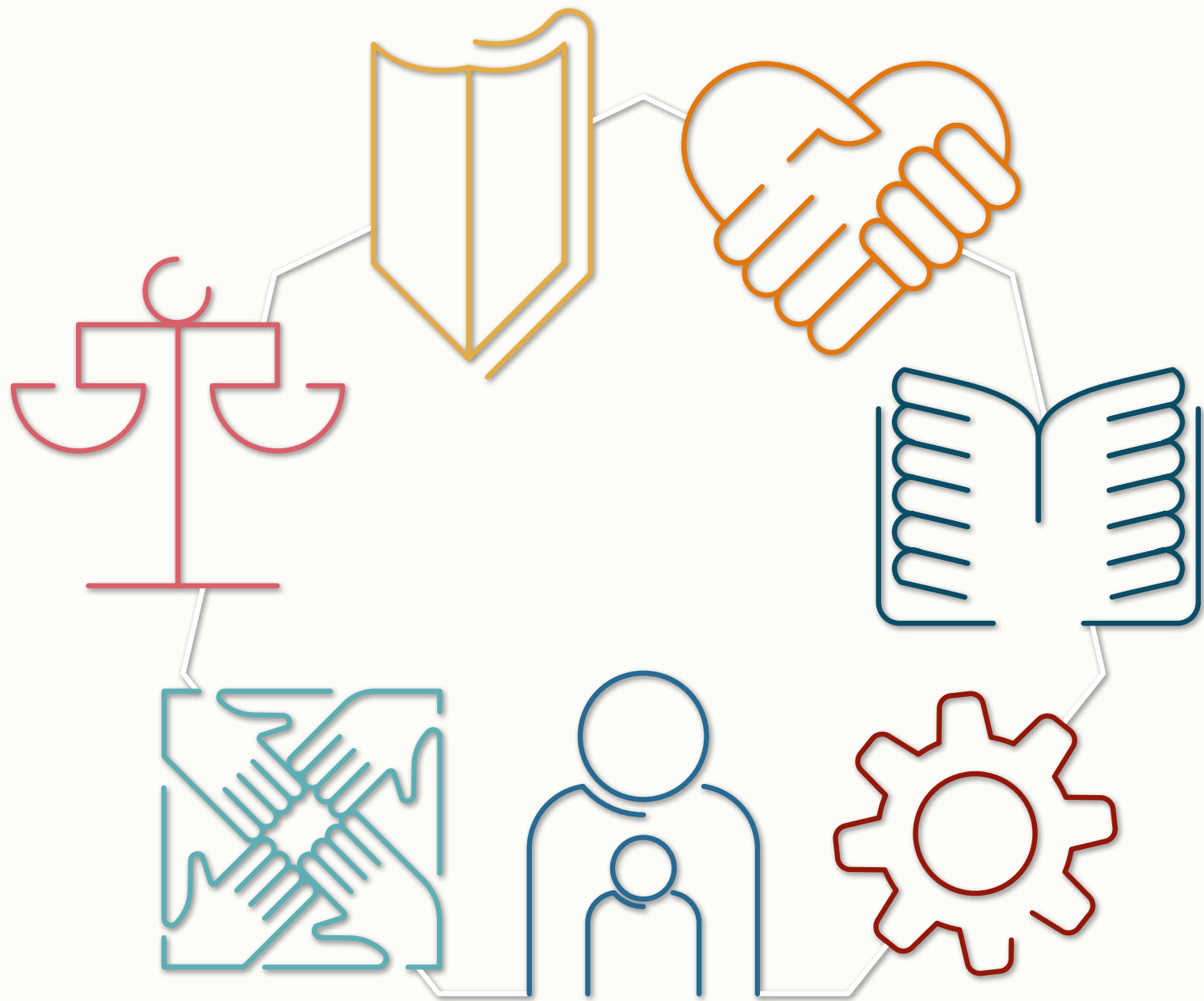


GLOBALNY KÓDEX SPRÁVANIA





LIEKY VYRÁBANÉ S VÁŠŇOU

Stefano Golinelli p. 2

Francesco Balestrieri p. 3

[1] KTO SME p. 4

[2] GLOBÁLNY KÓDEX SPRÁVANIA p. 10

[3] IMPLEMENTAČNÉ MECHANIZMY p. 16

[4] REŠPEKTUJEME NAŠICH ĽUDÍ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE p. 22

[5] PRACUJEME ČESTNE p. 28

[6] ZODPOVEDNE RIADIME VZŤAHY p. 36

[7] CHRÁNIME NAŠU SPOLOČNOSŤ p. 44





Stefano Golinelli,
Predseda

SPRÁVA OD NÁŠHO GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Etický kódex spoločnosti kodifikuje to, čo považujeme za správne správanie pri každodenných činnostiach v rámci organizácie a voči externým zainteresovaným stranám, s ktorými prichádzame do styku.

