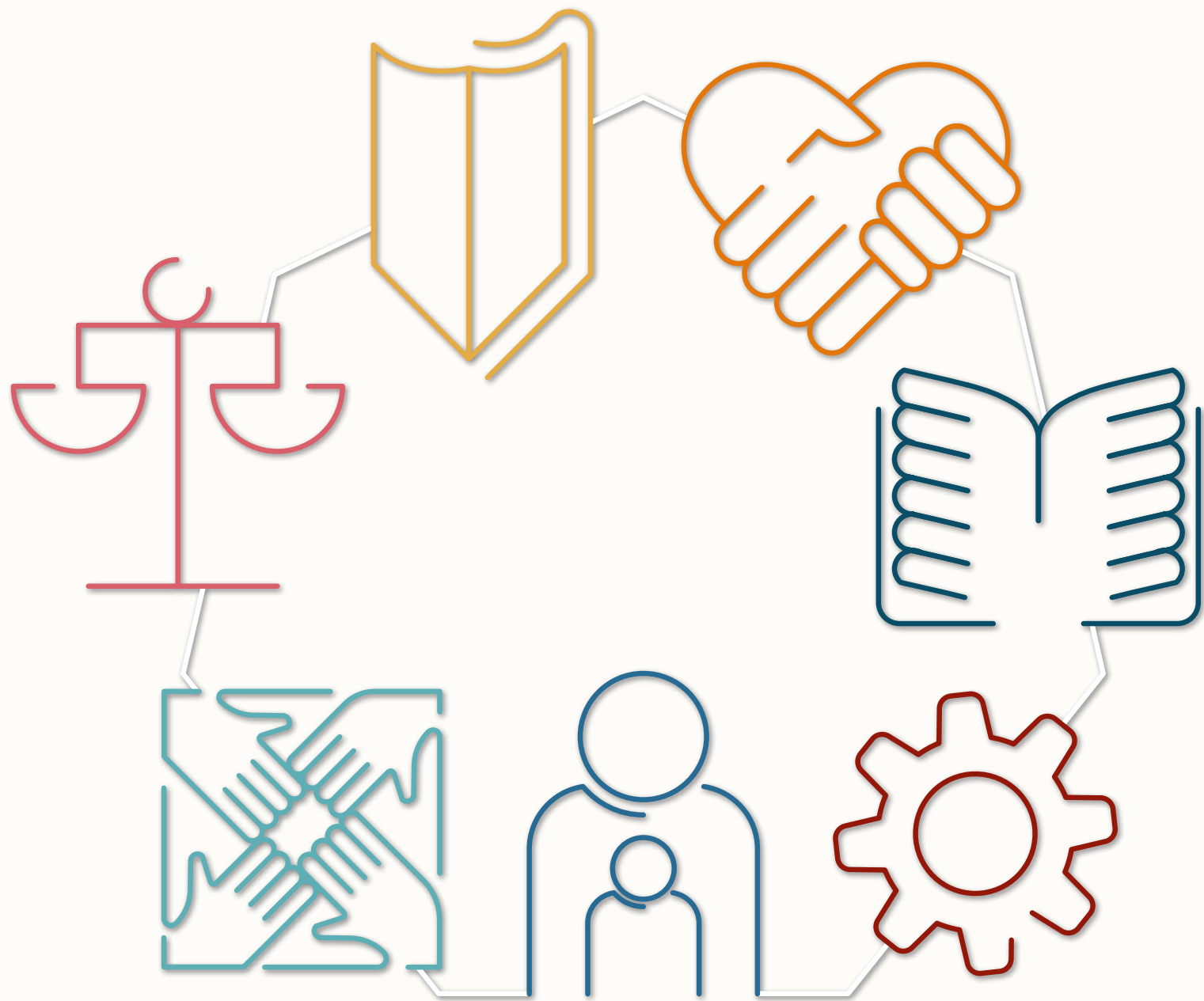


CODUL GLOBAL DE CONDUITĂ





PRODUSE FARMACEUTICE DIN PASIUNE

Stefano Golinelli p. 2
Francesco Balestrieri p. 3

[1] CINE SUNTEM p. 4

[2] CODUL GLOBAL DE CONDUITĂ p. 10

[3] MECANISME DE PUNERE ÎN APLICARE p. 16

[4] NE RESPECTĂM OAMENII ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR p. 22

[5] OPERĂM CU INTEGRITATE p. 28

[6] GESTIONĂM RELAȚIILE ÎN MOD RESPONSABIL p. 36

[7] NE PROTEJĂM COMPANIA p. 44





Stefano Golinelli,
Președinte

MESAJUL PREȘEDINTELUI NOSTRU

Codul de conduită etică al unei companii codifică ceea ce noi considerăm a fi comportamentele corecte pe care trebuie să le adoptăm în activitățile noastre zilnice în cadrul organizației și față de părțile interesate cu care interacționăm în exterior.

În industria farmaceutică, poate mai mult decât în alte industrii, modul în care ne desfășurăm activitățile este la fel de important ca și rezultatul acestor activități. Nu este suficient să obținem un rezultat, ci trebuie să îl obținem în mod corect, respectând legile și orientările din acest sector.

Nu este o coincidență faptul că, pentru a ne îndeplini misiunea, am definit un model de comportament și valori corporative precise. Misiunea noastră este de a îmbunătăți sănătatea și calitatea vieții pacienților prin oferirea de soluții terapeutice și suport cu pasiune și profesionalism pentru îngrijitori și personalul medical.

Alături de valorile privind pasiunea și tenacitatea, am dorit să subliniem importanța integrității. Tot ceea ce facem trebuie să facem cu integritate.

De aceea, sunt bucuros să prezint această ediție a Codului global de conduită Alfasigma, în speranța că va deveni o busolă utilă pentru toți colegii.

Stefano Golinelli
Președinte al Consiliului de Administrație



Francesco Balestrieri,
Directorul General

MESAJUL DIRECTORULUI NOSTRU GENERAL

Am plăcerea de a vă prezenta Codul Global de Conduită al Alfasigma, care reprezintă o evoluție a Codului de Etică al Grupului deja utilizat.

Codul Global de Conduită este un instrument pe care compania l-a pus în aplicare pentru a asigura respectarea tuturor legilor și reglementărilor care guvernează industria. Codul definește normele de comportament și explică, de asemenea, prin exemple și cazuri concrete, cum dorim să se desfășoare activitățile noastre în concordanță cu principiile de conduită și valorile corporative.

Codul se aplică tuturor companiilor din grup și tuturor angajaților. O organizație atât de complexă și cunoscută la nivel internațional precum Alfasigma trebuie să aibă o abordare structurată care să cuprindă fiecare aspect al activității și care să fie valabilă la nivel global. Acesta este motivul pentru care a fost elaborat un document ușor de înțeles, care poate fi aplicat în fiecare domeniu al organizației.

Cu toate acestea, este esențial ca fiecare dintre noi să înțeleagă bine Codul Global de Conduită și să îl pună în practică în cadrul propriilor activități, orientându-ne comportamentul zilnic și prevenind, astfel, comportamentele ilegale sau neetice. Fiecare angajat și colaborator al Alfasigma este obligat să îl citească, să și-l însușească, să urmeze instrucțiunile acestuia și, dacă este necesar, să raporteze prompt orice încălcare prin canalele prevăzute.

Lectură plăcută.

Francesco Balestrieri
Directorul General al Alfasigma S.p.A



1

CINE SUNTEM

- ➡ MISIUNEA NOASTRĂ
- ➡ VALORILE NOASTRE
- ➡ MODELUL NOSTRU DE LEADERSHIP
- ➡ ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE DEZVOLTAREA DURABILĂ



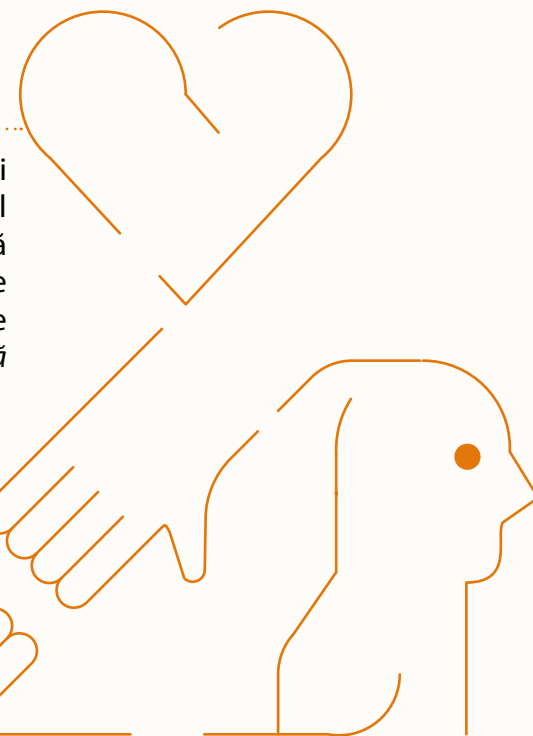
Momentul în care Alfasigma a luat naștere coincide cu un moment esențial în istoria omenirii. De fapt, în 1948, la Paris, a fost semnată Carta Internațională a Drepturilor Omului și în același an, la Bologna, Marino Golinelli a fondat Biochimici Alfa, care mai târziu a devenit Alfa Wassermann S.p.A., o companie care a crescut constant, an de an, adoptând o strategie cu două direcții:

- pe plan intern: prin concentrarea, în ceea ce privește cercetarea și dezvoltarea, producția și comercializarea în Italia și în străinătate, pe anumite molecule brevetate, care reprezintă în prezent peste 50% din cifra de afaceri consolidată a grupului;
- pe plan extern: printr-o strategie solidă de fuziuni și achiziții cu alte companii italiene și străine.

