAMI I INSTYTUCJAMI PUBLICZNYMI
- ➡ NIE FINANSUJEMY PARTII POLITYCZNYCH I ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
- ➡ AKTYWNIE WSPÓŁPRACUJEMY Z ORGANIZACJAMI PACJENTÓW
- ➡ W PRZEJRZYSTY SPOSÓB ZARZĄDZAMY RELACJAMI Z PRACOWNIKAMI SŁUŻBY ZDROWIA, TOWARZYSTWAMI NAUKOWYMI, STOWARZYSZENIAMI MEDYCZNYMI I PLACÓWKAMI SŁUŻBY ZDROWIA



Uważamy, że postępowanie oparte na najwyższych standardach etycznych ma kluczową wartość dla Alfasigma, podmiotów zainteresowanych i całej społeczności.



Konkurujemy uczciwie

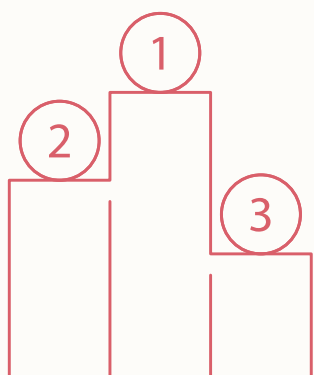
Wierzymy w wartość uczciwej konkurencji i powstrzymujemy się od praktyk typu zмова lub nadużycie pozycji dominującej, jak również od postępowania, które mogłoby zakłócać lub utrudniać konkurencję. W naszej działalności opieramy się na zasadach uczciwości i przejrzystości.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- przestrzegania obowiązujących przepisów o ochronie konkurencji w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność;
- przeciwdziałania wszelkim zmomom, które mogłyby osłabić prawidłowe funkcjonowanie konkurencji.

NIE TOLERUJEMY:

- żadnych form nadużywania pozycji w sytuacji, gdy Spółka ma potencjalnie dominującą pozycję na rynku;
- zawierania z konkurentami porozumień, choćby nieformalnych, których celem jest ograniczenie wolnej konkurencji, takich jak m.in. porozumienia dotyczące ustalania cen, podziału rynku, przyznawania zamówień w ramach przetargów publicznych.



Gwarantujemy jakość i bezpieczeństwo naszych produktów

Naszym priorytetem jest bezpieczeństwo pacjentów. Dlatego też stosujemy **najwyższe standardy jakości w badaniach, rozwoju, produkcji, dystrybucji i nadzorze nad bezpieczeństwem farmakoterapii**, dostosowując się do najlepszych praktyk międzynarodowych i przestrzegając obowiązujących przepisów prawa.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- przestrzegania standardów jakości, określonych przez Alfasigma oraz regulacji, dotyczących badań, rozwoju, produkcji i dystrybucji naszych produktów, w szczególności dobrych praktyk uznanych na poziomie europejskim i międzynarodowym;
- współpracy z wykwalifikowanymi dostawcami, uznając znaczenie starannego doboru kontrahentów dla tworzenia bezpiecznych produktów o wysokiej jakości;
- starannego rozpatrywania wszelkich skarg dotyczących jakości produktów, przy zapewnieniu naszym pacjentom ciągłego doskonalenia produkcji;
- przekazywania właściwym jednostkom firmy Alfasigma wszelkich informacji dotyczących bezpieczeństwa produktów, zgodnie z wewnętrznymi procedurami nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii;
- monitorowania ewentualnych działań niepożądanych naszych produktów przez cały cykl życia produktu, w celu zapewnienia najwyższego poziomu jakości i bezpieczeństwa, zgodnie z dobrymi praktykami nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii i wymaganiami organów regulacyjnych;
- dostarczania jasnych, kompletnych i poprawnych informacji naukowych.

DOWIEDZIAŁEM SIĘ, ŻE U MOJEGO ZNAJOMEGO, KTÓRY STOSOWAŁ PRODUKT ALFASIGMA, WYSTĄPIŁY DZIAŁANIA NIEPOŻĄDANE. CZY MUSZĘ TO ZGŁOSIĆ, NAWET JEŚLI DOWIEDZIAŁEM SIĘ O TYM PODCZAS NIEFORMALNEGO SPOTKANIA?

Tak, niezależnie od kontekstu, w jakim powyższe zostały takie informacje, potencjalne działania niepożądane, tj. wszelkie niepożądane i niezamierzone skutki uboczne, które występują w wyniku przyjmowania leku Alfasigma, należy zgłaszać zgodnie z procedurami nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii.