Ešte viac ako v iných odvetviach je vo farmaceutickom priemysle spôsob, akým vykonávame našu činnosť, rovnako dôležitý ako jej výsledky. To znamená, že výsledky sami o sebe nestačia, musíme ich tiež dosiahnuť správnym spôsobom, rešpektujúc zákony a normy platné pre naše odvetvie.

Preto nie je náhoda, že sme definovali model správania a špecifické firemné hodnoty, ktorými sa musíme riadiť pri plnení nášho poslania. Naším poslaním je zlepšovať zdravie a kvalitu života pacientov a ponúkať ošetrovateľom a zdravotníckym pracovníkom terapeutické riešenia a podporu s nadšením a profesionalitou.

Prostredníctvom hodnôt, ako je vášeň a húževnatosť, sme chceli zdôrazniť dôležitosť integrity. Integrity vo všetkom, čo robíme.

Z tohto dôvodu je mi potešením predstaviť vám toto vydanie Globálneho kódexu správania spoločnosti Alfasigma, ktorý sa, dúfam, stane užitočným kompasom pre všetkých kolegov.

Stefano Golinelli
Predseda správnej rady



Francesco Balestrieri,
Výkonný riaditeľ

SPRÁVA OD NÁŠHO GENERÁLNEHO RIADITEĽA

S potešením vám predstavujem Globálny kódex správania spoločnosti Alfasigma, ktorý je rozšírením už používaného Etického kódexu skupiny.

Globálny kódex správania je nástroj, ktorý spoločnosť pripravila v záujme zabezpečenia dodržiavania všetkých zákonov a predpisov, ktorými sa riadi toto odvetvie. Kódex definuje zásady správania a na príkladoch a konkrétnych prípadoch vysvetľuje, ako chceme, aby sa naše činnosti vykonávali v súlade so zásadami správania a firemnými hodnotami.

Kódex je platný pre všetky spoločnosti skupiny a všetkých spolupracovníkov. Organizácia tak komplexná a medzinárodne etablovaná ako Alfasigma musí mať štruktúrovaný prístup, ktorý zahŕňa všetky aspekty podnikania a platí na globálnej úrovni. Z tohto dôvodu sme sa rozhodli vypracovať dokument, ktorý je zrozumiteľný a použiteľný v každej oblasti organizácie.

Je veľmi dôležité, aby globálny kódex správania každý z nás dobre pochopil a uplatňoval ho vo svojej činnosti tak, aby kódex usmerňoval naše každodenné správanie a predchádzal tak nezákonnému alebo neetickému správaniu. Každý zamestnanec a spolupracovník spoločnosti Alfasigma je povinný prečítať si ho a osvojiť, riadiť sa jeho pokynmi a ak je to nutné, bezodkladne nahlásiť jeho porušenie prostredníctvom poskytnutých kanálov.

Príjemné čítanie Vám praje

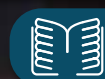
Francesco Balestrieri
Managing Director spoločnosti Alfasigma Spa



1

KTO SME

- NAŠE POSLANIE
- NAŠE HODNOTY
- NÁŠ MODEL VEDENIA
- NÁŠ ZÁVÄZOK K TRVALO UDRŽATEĽNÉMU ROZVOJU



Zrod spoločnosti Alfasigma sa zhoduje so zásadným momentom v dejinách ľudstva. V roku 1948 bola v Paríži podpísaná Medzinárodná charta ľudských práv a v tom istom roku založil Marino Golinelli v Bologni spoločnosť Biochimici Alfa, neskôr premenovanú na Alfa Wassermann S.p.A., ktorá sa rok čo rok rozvíjala a prijala pri tom dvojakú stratégiu:

- Na internej úrovni sa zamerala na výskum a vývoj niekoľkých vlastných molekúl, ktoré dnes predstavujú viac ako 50 % konsolidovaného obratu skupiny, a ich výrobu a marketing v Taliansku a zahraničí;
- Na externej úrovni uplatnila pevnú stratégiu fúzií a akvizícií iných talianskych a zahraničných spoločností.

Spoločnosť Alfasigma S.p.A. vznikla v rokoch 2015 až 2017 zlúčením skupín Alfa Wassermann a Sigma-Tau. Nová spoločnosť sa okamžite stala jedným z hlavných hráčov talianskeho farmaceutického priemyslu a využila pri tom priemyselné kapacity, know-how, potenciál a špecializáciu pôvodných spoločností.

NAŠE POSLANIE

Naším poslaním je zlepšiť zdravie a kvalitu života pacientov a zdravotníckych pracovníkov. Služba ľuďom je naším najdôležitejším zdrojom energie a povolaním, ktorému sa s vášňou venujeme každý deň. Pracujeme srdcom a myslou. Práve takto sa snažíme meniť veci k lepšiemu a umožniť „naším pacientom snívať o veľkých veciach a naplno žiť svoje životy“.