În perioada 2015-2017 a luat naștere Alfasigma S.p.A. din fuziunea grupurilor Alfa Wassermann și Sigma-Tau. Noua entitate devine imediat unul din principalii actori din sectorul farmaceutic italian, valorificând know-how-ul, potențialul și specializările companiilor-mamă.

MISIUNEA NOASTRĂ

Misiunea noastră este de a îmbunătăți sănătatea și calitatea vieții pacienților și a profesioniștilor din domeniul sănătății. Slujirea oamenilor este cea mai importantă sursă de energie și vocația noastră, pe care o urmărim în fiecare zi cu pasiune. Noi lucrăm cu inima și cu mintea. Acesta este modul în care facem diferența, *”pentru ca pacienții noștri să poată visa frumos și să trăiască viața din plin”*.



VALORILE NOASTRE

Cultura noastră corporativă se bazează pe trei valori fundamentale:

INTEGRITATEA înseamnă că le cerem angajaților, managerilor și colaboratorilor noștri să acționeze într-un mod transparent, respectuos și onest, asumându-și întotdeauna responsabilitatea pentru acțiunile lor.

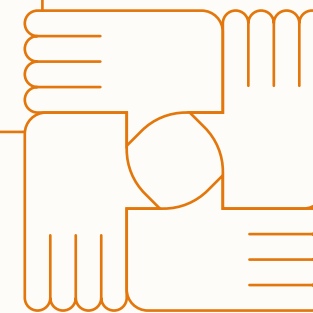
TENACITATEA, bine reprezentată de motto-ul companiei *”Nu renunța niciodată”*. Toate persoanele din cadrul Alfasigma vor avea o abordare perseverentă și tenace în fiecare proiect și activitate. Istoria companiei are rădăcini adânci în tenacitatea angajaților noștri.

PASIUNEA se referă la rezultatul nostru corporativ *”Produse farmaceutice cu pasiune”*. Credem cu tărie că oamenii, dacă sunt conduși de pasiunea pentru munca lor, pot face întotdeauna un pas înainte. Pasiunea se regăsește în tot ceea ce facem, în produsele noastre și în impactul pe care acestea îl au asupra pacienților. O pasiune *made in Italy*.

INTEGRITATEA



TENACITATEA



PASIUNEA



MODELUL NOSTRU DE LEADERSHIP

Le cerem angajaților noștri să adere la valorile noastre corporative și, în acest scop, am adoptat un **model de leadership** care descrie cele **cinci comportamente virtuozose care trebuie puse în practică zilnic**. Acest set de comportamente reprezintă busola pentru luarea deciziilor și facilitarea exercitării rolului fiecăruia în cadrul grupului. Aceasta le permite angajaților noștri să își îmbogățească competențele, să își dezvolte talentul și să își sporească contribuția individuală în companie.

ACȚIONAȚI ÎN SPIRIT DE ECHIPĂ

- Sentimentul de apartenență
- Abordare multifuncțională
- Rețea

STIMULAȚI INOVAREA

- Sfidarea status quo-ului
- Să fii curios și să privești în jur
- Abordarea agilă „a face mai mult cu mai puțin”

COMUNICAȚI CLAR

- Schimbul de informații
- Oferirea de feedback în timp util
- Explicarea motivelor

OFERIȚI VALOARE CU AJUTORUL OAMENILOR

- Delegarea pentru a împuternici oamenii
- Menținerea motivației la un nivel ridicat
- A acționa ca un antrenor

FACEȚI CEEA CE TREBUIE ȘI CHIAȚI MAI MULT

- Responsabilitate și spirit antreprenorial
- Un pas în plus
- Luarea deciziilor cu curaj



ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE DEZVOLTAREA DURABILĂ

Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă, care a fost ratificată la summit-ul ONU din 2015 de 193 de țări, include 17 obiective de dezvoltare durabilă (așa-numitele **Obiective de dezvoltare durabilă** sau **ODD**), defalcate în 169 de ținte sau obiective. Strategia de afaceri a Alfasisigma este strâns legată de principiile sustenabilității și, prin urmare, în calitate de *jucător* în industria farmaceutică, ne angajăm să contribuim în mod pozitiv la obiectivele care sunt cele mai în concordanță cu afacerea și activitățile noastre și să promovăm aplicarea acestora în fiecare țară și context în care ne desfășurăm activitatea.

2

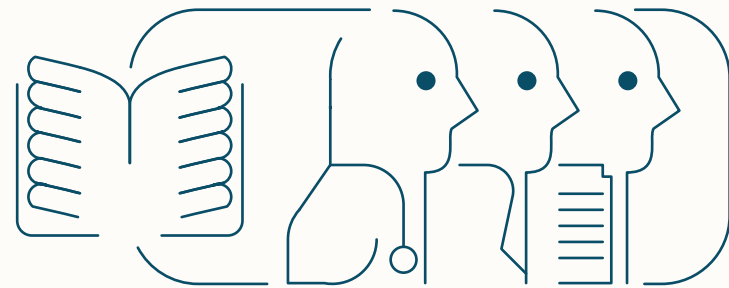
CODUL GLOBAL DE CONDUITĂ

- ➡ CUI SE ADRESEAZĂ CODUL?
- ➡ CARE SUNT RESPONSABILITĂȚILE DESTINATARILOR?
- ➡ CUM SĂ REZOLVAȚI ORICE ÎNDOIALĂ ȘI SĂ CEREȚI CLARIFICĂRI



Codul Global de Conduită Alfasiigma (denumit în continuare și „Codul” sau „Codul de Conduită”) este instrumentul prin care intenționăm să asigurăm respectarea tuturor legilor și reglementărilor și să sintetizăm principiile de conduită și valorile în vigoare în cadrul Grupului Alfasiigma, pentru a ghida comportamentul și alegerile zilnice și pentru a preveni comportamentele ilegale sau neetice.

Acest cod este adoptat de toate societățile din Grupul Alfasiigma (denumit în continuare și „Grupul” sau „Alfasiigma”).



Cui se adresează Codul?

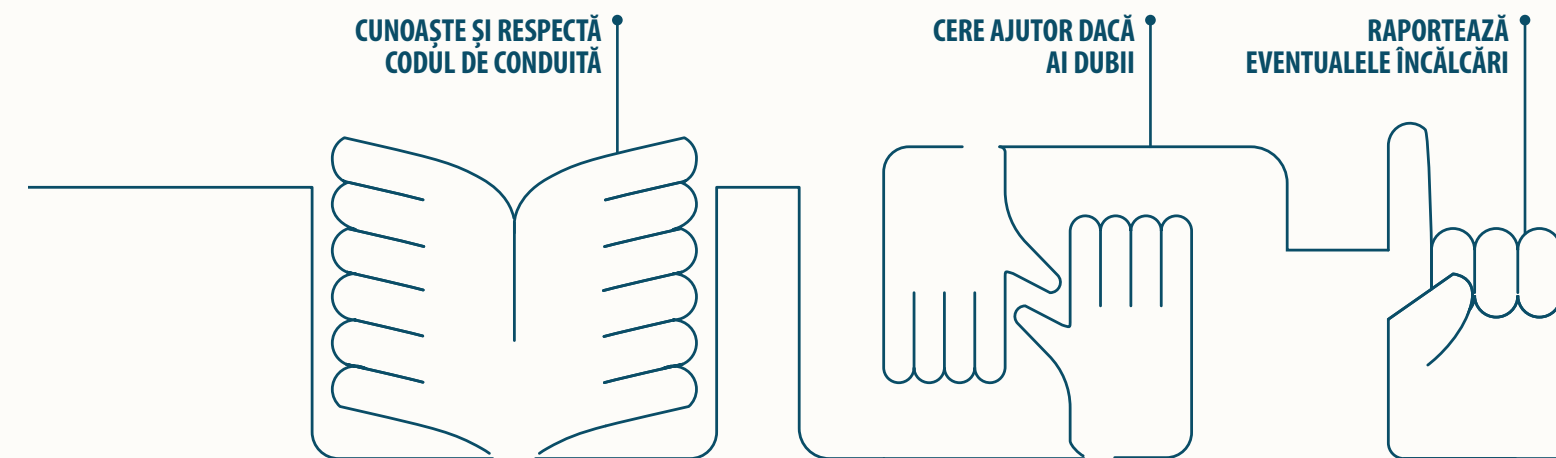
Codul se adresează angajaților, membrilor organelor de conducere și tuturor celorlalți terți (denumiți în continuare și „Terți”) legați de Alfasiigma prin relații contractuale, chiar și ocazionale și/sau doar temporare, care acționează, operează și colaborează în orice calitate cu societățile din Grup (de exemplu, consultanți, agenți, mandatar, furnizori, parteneri de afaceri etc.). Aceste persoane sunt identificate ca „destinatari” ai codului.