Etycznie zarządzamy relacjami z naszymi dostawcami i partnerami

Nasze relacje z dostawcami towarów i usług oraz partnerami biznesowymi opierają się na zasadach uczciwości, sprawiedliwości, szacunku, staranności, bezstronności, jasności i poufności.

Współpracujemy wyłącznie z wiarygodnymi, renomowanymi dostawcami i partnerami biznesowymi.



DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- stosowania procedur selekcji opartych na obiektywnych i identyfikowalnych kryteriach;
- formalizowania umów z dostawcami/partnerami biznesowymi poprzez zawieranie ich w formie pisemnej i określanie w nich praw i obowiązków obu stron. Umowy muszą zawierać odpowiednie klauzule, zobowiązujące naszych kontrahentów do przestrzegania obowiązującego prawa i zasad Globalnego kodeksu postępowania;
- niewykorzystywania braku umiejętności dostawcy w kształtowaniu stosunków umownych. Oczekujemy takiego podejścia również od naszych kontrahentów.

Odpowiedzialnie współpracujemy z władzami i instytucjami publicznymi

W relacjach z władzami i instytucjami publicznymi kierujemy się zasadami uczciwości, sprawiedliwości i przejrzystości oraz potępiamy każde postępowanie, którego celem jest uzyskanie nienależnej lub niezgodnej z prawem korzyści, nawet jeśli osoba dopuszczająca się takiego postępowania jest przekonana o działaniu w interesie Alfasigma. Podejmowanie zobowiązań i zarządzanie relacjami z administracją publiczną oraz w ogólności z krajowymi i międzynarodowymi organami publicznymi, może być realizowane wyłącznie przez osoby wyraźnie upoważnione i wyposażone w odpowiednie uprawnienia.



WŁADZE POPROSIŁY MNIE O DOSTARCZENIE SZEREGU DOKUMENTÓW. CZY MOGĘ POMINĄĆ MATERIAŁY I DOKUMENTY, KTÓRE WEDŁUG MNIE SĄ NIEISTOTNE?

Nie, Alfasigma współpracuje ze wszystkimi władzami i instytucjami, podtrzymując przejrzyste i oparte na współpracy relacje. Pominięcie całości lub części dokumentacji jest działaniem, które może mieć poważne konsekwencje w zakresie odpowiedzialności/sankcji i reputacji.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- nieoferowania, w tym przez pośredników, pieniędzy, korzyści (np. możliwości pracy lub szans biznesowych) ani innych dóbr funkcjonariuszom publicznym, członkom ich rodzin lub osobom z nimi powiązanym, w celu uzyskania nienależnej lub niezgodnej z prawem korzyści;
- nieskładania oraz nienakłaniania innych do składania fałszywych oświadczeń władzy sądowniczej lub organom administracji publicznej.

NIE TOLERUJEMY:

- postępowania, które może naruszać niezależność i autonomię osądu przedstawicieli administracji publicznej;
- postępowania, którego celem jest uzyskanie dotacji lub funduszy publicznych w nienależyty sposób lub przeznaczenie tych funduszy na cele inne niż te, na które zostały przyznane.

Nie finansujemy partii politycznych i związków zawodowych

Alfasigma nie finansuje bezpośrednio ani pośrednio partii politycznych, ruchów, komitetów, organizacji politycznych ani związków zawodowych, ich przedstawicieli i kandydatów. Nie sponsorujemy żadnych imprez, demonstracji, kongresów ani konferencji, których celem jest propaganda polityczna.



Aktywnie współpracujemy z organizacjami pacjentów

Współpraca z organizacjami pacjentów pozwala nam zrozumieć, jak pacjent żyje z chorobą i ustalić, jak można poprawić jakość jego życia.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- wspierania organizacji pacjentów, przestrzegając prawa i zasad etycznych odpowiednich organizacji;
- poszanowania autonomii organizacji pacjentów;
- inicjowania projektów i współpracy opartej na wzajemnych korzyściach.

NIE TOLERUJEMY:

- postępowania służącego wywarceniu niewłaściwego wpływu na organizacje pacjentów.