Care sunt responsabilitățile destinatarilor?

Destinatarii sunt invitați să acționeze în conformitate cu principiile menționate în prezentul document. De fapt, aceștia din urmă, în desfășurarea activităților care le sunt încredințate, sunt obligați să acționeze în conformitate cu reglementările în vigoare și cu principiile generale de onestitate absolută, loialitate, bună-credință, corectitudine și diligență, pe lângă respectarea obligațiilor specifice care pot decurge din deontologia asociației.

Beneficiarii sunt rugați:

- să cunoască și să respecte Codul de conduită și să îl aplice în îndeplinirea sarcinilor și misiunilor profesionale;
- să ceară ajutor, de la persoana de contact din cadrul companiei sau de la superiorul ierarhic și/ sau de la persoane cu funcții relevante, atunci când se confruntă cu situații de incertitudine în aplicarea legilor, regulamentelor companiei și a Codului;
- să raporteze cu promptitudine persoanelor cu funcții relevante orice încălcare, chiar și potențială, a legilor, a reglementărilor externe și interne, a Codului de conduită și a codurilor de etică ale asociațiilor.



Conducerea este, de asemenea, responsabilă pentru:

- supravegherea implementării codului și luarea tuturor măsurilor necesare pentru a asigura punerea în aplicare a acestuia în domeniile de responsabilitate respective;
- oferirea unui exemplu pentru echipă, pentru toți colegii și colaboratorii;
- promovarea unui mediu de lucru bazat pe colaborare, caracterizat prin onestitate și transparență, în care oamenii se pot simți confortabil și sunt încurajați să discute orice îndoieli pe care le-ar putea avea cu privire la modul în care își îndeplinesc sarcinile.

Terții trebuie să cunoască și să respecte principiile etico-comportamentale descrise în Codul de conduită atunci când își desfășoară relațiile de afaceri cu Alfasigma.

Cum să rezolvați orice îndoială și să cereți clarificări

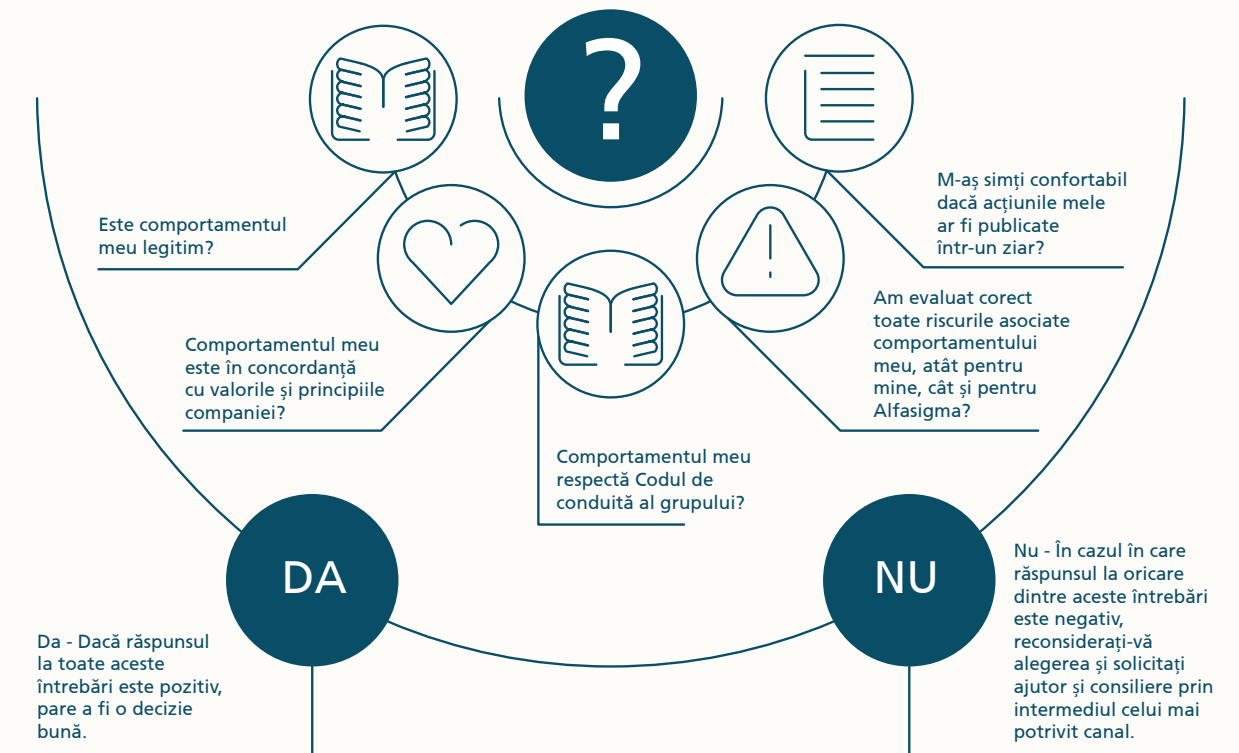
Codul de conduită nu are pretenția de a oferi un răspuns specific pentru fiecare nevoie sau situație care apare. În activitatea de zi cu zi, de fapt, se poate întâmpla să ne confruntăm cu situații care nu sunt tratate în mod explicit în Cod, însă acesta din urmă poate reprezenta un ghid util pentru procesul decizional al fiecărui destinatar.

**SUPERVIZEAZĂ
IMPLEMENTAREA CODULUI**

**DĂ UN EXEMPLU
CELOR DIN JUR**

**PROMOVEAZĂ UN MEDIU
DE LUCRU COLABORATIV**

DILEMA ETICĂ



DACĂ AM ÎNDOIELI SAU ÎNTREBĂRI, CUI MĂ POT ADRESA? CARE SUNT CANALELE INTERNE DE RAPORTARE?

În astfel de cazuri, vă puteți adresa oricând și puteți solicita sprijinul:

- ➡ persoanei de contact din cadrul companiei sau superiorului ierarhic al acesteia
- ➡ Departamentului de Resurse Umane
- ➡ biroului local de conformitate (persoanele de contact din cadrul Departamentului de conformitate al filialelor Alfasigma S.p.A.)
- ➡ Managerului de conformitate corporativă
- ➡ șefului Serviciului de audit intern și conformitate al întreprinderii.



3

MECANISME DE PUNERE ÎN APLICARE

- ➡ GUVERNANȚA ȘI DISEMINAREA CODULUI
- ➡ RAPORTAREA ȘI PRINCIPIUL NERECURGERII LA REPRESALII
- ➡ SISTEMUL DE SANȚIUNI

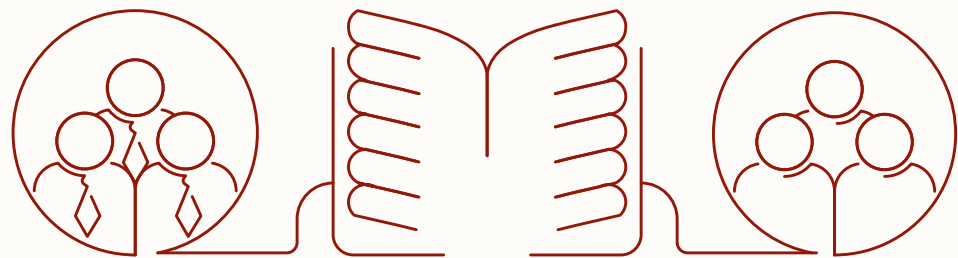


Guvernanța și diseminarea codului

Consiliul de Administrație al Alfasigma S.p.A. (denumită în continuare și “Societatea-mamă”) și organele administrative ale celorlalte societăți din Grup sunt responsabile pentru adoptarea și punerea în aplicare a Codului.

Diseminarea codului este asigurată de departamentul de Conformitate relevant al societăților din grup, care oferă, de asemenea, sesiuni de formare pentru toate departamentele companiei.

Pentru a asigura accesibilitatea deplină pentru toți destinatarii, codul este disponibil și poate fi consultat pe site-ul web al grupului.

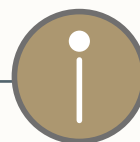


MODURI DE COMUNICARE

Codul este adus la cunoștința tuturor destinatarilor prin:

- ➡ **activități de comunicare** corespunzătoare în cazul unor modificări sau actualizări ale acestuia;
- ➡ **livrare pe hârtie sau diseminare digitală** în momentul recrutării (prin semnarea declarației de luare la cunoștință și acceptare corespunzătoare);
- ➡ disponibilitatea pe **site-ul Alfasigma** (www.alfasigma.com)
- ➡ **identificarea și semnarea clauzelor contractuale specifice** în ceea ce privește terții.

De asemenea, codul este disponibil tuturor angajaților pe site-ul intranet numit “The Hub”.



Raportarea și principiul nerecurgerii la represalii

În cazul în care credem că cineva acționează cu încălcarea legilor, reglementărilor sau principiilor cuprinse în acest Cod, chiar dacă numai cu caracter de probabilitate, avem datoria de a raporta acest lucru prin canalele corespunzătoare.

Destinatarii care fac raportări acționează în interesul Alfasigma și sunt protejați. Alfasigma garantează confidențialitatea denunțătorilor și interzice orice formă de represalii împotriva acestora.

Rapoartele trebuie să fie făcute cu bună credință, să fie fundamentate, bazate pe elemente precise și concordante și să se refere la fapte verificabile.

Situațiile de natură privată sau plângerile de natură personală împotriva colegilor sau a superiorilor nu se încadrează în acest domeniu de raportare și țin de competența Departamentului de resurse umane.

Rapoartele pot fi trimise prin intermediul platformei web dedicate sau prin intermediul altor instrumente de comunicare disponibile în fiecare societate din cadrul grupului.

Alfasigma nu tolerează niciun abuz al canalelor de raportare.

CE AR TREBUI SĂ FAC DACĂ, ÎN URMA UNEI SESIZĂRI, DEVIN VICTIMA UNOR REPRESALII?

Alfasigma interzice în mod expres orice formă de represalii împotriva denunțătorilor din motive legate, direct sau indirect, de raportare. Dacă ați suferit represalii de orice fel, vă rugăm să le raportați imediat prin canalele corespunzătoare, astfel încât Alfasigma să poată începe o investigație.



Sistemul de sancțiuni

Toți destinatarii sunt obligați să respecte prezentul cod, prin urmare, orice comportament care încalcă acest cod va duce la aplicarea de sancțiuni calibrate și proporționale cu tipul de încălcare comisă.

Sancțiunile vor fi adoptate de fiecare societate din cadrul grupului în conformitate cu legile și reglementările locale aplicabile și vor fi impuse în mod consecvent, imparțial și uniform.

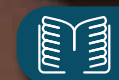
Terților li se vor aplica sancțiunile prevăzute în clauzele contractuale specifice, în funcție de gravitatea încălcării.



4

NE RESPECTĂM OAMENII ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

- ➡ CREĂM UN MEDIU DE LUCRU SĂNĂTOS, SIGUR ȘI CONFORTABIL
- ➡ APRECIEM DIVERSITATEA ȘI ÎNCURAJĂM O CULTURĂ A INCLUZIUNII
- ➡ NE-AM ANGAJAT ÎN DEZVOLTAREA ANGAJAȚILOR NOȘTRI
- ➡ PROTEJĂM MEDIUL



Oamenii sunt principala sursă a succesului Grupului. Punem oamenii pe primul loc, prin urmare, ne angajăm să asigurăm locuri de muncă sănătoase și sigure, să răspândim o cultură a incluziunii, să prețuim diversitatea, să asigurăm egalitatea de șanse și să încurajăm dezvoltarea profesională.

Creăm un mediu de lucru sănătos, sigur și confortabil

Oamenii sunt prioritatea noastră. De aceea, considerăm că este esențial să protejăm integritatea fizică și morală a angajaților și colaboratorilor noștri și am consolidat o cultură puternică de prevenire și protecție a persoanelor la locul de muncă.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să asigurăm respectarea reglementărilor în vigoare în materie de sănătate și securitate în muncă, garantând că nu va exista niciun comportament periculos pentru integritatea persoanei;
- să reducem riscurile pentru lucrători, de asemenea, prin alegerea celor mai adecvate și mai puțin periculoase materiale, dispozitive și echipamente de protecție, precum și prin reducerea riscurilor la sursă, cu scopul de a urmări obiectivul „zero accidente”;
- să sensibilizeze toți lucrătorii, prin intermediul unor activități de formare și informare adecvate, pentru a respecta normele și reglementările în vigoare în materie de sănătate și securitate.

NU TOLERĂM:

- nicio formă de intimidare și/sau hărțuire care poate compromite demnitatea morală și profesională, precum și integritatea fizică și psihologică a persoanelor;
- consumul, prezența sau distribuirea de substanțe alcoolice sau narcotice;
- angajarea de lucrători care nu lucrează în mod legal;
- orice formă de exploatare a muncii angajaților și colaboratorilor.



CE SE ÎNȚELEGE PRIN...

Hărțuirea la locul de muncă se referă la un comportament nedorit cu scopul sau efectul de a încălca demnitatea unui angajat și de a crea un climat intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator.

Acesta poate fi de natură fizică, psihologică și/sau sexuală, poate consta în incidente izolate sau comportamente mai sistematice, poate avea loc între colegi, între superiori și subordonați sau poate fi manifestat de către terțe părți.

Locul de muncă ar trebui înțeles în sens larg, incluzând, de exemplu, spațiile comune, locurile legate de călătoriile de afaceri, locurile în care se desfășoară cursuri de formare, evenimente, spații virtuale, cum ar fi e-mail, chat sau apeluri video.

De exemplu, hărțuirea psihologică la locul de muncă poate consta în:

- utilizarea unui limbaj ofensator sau sarcastic;
- critica constantă a lucrătorului/angajatului.

Cu titlu de exemplu, hărțuirea sexuală la locul de muncă poate consta în:

- contactul fizic nedorit;
- aprecieri verbale sau non-verbale nedorite;
- comentarii nepotrivite cu referiri la sexualitatea unei persoane;
- trimiterea de imagini sau e-mailuri nepotrivite;
- glume vulgare și batjocuri de diferite tipuri;
- atitudini de răzbunare din cauza respingerii unor avansuri.



SUNT SINGURA FEMEIE DIN ECHIPA MEA ȘI, FRECVENT, LA O ÎNTÂLNIRE SAU LA O CINĂ DE AFACERI, COLEGII MEI FOLOSESC ÎN GLUMĂ EXPRESII CU ALUZII SEXUALE CLARE ȘI ÎMI PUN ADESEA ÎNTREBĂRI DESPRE VIAȚA MEA PRIVATĂ. ACEST LUCRU MĂ FACE SĂ MĂ SIMT FOARTE INCONFORTABIL, CU CINE POT VORBI DESPRE ASTA?

Acesta este un comportament inadecvat și nu este acceptabil în mediul nostru de lucru. Este posibil să discutați acest lucru cu managerul sau supervisorul dumneavoastră sau cu Departamentul de Resurse Umane, astfel încât aceștia să poată evalua cele mai potrivite acțiuni pentru a se asigura că valorile Alfasigma descrise în acest Cod sunt, de asemenea, înțelese și adoptate de către colegii dumneavoastră.



Apreciem diversitatea și încurajăm o cultură a incluziunii

La Alfasigma, oferim tuturor angajaților aceleași oportunități, pe baza criteriilor de merit și în conformitate cu principiul egalității. Apreciem diversitatea și promovăm colaborarea și spiritul de echipă, încurajând integrarea deplină a tuturor angajaților în mediul de lucru.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să promovăm o cultură corporativă bazată pe incluziune și respect reciproc;
- să garantăm egalitatea de șanse pentru toate persoanele care lucrează la Alfasigma;
- să încurajăm spiritul de echipă și colaborarea, precum și schimbul de informații, idei și cunoștințe;
- să ne asigurăm că procesul de selecție și de recrutare se bazează pe respectarea principiilor transparenței, imparțialității și profesionalismului.