W przejrzysty sposób zarządzamy relacjami z pracownikami służby zdrowia, towarzystwami naukowymi, stowarzyszeniami medycznymi i placówkami służby zdrowia

Nasze relacje z pracownikami służby zdrowia (lekarzami, farmaceutami, pielęgniarkami i innym personelem medycznym), towarzystwami naukowymi, stowarzyszeniami medycznymi i placówkami służby zdrowia opierają się na najwyższych standardach rzetelności, przejrzystości i identyfikowalności, zgodnie z obowiązującymi przepisami i odpowiednimi kodeksami etycznymi. Współpracujemy ze środowiskiem medycznym i naukowym, aby zapewnić pacjentom dostęp do naszych produktów i zagwarantować ich prawidłowe stosowanie w celu uzyskania maksymalnych korzyści.

Materiały i inicjatywy, mające na celu przekazywanie informacji medyczno-naukowych są tworzone z najwyższą starannością, w celu prawidłowego rozpowszechniania informacji o produktach Alfasigma, w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami.



Alfasigma realizuje i wspiera przedsięwzięcia służące rozpowszechnianiu informacji i wiedzy naukowej, takie jak kongresy i konferencje. Dzięki nim pracownicy służby zdrowia mogą dzielić się swoimi doświadczeniami klinicznymi i pogłębiać swoją wiedzę na temat wartości terapeutycznej substancji czynnych, zawartych w produktach Alfasigma, co pozwala zapewnić ich skuteczne stosowanie i poprawić poziom opieki nad pacjentami.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- dobierania specjalistów na podstawie obiektywnych kryteriów, takich jak kompetencje naukowe;
- formalizowania współpracy z lekarzami, poprzez zawieranie stosownych umów, określających charakter świadczonych usług oraz ich wartość, która powinna być dostosowana do wartości rynkowej tych usług.



7

CHRONIMY NASZĄ FIRMĘ

- ➡ ZAPEWNIAMY PRZEJRZYSTOŚĆ
I POPRAWNOŚĆ INFORMACJI
- ➡ CHRONIMY DANE OSOBOWE
- ➡ WŁAŚCIWIE WYKORZYSTUJEMY MAJĄTEK FIRMY
- ➡ CHRONIMY INFORMACJE POUFNE
- ➡ CHRONIMY PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ
- ➡ KOMUNIKUJEMY SIĘ W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY,
ABY CHRONIĆ REPUTACJĘ ALFASIGMA



Chronimy majątek firmy, zapewniamy przejrzystość i poprawność informacji finansowych i niefinansowych, chronimy dane osobowe i informacje naszej firmy i osób trzecich oraz dbamy o reputację i wizerunek Alfasigma.

Zapewniamy przejrzystość i poprawność informacji

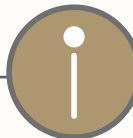
Alfasigma dokłada starań, aby wszystkie informacje, finansowe i niefinansowe, były poprawne, dokładne, przejrzyste i oparte na udokumentowanych danych.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- prawidłowego rejestrowania wszystkich transakcji o znaczeniu gospodarczym i finansowym;
- przestrzegania regulaminów firmowych i obowiązujących przepisów prawa, dotyczących prowadzenia ksiąg rachunkowych oraz sporządzania sprawozdań finansowych i niefinansowych;
- zapewnienia kompletności, prawdziwości i poprawności informacji, danych i kryteriów przyjętych do sporządzania sprawozdań finansowych, bilansu, rachunku zysków i strat oraz zestawienia przepływów pieniężnych, jak również innych komunikatów korporacyjnych, a także ich właściwego przechowywania, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- zapewnienia łatwego dostępu do dokumentów firmy zarówno audytorom wewnętrznym, jak i zewnętrznym.

NIE TOLERUJEMY:

- postępowania, mającego na celu wypaczenie poprawności lub prawdziwości danych i informacji, które mają być zawarte w sprawozdaniach finansowych, raportach lub innych komunikatach korporacyjnych wymaganych przez prawo, organy korporacyjne lub władze państwowe;
- żadnych form fałszowania deklaracji, danych lub informacji, niezależnie od tego, do kogo są one adresowane.



CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ...

Termin „dane osobowe” oznacza informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do bezpośredniego lub pośredniego zidentyfikowania osobie fizycznej, które mogą zostać z tą osobą powiązane.

Dane osobowe mogą dostarczać informacji na temat: cech charakterystycznych, nawyków, stylu życia, relacji osobistych, sytuacji ekonomicznej, charakterystycznych elementów tożsamości osoby, informacje o karalności.

Wśród różnych danych, wyróżnia się „szczególne kategorie danych osobowych”, które ujawniają pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, wyznanie lub przekonania światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne oraz dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej danej osoby.