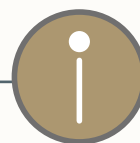
NU TOLERĂM:

- jnicio formă de discriminare pe motive de vârstă, sex, naționalitate, etnie, culoare, orientare sexuală, caracteristici personale, convingeri religioase, origine geografică, orientare politică sau orice altă condiție personală sau socială;
- nicio formă de favoritism, nepotism și clientelism în selecția și recrutarea personalului, precum și în etapele ulterioare de dezvoltare profesională.

RESPECTĂM DREPTURILE OMULUI

În special în ceea ce privește protecția **drepturilor omului**, Alfasigma se angajează...

- ➡ să protejeze și să promoveze drepturile omului, acționând cu cel mai mare respect pentru demnitatea persoanei și cerând același angajament din partea terților;
- ➡ să contribuie la crearea condițiilor socio-economice necesare pentru exercitarea efectivă a drepturilor omului recunoscute de cele mai înalte standarde internaționale;
- ➡ să condamne toate formele de muncă forțată și a copiilor, sclavia modernă și traficul de persoane;
- ➡ să se opună oricărei forme de exploatare, abuz sau constrângere a angajaților noștri și a tuturor colaboratorilor noștri.



Ne-am angajat în dezvoltarea angajaților noștri

Contribuția angajaților noștri este cheia creșterii și succesului Grupului și de aceea ne angajăm să îmbunătățim și să dezvoltăm talentele și competențele profesionale ale angajaților și colaboratorilor noștri.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să ne asigurăm că procesul de dezvoltare și consolidare a resurselor umane se bazează pe respectarea principiilor transparenței, imparțialității și profesionalismului;
- să oferim cele mai bune instrumente de formare profesională în scopul îmbunătățirii și dezvoltării competențelor și talentelor profesionale specifice ale angajaților și colaboratorilor;
- să asigurăm o remunerație proporțională cu nivelul profesional, sarcina și responsabilitatea fiecărui angajat și colaborator;
- să definim obiective, atât generale, cât și individuale, axate pe rezultate posibile, concrete, măsurabile, astfel încât angajații să nu fie determinați să comită acte ilegale pentru a le atinge.

Protejăm mediul

Obiectivul principal al Alfasigma este de a proteja mediul în toate țările în care își desfășoară activitatea, întotdeauna în conformitate cu legislația de mediu aplicabilă. Încercăm să echilibrăm în mod corespunzător politicile financiare și economice cu cele de mediu prin intermediul unei guvernante responsabile și conștiente. Ne angajăm să contribuim în mod pozitiv la dezvoltarea durabilă și de asemenea, încercăm să îmbunătățim continuu performanța de mediu a proceselor, optimizând utilizarea resurselor, pentru a minimiza impactul asupra mediului.



5

OPERĂM CU INTEGRITATE

- ➡ NE ANGAJĂM SĂ RESPECTĂM LEGILE
ȘI REGLEMENTĂRILE DIN ÎNTREAGA LUME
- ➡ LUPTĂM ÎMPOTRIVA SPĂLĂRII BANILOR
ȘI A FINANȚĂRII TERORISMULUI
- ➡ LUPTĂM ÎMPOTRIVA CORUPȚIEI
- ➡ RAPORTĂM CONFLICTELE DE INTERESE
- ➡ TRANZACȚII CU INFORMAȚII PRIVILEGIATE



Lucrăm cu onestitate, deschidere și transparență, respectând legile și reglementările aplicabile, onorându-ne angajamentele și asigurându-ne că nu compromitem în niciun fel valorile, integritatea și reputația Alfasigma.

Ne angajăm să respectăm legile și reglementările din întreaga lume

Acționăm în conformitate cu reglementările în vigoare în toate țările în care suntem prezenți, direct sau indirect. De asemenea, operăm în conformitate cu principiile etice definite de asociațiile din industria farmaceutică. Credem în valoarea unei culturi bazate pe stabilirea de reguli și pe instituirea unui sistem adecvat de controale interne pentru a preveni comportamentele ilegale.



PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să promovăm cunoașterea reglementărilor în vigoare și a prevederilor companiei de către toți angajații și colaboratorii Alfasigma prin programe de instruire și canale de comunicare internă adecvate;
- să fim la curent, să cunoaștem legile și reglementările, externe și interne, aplicabile propriilor funcții, în conformitate cu gradul de responsabilitate;
- să participăm la programe de formare, să citim cu atenție comunicările companiei și să aprofundăm conținutul disponibil prin intermediul canalelor puse la dispoziție de Alfasigma;
- să discutăm și să cerem sfatul colegilor, al șefului ierarhic sau al persoanei de contact din cadrul companiei atunci când avem îndoieli cu privire la modul în care trebuie să ne comportăm.

NU TOLERĂM:

- un comportament contrar legilor, reglementărilor și principiilor etice definite de asociațiile din sectorul farmaceutic, chiar dacă există convingerea că acționează în interesul Alfasigma.

Luptăm împotriva spălării banilor și a finanțării terorismului

Respectăm legislația în vigoare care vizează combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului prin verificarea prealabilă a informațiilor privind contrapărțile cu care intenționăm să colaborăm.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să efectuăm analize preventive privind informațiile disponibile ale potențialelor contrapărți (de exemplu, furnizori, parteneri, clienți, colaboratori, agenți etc.) pentru a verifica fiabilitatea, onorabilitatea și absența acestora din așa-numitele „liste de referință”;

CE SE ÎNȚELEGE PRIN...

„**Liste de referință**” înseamnă listele, atât naționale, cât și internaționale, în care sunt indicate numele persoanelor fizice și denumirile societăților comerciale ale entităților juridice implicate în activități ilegale și cărora le-au fost impuse sancțiuni restrictive de către Uniunea Europeană sau alte organisme supranaționale în contextul combaterii terorismului sau al spălării banilor.

Alfasigma întrerupe imediat relațiile cu furnizorii și partenerii săi de afaceri în cazul în care, în timpul unei activități de control, constată că o contraparte a fost inclusă în „Listele de referință” întocmite de Consiliul de Securitate al Organizației Națiunilor Unite (ONU) și/sau de Uniunea Europeană (UE) și/sau de Oficiul pentru controlul activelor străine (OFAC) al Departamentului Trezoreriei SUA.



- să nu întreținem relații cu terțe părți suspectate de apartenență la crima organizată;
- să nu acceptăm bani și/sau bunuri și/sau servicii și/sau alte beneficii de origine ilegală sau incertă;
- să nu facem plăți către o altă parte decât contrapartea contractuală;
- nu acceptăm plăți în numerar.

Luptăm împotriva corupției

Credem cu tărie că corupția este un obstacol serios în calea dezvoltării economice durabile. La Alfasigma, adoptăm o abordare de “toleranță zero” față de orice practică de corupție, fie că este activă sau pasivă.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să acționăm pe baza principiilor onestității, transparenței și integrității;
- să acceptăm și să oferim cadouri sau alte beneficii numai dacă acestea au o valoare modestă și se încadrează în practicile locale de curtoazie, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile în țara respectivă;
- să efectuăm donații și sponsorizări în conformitate cu reglementările aplicabile, asigurând trasabilitatea.

PENTRU A FACILITA CÂȘTIGAREA UNEI LICITAȚII PENTRU ATRIBUIREA UNUI CONTRACT DE FURNIZARE CĂTRE ALFASIGMA, M-AM GÂNDIT SĂ OFER UN CADOU GRATUIT (DE EXEMPLU, O STICLĂ DE VIN BUN) UNUI COMISAR. POATE FI CONSIDERAT ACESTA UN ACT DE CORUPȚIE?

Da, un astfel de comportament poate fi considerat un act de corupție. Într-adevăr, un astfel de cadou ar putea fi interpretat de o terță parte imparțială ca un gest motivat exclusiv de dorința de a câștiga licitația.



NU TOLERĂM:

- comportamentul care vizează oferirea sau promisiunea de bani, bunuri, servicii sau utilități de orice alt tip, fie în numele sau în contul Alfasigma, fie în nume personal, pentru a induce sau influența în mod necorespunzător acte sau decizii ale unor terțe părți;
- comportamentul care vizează oferirea oricărei forme de cadou sau serviciu care poate fi interpretată de o terță parte ca depășind practicile comerciale normale sau de curtoazie și care ar putea influența o decizie sau o activitate;
- Solicitarea sau acceptarea de bani, bunuri, servicii sau beneficii personale de orice fel, de la furnizori sau clienți, publici sau privați, în legătură cu locul de muncă sau cu activitățile desfășurate în numele Alfasigma.

Raportăm conflictele de interese

Luăm decizii imparțiale și evităm situațiile, chiar și cele potențiale, de conflict de interese, asigurându-ne că deciziile de afaceri sunt luate în interesul Alfasigma și nu pe baza unor interese personale.

CE SE ÎNȚELEGE PRIN...

”**Conflict de interese**” se înțelege cazul în care există riscul ca interesele personale să interfereze cu capacitatea de a lua decizii în interesul exclusiv al Alfasigma.

De exemplu, poate exista un conflict de interese atunci când:

- ➡ achiziționați bunuri sau servicii în numele Alfasigma de la o rudă sau de la o companie în care ruda respectivă are un interes;
- ➡ se desfășoară activități și se primește o remunerație de la furnizori, clienți sau alte părți terțe aflate în relații de afaceri cu una sau mai multe societăți din grup;
- ➡ dețineți acțiuni, direct sau indirect, în companii care vând bunuri sau servicii către Alfasigma;
- ➡ poziția sau rolul este exploatat pentru a obține avantaje personale de orice fel.



PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să raportăm imediat persoanei de contact din cadrul companiei sau superiorului ierarhic orice situație de conflict de interese, chiar dacă este doar potențială;
- să evităm orice situație care interferează sau poate interfera cu capacitatea de a lua decizii imparțiale în interesul Alfasigma;
- să cerem clarificări de la superiorul ierarhic sau de la persoane cu funcții relevante (Biroul de conformitate local sau Managerul de conformitate corporativă) cu privire la modul de gestionare a unui conflict de interese, în cazul în care aveți îndoieli cu privire la interpretare.

NU TOLERĂM:

- comportamentul care vizează obținerea de avantaje pentru sine, pentru propria familie sau pentru cunoscuți din oportunitățile care decurg din sarcinile companiei.

POT SĂ ACCEPT O OFERTĂ DE COLABORARE DE LA O ALTĂ COMPANIE FARMACEUTICĂ ÎN TIMP CE LUCREZ LA ALFASIGMA?

Sunteți obligat să anunțați în prealabil Departamentul de resurse umane. În cazul în care această situație constituie un conflict de interese și interferează cu responsabilitățile dumneavoastră profesionale și/sau produce un risc de pierdere a confidențialității datelor și informațiilor Alfasigma, oferta nu poate fi acceptată. În absența comunicării menționate mai sus, se pot aplica sancțiuni disciplinare.

**DACĂ MĂ AFLU ÎN SITUAȚIA ÎN CARE MĂ OCUP DE O NEGOCIERE ÎN NUMELE ALFASIGMA CU UN PARTENER EXTERN (FURNIZOR SAU CLIENT), AL CĂRUI PROPRIETAR ESTE O RUDĂ/PRIETEN, CE AR TREBUI SĂ FAC?**

Trebuie să informați persoana de contact din cadrul companiei sau superiorul ierarhic al acesteia cu privire la conflictul de interese în care vă aflați și să cereți să fiți repartizat la o altă negociere sau să nu fiți singurul care o gestionează.

Tranzacții cu informații privilegiate

Destinatarilor Codului le este interzis să tranzacționeze sau să permită altora să tranzacționeze acțiuni ale unei companii, fie că este client, furnizor, concurent sau partener, chiar și potențial, al unei companii din Grupul Alfasigma, în timp ce se află în posesia unor informații confidențiale despre acea companie.

Toate informațiile nepublice despre Alfasigma și companiile cu care aceasta face sau intenționează să facă afaceri sunt considerate confidențiale.



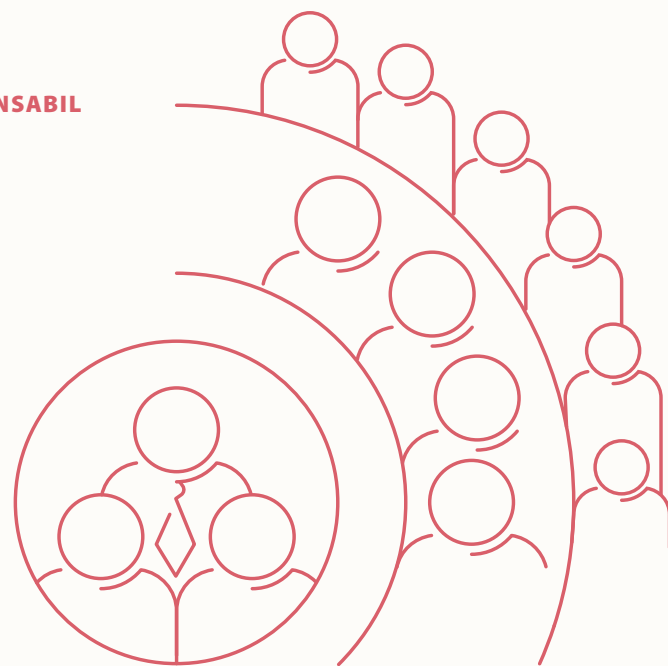
6

GESTIONĂM RELAȚIILE ÎN MOD RESPONSABIL

- ➡ CONCURENȚA NOASTRĂ ESTE LOIALĂ
- ➡ GARANTĂM CALITATEA ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR NOASTRE
- ➡ GESTIONĂM RELAȚIILE CU FURNIZORII ȘI PARTENERII NOȘTRI ÎNTR-UN MOD ETIC
- ➡ LUCRĂM ÎN MOD RESPONSABIL CU AUTORITĂȚILE ȘI INSTITUȚIILE PUBLICE
- ➡ NU FINANȚĂM PARTIDE POLITICE ȘI SINDICATE
- ➡ INTERACȚIONĂM ÎN MOD ACTIV CU ASOCIAȚIILE DE PACIENȚI
- ➡ GESTIONĂM ÎN MOD TRANSPARENT RELAȚIILE CU PROFESIONIȘTII DIN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII, CU SOCIETĂȚILE ȘTIINȚIFICE, CU ASOCIAȚIILE MEDICALE ȘI CU UNITĂȚILE SANITARE



Credem în valoarea unui comportament bazat pe cele mai înalte standarde etice pentru Alfasigma, pentru părțile interesate și pentru Comunitate în ansamblul ei.



Concurența noastră este loială

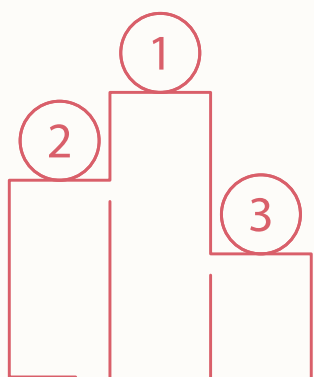
Credem în valoarea concurenței loiale și ne abținem de la practici ilicite și abuzuri de putere, precum și de la comportamente care ar putea denatura sau altera concurența. Comportamentul nostru se bazează pe principiile corectitudinii și transparenței.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să respectăm reglementările în vigoare pentru a proteja concurența în toate țările în care ne desfășurăm activitatea;
- să combatem orice practici ilicite care ar putea submina buna funcționare a concurenței.

NU TOLERĂM:

- nicio formă de abuz de putere, în cazul în care se constată că societatea deține o posibilă poziție dominantă pe piață;
- încheierea de acorduri, inclusiv acorduri informale, cu concurenții, care au ca scop restrângerea liberei concurențe, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea, acordurile de fixare a prețurilor, de împărțire a pieței și de licitație publică.



Garantăm calitatea și siguranța produselor noastre

Siguranța pacienților noștri este o prioritate. Prin urmare, adoptăm **cele mai înalte standarde de calitate în activitățile de cercetare, dezvoltare, producție, distribuție și farmacovigilență**, aliniindu-ne la cele mai bune practici internaționale, respectând legile și reglementările aplicabile.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să respectăm standardele de calitate definite de Alfasigma și normele care reglementează cercetarea, dezvoltarea, fabricarea și distribuția produselor noastre, în special bunele practici recunoscute la nivel european și internațional;
- colaborarea cu furnizori calificați, recunoscând importanța alegerii cu atenție a partenerilor lor pentru crearea de produse sigure și de calitate;
- să analizăm cu atenție orice reclamații privind calitatea produselor, asigurând îmbunătățirea continuă a producției;
- să comunicăm departamentelor competente din cadrul Alfasigma orice informație referitoare la siguranța produsului în conformitate cu procedurile interne de farmacovigilență;
- să monitorizăm posibilele efecte adverse ale produselor noastre pe parcursul întregului ciclu de viață al produselor pentru a asigura cel mai înalt nivel de calitate și siguranță, în conformitate cu bunele practici de farmacovigilență și cu cerințele autorităților de reglementare;
- să furnizăm informații științifice clare, complete și corecte.