Chronimy dane osobowe

W ramach naszej działalności na co dzień przetwarzamy dane osobowe pracowników, dostawców, klientów, pacjentów i innych osób trzecich, dbając o przestrzeganie przepisów, dotyczących ochrony danych osobowych.



PRZYPADKOWO WYŚLAŁEM JEDNEMU ZE WSPÓŁPRACOWNIKÓW DOKUMENT FIRMOWY, ZAWIERAJĄCY DANE OSOBOWE NIEKTÓRYCH NASZYCH KLIENTÓW. CO POWINIENEM ZROBIĆ? TA OSOBA ZAWSZE WYDAWAŁA MI SIĘ GODNA ZAUFANIA, MOŻE MÓGŁBYM UNIKNĄĆ ZGŁASZANIA TEGO INCYDENTU?

Nie. Choć wydarzyło się to przypadkowo, należy niezwłocznie poinformować o tym przełożonego i zgłosić ten fakt do biura ds. ochrony danych osobowych, wysyłając wiadomość na adres e-mail biura ds. ochrony danych osobowych w danej spółce grupy



DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

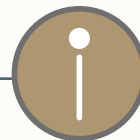
- stałego utrzymywania wysokiego poziomu zgodności korporacyjnej z odpowiednimi przepisami prawa;
- zapewnienia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych oraz rozwiązań z zakresu cyberbezpieczeństwa, służących zapobieganiu naruszeniom przetwarzanych danych osobowych;
- przyjęcia odpowiednich procedur, dotyczących przetwarzania i przechowywania danych, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- stworzenia kultury ochrony danych osobowych poprzez organizowanie szkoleń i akcji informacyjnych dla wszystkich pracowników;
- wykrywania i niezwłocznego zgłaszania wszelkich podejrzewanych naruszeń ochrony danych osobowych;
- zapewnienia możliwości wykonania praw przysługujących osobom, których dane dotyczą.

Właściwie wykorzystujemy majątek firmy

Dbamy o ochronę majątku firmy zgodnie z zasadami uczciwości, gospodarności i efektywności. Wszyscy pracownicy i współpracownicy Alfasigma są zobowiązani właściwie używać majątku firmy, powierzonego im do wykonywania pracy oraz chronić go przed wykorzystaniem niezgodnym z jego przeznaczeniem.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- przechowywania i używania mienia służbowego (zarówno dóbr materialnych, jak i niematerialnych) w sposób prawidłowy i zgodny z regulaminami wewnętrznymi;

**CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ...**

„**Niewłaściwe wykorzystanie**” mienia firmy oznacza każde wykorzystanie tego mienia w celach innych niż te, dla których mienie to zostało powierzone lub wykorzystanie go niezgodnie z politykami i procedurami wewnętrznymi, regulującymi zasady korzystania z tego mienia.

**CZY MOGĘ POZWOLIĆ MOJEJ CÓRCIE GRAĆ NA KOMPUTERZE FIRMOWYM?**

Nie, na komputerze firmowym przechowywane są bardzo wrażliwe dane, które mogą zostać narażone na naruszenie w wyniku pobrania nieautoryzowanego oprogramowania, które nie jest zgodne z zasadami i regulaminami firmy.

- monitorowania sposobu korzystania z mienia firmy w celu wykrywania nadużyć, uszkodzeń lub sabotażu oraz zachowania integralności składników tego mienia;
- zgłaszania bezpośredniemu przełożonemu lub odpowiednim działom wszelkich przypadków niewłaściwego lub niezgodnego z regulacjami wykorzystania składników mienia firmy.

Chronimy informacje poufne

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulaminami firmy, gwarantujemy zachowanie najwyższej poufności strategicznych lub poufnych informacji Alfasigma oraz osób trzecich, które powzięliśmy w ramach wykonywania naszej pracy.

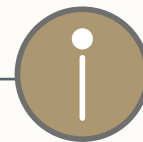
DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- nierozpowszechniania informacji lub wiadomości dotyczących Alfasigma bez uprzedniej zgody firmy;
- zachowania poufności wszelkich poufnych lub mających strategiczne znaczenie informacji Alfasigma i osób trzecich;
- zapewnienia skutecznego systemu zarządzania cyberbezpieczeństwem, w celu ochrony zasobów informacyjnych Alfasigma i osób trzecich.

NIE TOLERUJEMY:

- jakiegokolwiek postępowania zmierzającego do zmiany lub ingerencji w prawidłowe funkcjonowanie systemów komputerowych, w celu uzyskania dostępu do danych, informacji lub programów.



**CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ...**

Termin „**własność intelektualna**” oznacza system ochrony prawnej dóbr niematerialnych, które są wynikiem ludzkiej inwencji i pomysłowości, takich jak dzieła artystyczne (chronione prawem autorskim), wynalazki przemysłowe (chronione patentami), wzory, know-how, znaki towarowe lub wyróżniające oznakowanie.

Prawo chroni własność intelektualną w szczególny sposób, w celu:

- zagwarantowania wyłącznego prawa korzystania z utworu osobie, która utwór stworzyła;
- zapewnienia twórcy utworu ochrony przed ewentualnymi nadużyciami i nielegalnym wykorzystaniem utworu.

Chronimy prawa własności intelektualnej

Ochrona własności intelektualnej Alfasigma ma dla nas fundamentalne znaczenie, ponieważ własność ta stanowi naszą istotną przewagę konkurencyjną. W naszej codziennej pracy szanujemy także ważne i skuteczne prawa własności intelektualnej osób trzecich.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- ochrony własności intelektualnej Alfasigma przed utratą, kradzieżą lub innymi nadużyciami;
- zapobiegania, za pomocą odpowiednich środków, przedwczesnemu ujawnieniu wynalazku, wynalezione go w sposób zamierzony lub przypadkowy, ponieważ mogłoby to uniemożliwić uzyskanie ochrony patentowej.

NIE TOLERUJEMY:

- nieuprawnionego wykorzystania, kradzieży, przywłaszczenia ani żadnych innych form naruszenia praw własności przemysłowej i intelektualnej osób trzecich.

**DOWIEDZIAŁEM SIĘ, ŻE MÓJ KOLEGA UJAWNIŁ OSOBOM TRZECIM INFORMACJE, DOTYCZĄCE WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ ALFASIGMA. CZY POWINIENEM TO ZGŁOSIĆ?**

Tak, jeśli podejrzewasz lub masz pewność, że doszło do naruszenia własności intelektualnej firmy, musisz niezwłocznie zgłosić to odpowiedniemu kierownikowi, który zainicjuje niezbędne postępowanie wyjaśniające, lub zgłosić to poprzez odpowiednie kanały zgłaszania nieprawidłowości (patrz „Zgłaszanie nieprawidłowości”, str. 15).

**Komunikujemy się w sposób odpowiedzialny, aby chronić reputację Alfasigma**

Reputacja firmy jest dobrem niematerialnym o nieocenionej wartości i jako taka musi być pielęgnowana i chroniona ze szczególną starannością.

W związku z tym relacje ze środkami masowego przekazu mogą być utrzymywane wyłącznie przez odpowiednie komórki organizacyjne i zgodnie z zasadami obowiązującymi w Grupie.

Szczególną uwagę poświęca się mediom społecznościowym, z których należy korzystać w sposób odpowiedzialny, zarówno w sferze prywatnej, jak i zawodowej. Zamieszczanie lub komentowanie treści w Internecie, bezpośrednio lub pośrednio związanych z Alfasigma, może zaszkodzić reputacji firmy.

Wyłącznie osoby wyraźnie upoważnione przez Alfasigma mogą korzystać z korporacyjnych mediów społecznościowych i prowadzić komunikację w imieniu Alfasigma.

DLATEGO ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO...

- ochrony reputacji firmy;
- odpowiedzialnego korzystania z osobistych mediów społecznościowych, pamiętając, że każdy z nas jest częścią Grupy i że wszelkie informacje dotyczące Alfasigma, które zostaną upublicznione, mogą zaszkodzić jej wizerunkowi i reputacji;
- zapewnienia właściwego zarządzania korporacyjnymi kanałami społecznościowymi.

**KOLEGA ZAMIEŚCIŁ OFICJALNE INFORMACJE O FIRMIE NA SWOIM PRYWATNYM PROFILU SPOŁECZNOŚCIOWYM. CZY MOŻE TO ROBIĆ? CZY JEST TO ZGODNE Z POLITYKĄ FIRMY?**

Pracownicy mogą publikować oficjalne treści firmowe na prywatnych mediach społecznościowych wyłącznie wtedy, gdy zostali do tego wcześniej wyraźnie upoważnieni. Jakakolwiek publikacja oficjalnych treści na stronach internetowych i w mediach społecznościowych bez uprzedniej zgody jest zabroniona.





© 2022 Alfasigma S.p.A.
Zatwierdzony uchwałą Zarządu z dnia 29 marca 2022 r
Graphic design and layout: Omega Graphics Snc, Bologna