AM AFLAT CĂ UN PRIETEN DE-AL MEU, CARE FOLOSEA UN PRODUS ALFASIGMA, A AVUT EFECTE SECUNDARE. SUNT OBLIGAT SĂ RAPORTEZ CHIAR DACĂ AM AFLAT ȘTIREA ÎNTR-UN CONTEXT INFORMAL?

Da, indiferent de contextul în care sunt colectate aceste informații, eventualele reacții adverse, adică orice efecte adverse și nedorite care apar ca urmare a administrării unui medicament Alfasigma, trebuie raportate în conformitate cu procedurile de farmacovigilență.



Gestionăm relațiile cu furnizorii și partenerii noștri într-un mod etic

Relațiile cu furnizorii noștri, cu furnizorii de bunuri și servicii și cu partenerii de afaceri se bazează pe principii de onestitate, corectitudine, respect, diligență, imparțialitate, claritate și confidențialitate.

Lucrăm numai cu furnizori de încredere, onorabili și parteneri de afaceri cu o reputație solidă.



PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să adoptăm procese de selecție bazate pe criterii obiective și ușor de urmărit;
- să formalizăm în scris contractele cu furnizorii/partenerii de afaceri, specificând drepturile și obligațiile ambelor părți. Contractele trebuie să conțină clauze specifice prin care solicităm contrapărților noastre să respecte legislația aplicabilă și principiile Codului Global de Conduită;
- să nu exploateze situațiile de slăbiciune ale furnizorului în formularea relațiilor contractuale. Ne așteptăm la acest comportament și din partea contrapărților.

Lucrăm în mod responsabil cu autoritățile și instituțiile publice

Ne gestionăm relațiile cu autoritățile și instituțiile publice în conformitate cu principiile de integritate, corectitudine și transparență și condamnăm orice comportament menit să obțină un avantaj necuvenit/ilicit, chiar și atunci când credem că acționăm în interesul Alfasigma.

Asumarea de angajamente și gestionarea relațiilor cu administrația publică și, în general, cu organismele publice naționale și internaționale, pot fi efectuate numai de către persoane autorizate în mod expres și înzestrate cu competențe corespunzătoare.



AUTORITĂȚILE MI-AU CERUT SĂ FURNIZEZ O SERIE DE DOCUMENTE. POT SĂ EVIT SĂ PREDAU MATERIALE ȘI DOCUMENTE PE CARE NU LE CONSIDER IMPORTANTE?

Nu, Alfasigma cooperează cu toate autoritățile și instituțiile, menținând relații transparente și de cooperare. Omisiunea de a preda integral sau parțial documentația este o acțiune care ar putea avea consecințe grave în ceea ce privește sancțiunile și reputația.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să nu oferim, chiar și printr-un intermediar, bani, beneficii (de exemplu, oportunități de muncă sau de afaceri) sau alte avantaje funcționarilor publici, membrilor de familie sau persoanelor aflate în legătură cu aceștia, pentru a obține un avantaj necuvenit/nejustificat;
- să nu facem sau să determinăm pe cineva să facă declarații false în fața autorității judiciare și a administrației publice.

NU TOLERĂM:

- un comportament care poate aduce atingere independenței și autonomiei de judecată a membrilor administrației publice;
- un comportament care vizează obținerea pe nedrept de subvenții și/sau finanțări publice sau alocarea acestora în alte scopuri decât cele pentru care au fost acordate.

Nu finanțăm partide politice și sindicate

Alfasigma se abține de la finanțarea, directă sau indirectă, a partidelor politice, a mișcărilor, a comitetelor și a organizațiilor politice și sindicale, a reprezentanților și a candidaților acestora. Nu sponsorizăm evenimente, demonstrații, congrese sau conferințe cu scop de propagandă politică.



Interacționăm în mod activ cu asociațiile de pacienți

Interacțiunea cu asociațiile de pacienți ne permite să înțelegem modul în care pacientul trăiește cu boala și să identificăm acele nevoi de îmbunătățire a calității vieții la care Alfasigma poate contribui.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să sprijinim asociațiile de pacienți, cu respectarea deplină a legislației aplicabile și a normelor etice ale asociațiilor relevante;
- să respectăm autonomia asociațiilor de pacienți;
- să inițiem proiecte și colaborări bazate pe beneficii reciproce.

NU TOLERĂM:

- un comportament care vizează exercitarea unei influențe nejustificate asupra asociațiilor de pacienți.

Gestionăm în mod transparent relațiile cu profesioniștii din domeniul sănătății, cu societățile științifice, cu asociațiile medicale și cu unitățile sanitare

Relațiile noastre cu profesioniștii din domeniul sănătății (medici, farmaciști, asistenți medicali sau alt personal medical), cu societățile științifice, cu asociațiile medicale și cu unitățile sanitare sunt gestionate conform celor mai înalte standarde de integritate, într-un mod transparent și ușor de urmărit, în conformitate cu legislația aplicabilă și cu codurile de etică relevante.

Interacționăm cu comunitatea medicală și științifică pentru a ne asigura că pacienții au acces la produsele noastre și că le utilizează corect pentru a obține beneficii maxime. Materialele și activitățile care vizează informarea medico-științifică sunt realizate cu mare atenție pentru a disemina corect informațiile despre produsele Alfasigma, în deplină conformitate cu reglementările aplicabile.



Alfasigma își propune să implementeze și să promoveze activități de informare și diseminare științifică, cum ar fi congrese și conferințe. Acestea permit profesioniștilor din domeniul sănătății să își împărtășească experiențele clinice și să își aprofundeze cunoștințele despre valoarea terapeutică a ingredientelor active conținute în produsele Alfasigma, pentru a asigura utilizarea eficientă a acestora și pentru a îmbunătăți tratamentul pacienților.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să facem selecția consultanței medicale pe baza unor criterii obiective, cum ar fi competența științifică;
- să formalizăm colaborările cu medicii prin contracte care să descrie natura serviciului prestat și valoarea acestuia, care ar trebui să fie aliniată la valoarea de piață.



NE PROTEJĂM COMPANIA

- ➡ GARANTĂM TRANSPARENȚA ȘI CORECTITUDINEA INFORMAȚIILOR
- ➡ PROTEJĂM DATELE CU CARACTER PERSONAL
- ➡ UTILIZAREA CORECTĂ A ACTIVELOR COMPANIEI
- ➡ PROTEJĂM INFORMAȚIILE CONFIDENȚIALE
- ➡ PROTEJĂM DREPTURILE DE PROPRIETATE INTELECTUALĂ
- ➡ COMUNICĂM ÎN MOD RESPONSABIL PENTRU A PROTEJA REPUTAȚIA ALFASIGMA



Protejăm activele companiei, asigurăm transparența și corectitudinea informațiilor financiare și nefinanciare, protejăm datele și informațiile personale, atât ale companiei, cât și ale terților, și protejăm reputația și imaginea Alfasigma.

Garantăm transparența și corectitudinea informațiilor

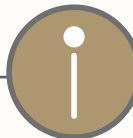
Alfasigma se angajează să se asigure că toate informațiile, financiare și de altă natură, sunt corecte, exacte, transparente și bazate pe date ce pot fi probate cu documente.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să înregistrăm corect toate tranzacțiile cu semnificație economică și financiară;
- să respectăm regulamentele societății și legislația în vigoare privind contabilitatea și întocmirea rapoartelor financiare și nefinanciare;
- să asigurăm caracterul complet, veridic și corect al informațiilor, datelor și criteriilor adoptate pentru întocmirea situațiilor financiare anuale, a bilanțurilor, a conturilor de profit și pierdere, a situațiilor financiare și a altor comunicări corporative, precum și păstrarea corespunzătoare a acestora, în conformitate cu legislația în vigoare;
- să asigurăm un acces ușor la documentele societății atât pentru auditorii interni, cât și pentru cei externi.

NU TOLERĂM:

- un comportament care vizează modificarea corectitudinii sau veridicității datelor și informațiilor care trebuie să figureze în situațiile financiare, rapoarte sau alte comunicări corporative impuse de lege, solicitate de organismele de supraveghere sau de autoritățile publice;
- nicio formă de falsificare a declarațiilor, datelor și/sau informațiilor, indiferent cui sunt adresate.



CE SE ÎNȚELEGE PRIN...

Termenul „**date cu caracter personal**” înseamnă orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă, care poate fi asociată direct sau indirect cu persoana respectivă.

Datele cu caracter personal pot furniza informații despre: caracteristici, obiceiuri, stil de viață, relații personale, situație economică, trăsături ale identității unei persoane și informații de natură juridică.

Aceasta include „categorii speciale de date cu caracter personal” care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice sau apartenența sindicală, datele genetice și datele privind sănătatea, viața sexuală sau orientarea sexuală a unei persoane.

Protejăm datele cu caracter personal

În cursul activității noastre, prelucrăm zilnic date cu caracter personal referitoare la angajați, furnizori, clienți, pacienți și alte terțe părți, acordând cea mai mare atenție respectării reglementărilor privind protecția datelor.



AM TRIMIS DIN GREȘALĂ UNUI ANGAJAT UN DOCUMENT AL COMPANIEI CARE CONȚINEA DATELE PERSONALE ALE UNOR CLIENȚI. CE AR TREBUI SĂ FAC? ÎNTOTDEAUNA MI S-A PĂRUT O PERSOANĂ DE ÎNCREDERE, POATE CĂ AȘ PUTEA EVITA SĂ O RAPORTEZ?

Nu, deși accidental, acest fapt trebuie comunicat imediat managerului dumneavoastră și raportat la Departamentul privind confidențialitatea prin trimiterea unei notificări la adresa de e-mail dedicată privacy@alfasigma.com.



PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să menținem un nivel ridicat de conformitate corporativă cu legislația relevantă în orice moment;
- să asigurăm măsuri de securitate tehnică, organizațională și informatică adecvate, menite să prevină încălcarea datelor cu caracter personal prelucrate;
- să adoptăm proceduri specifice privind prelucrarea și stocarea datelor, în conformitate cu legislația aplicabilă;
- să creăm o cultură a protecției datelor cu caracter personal prin instituirea unor planuri de formare și informare pentru tot personalul;
- să identificăm și să raportăm cu promptitudine orice presupusă încălcare a datelor cu caracter personal;
- să asigurăm exercitarea drepturilor persoanelor în cauză.

Utilizarea corectă a activelor companiei

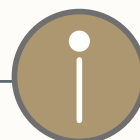
Asigurăm protecția activelor companiei, respectând în același timp principiile de corectitudine, rentabilitate și eficiență. Toți angajații și colaboratorii Alfasigma au obligația de a utiliza în mod corespunzător bunurile companiei puse la dispoziție pentru desfășurarea activităților lor profesionale și de a le proteja împotriva utilizării necorespunzătoare.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să păstrăm și să utilizăm toate bunurile companiei (corporale și necorporale) alocate pentru buna desfășurare a activității în mod corespunzător, precum și în conformitate cu reglementările companiei;

CE SE ÎNȚELEGE PRIN...

Prin „**utilizare abuzivă**” a activelor societății se înțelege orice utilizare a acestora în alte scopuri decât cele pentru care au fost alocate și/sau prin încălcarea politicilor sau procedurilor interne care reglementează utilizarea lor.

**POT SĂ-MI LAS FIICA SĂ SE JOACE CU CALCULATORUL COMPANIEI?**

Nu, pe computerele companiei sunt stocate date extrem de sensibile care ar putea fi compromise prin descărcarea de software neautorizat care nu respectă politicile și reglementările companiei.

- să monitorizăm modul în care sunt utilizate bunurile societății pentru a detecta abuzurile, deteriorarea sau sabotarea acestora și pentru a le păstra integritatea;
- să raportăm orice neconformitate sau utilizare abuzivă a bunurilor societății către managerul ierarhic sau către funcțiile relevante.

Protejăm informațiile confidențiale

În conformitate cu legislația în vigoare și cu regulamentele companiei, garantăm cea mai mare confidențialitate asupra informațiilor strategice și/sau confidențiale ale Alfasigma și ale terților de care am luat cunoștință în cursul activității noastre.

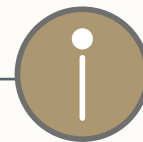
PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să nu difuzăm informații sau știri referitoare la Alfasigma fără autorizarea prealabilă a companiei;
- să păstrăm confidențialitatea tuturor informațiilor de natură strategică și/sau confidențială ale Alfasigma și ale terților;
- să asigurăm un sistem eficient de gestionare a securității IT pentru a proteja activele de informații ale Alfasigma și ale terților.

NU TOLERĂM:

- niciun comportament menit să modifice sau să manipuleze buna funcționare a sistemelor informatice în scopul de a accesa date, informații sau programe.



**CE SE ÎNȚELEGE PRIN...**

Termenul „**proprietate intelectuală**” se referă la sistemul de protecție juridică a activelor necorporale, care sunt rezultatul inventivității și ingeniozității umane, cum ar fi operele artistice (protejate prin drepturi de autor), invențiile industriale (protejate prin brevete), desenele și modelele, mărcile comerciale sau semnele distinctive.

Legea acordă o atenție deosebită protecției proprietății intelectuale, având ca scop:

- acordarea unui drept exclusiv de exploatare persoanei care a inventat opera intelectuală;
- protejarea inventatorului operei de eventualele abuzuri și de exploatarea ilegală a acesteia

Protejăm drepturile de proprietate intelectuală

Protejarea proprietății intelectuale a Alfasigma este crucială pentru noi, deoarece reprezintă un avantaj competitiv semnificativ. De asemenea, respectăm drepturile de proprietate intelectuală valabile și executorii ale terților în cursul activității noastre zilnice.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să protejăm proprietatea intelectuală a Alfasigma împotriva pierderii, furtului sau a altor utilizări abuzive;
- să prevenim prin mijloace adecvate divulgarea prematură a unei invenții, fie că este intenționată sau accidentală, deoarece aceasta ar putea exclude posibilitatea de a obține protecție prin brevet.

NU TOLERĂM:

- utilizarea neautorizată, furtul, deturnarea și orice altă formă de încălcare a drepturilor de proprietate industrială și intelectuală ale unor terți.

**AM AFLAT CĂ COLEGUL MEU A DIVULGAT INFORMAȚII PRIVIND PROPRIETATEA INTELECTUALĂ A ALFASIGMA CĂTRE TERȚE PĂRȚI. AR TREBUI SĂ ÎL RAPORTEZ?**

Da, dacă luați cunoștință de încălcări presupuse sau reale ale proprietății intelectuale a companiei, trebuie să raportați imediat acest lucru managerului relevant, care va iniția verificările necesare, sau să îl raportați prin intermediul canalelor corespunzătoare de denunțare a neregulilor (a se vedea Canale de raportare p. 15).

**Comunicăm în mod responsabil pentru a proteja reputația Alfasigma**

Reputația unei companii este un activ imaterial de o valoare inestimabilă și, ca atare, este prețuită și protejată cu o atenție deosebită.

În acest scop, relațiile cu *mass-media* pot fi gestionate numai de către departamentele corporative relevante și în conformitate cu politicile grupului.

O atenție specială este acordată rețelelor de socializare, care trebuie utilizate în mod responsabil, atât în sfera privată, cât și în cea profesională. Postarea sau comentarea de conținut online, direct sau indirect legat de Alfasigma, poate afecta reputația companiei.

Numai cei autorizați în mod expres de Alfasigma pot utiliza mediile sociale instituționale și pot face comunicări oficiale în numele Alfasigma.

PENTRU ACEASTA, NE ANGAJĂM...

- să protejăm reputația companiei;
- să folosim rețelele sociale personale în mod responsabil, amintindu-ne întotdeauna că fiecare dintre noi face parte din Grup și că orice informație despre Alfasigma care devine publică ar putea afecta imaginea și reputația acestuia;
- să asigurăm gestionarea adecvată a canalelor sociale ale companiei.

**UN COLEG A POSTAT INFORMAȚII OFICIALE ALE COMPANIEI PE PROFILUL SĂU PERSONAL DE SOCIALIZARE. POATE FACE ASTA? ESTE ÎN CONFORMITATE CU POLITICA COMPANIEI?**

Angajații pot posta conținut oficial al companiei pe rețelele de socializare personale doar dacă au fost autorizați în mod expres în prealabil. În lipsa acesteia, este interzisă orice publicare de conținut oficial pe site-urile de internet și pe rețelele de socializare.





© 2022 Alfasigma S.p.A.
Aprobat prin hotărârea Consiliului de Administrație al Alfasigma SpA din 29 martie 2022.
Graphic design and layout: Omega Graphics Snc, Bologna