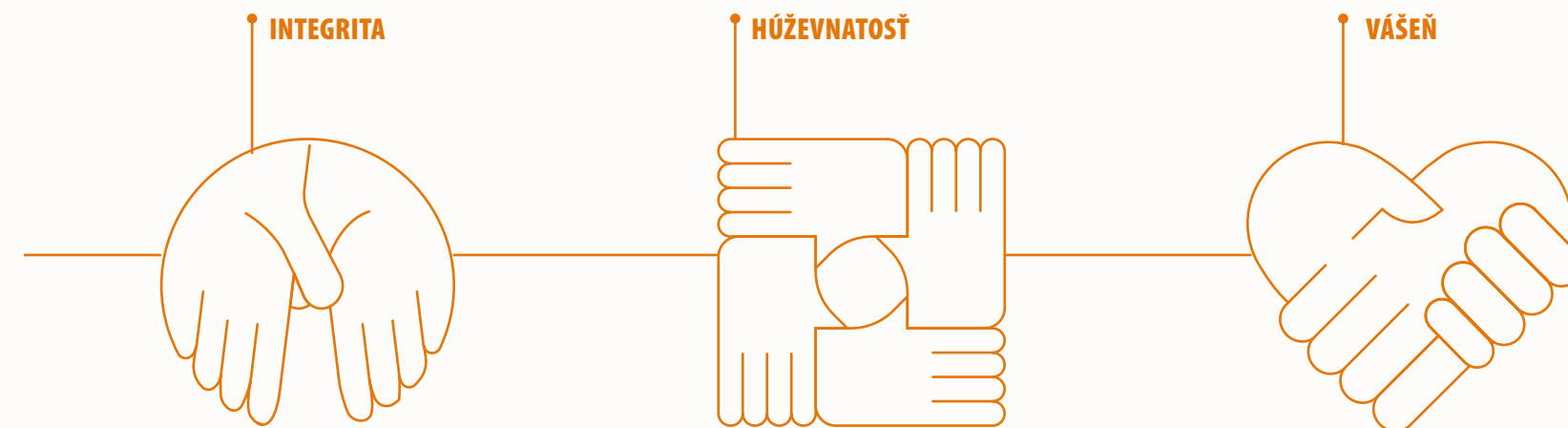
NAŠE HODNOTY

Základ našej firemnej kultúry tvoria tri hlavné hodnoty:

INTEGRITA znamená, že od našich zamestnancov, manažérov a spolupracovníkov vyžadujeme, aby pracovali transparentne, s úctou a čestne a aby vždy niesli zodpovednosť za svoje činy.

HÚŽEVNATOSŤ, ktorú dobre reprezentuje slogan spoločnosti „Nikdy sa nevzdávaj“. Od všetkých ľudí v spoločnosti Alfasigma žiadame vytrvalý a húževnatý prístup pri každom projekte a činnosti. História spoločnosti má hlboké korene v húževnatosti našich zamestnancov..

VÁŠEŇ odkazuje na motto našej spoločnosti „Poháňané vášňou“. Pevne veríme, že ľudia poháňaní vášňou pre svoju prácu dokážu ísť vždy o krok ďalej. Vášeň je vo všetkom, čo robíme, v našich produktoch a v dopade, ktorý majú na pacientov. Vášeň *made in Italy*.



NÁŠ MODEL VEDENIA

Od našich zamestnancov požadujeme, aby sa držali našich firemných hodnôt, preto sme prijali **model vedenia**, ktorý predpisuje **päť cnostných spôsobov správania, ktoré sa majú denne uplatňovať v praxi**. Tento súbor správania predstavuje kompas pre prijímanie rozhodnutí a uľahčuje vykonávanie úlohy každého z nás v skupine. Umožňuje našim zamestnancom rozvíjať svoje schopnosti a talent a zvyšovať svoj individuálny prínos pre spoločnosť.

JEDNAJTE V TÍMOVOM DUCHU

- Pocit náležitosti
- Prístup naprieč funkciami
- Networking

PODPORUJTE INOVÁCIE

- Prekonajte status quo
- Buďte zvedaví a pozerajte sa okolo
- Flexibilný prístup urobí viac s menej

KOMUNIKUJTE JASNE

- Zdieľajte informácie
- Včas poskytnite spätnú väzbu
- Vysvetľujte prečo

VYTVÁRAJTE HODNOTU S ĽUĎMI

- Delegujte a dajte ľuďom moc rozhodovať
- Udržiavajte vysokú mieru motivácie
- Jednajte ako tréner

UROBTE SPRÁVNÚ VEC A NIČO NAVIAC

- Zodpovednosť a podnikateľský duch
- Urobte niečo navyše
- Rozhodujte sa s odvahou



NÁŠ ZÁVÄZOK K TRVALO UDRŽATEĽNÉMU ROZVOJU

Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj, ktorú v roku 2015 na summite OSN ratifikovalo 193 krajín, obsahuje 17 cieľov udržateľného rozvoja (anglicky **Sustainable Development Goals** alebo **SDGs**) rozpracovaných do 169 čiastkových cieľov. Obchodná stratégia spoločnosti Alfasigma je úzko prepojená so zásadami udržateľnosti, preto sme sa ako významný hráč vo farmaceutickom priemysle zaviazali pozitívne prispievať k cieľom, ktoré sú väčšinou v súlade s naším podnikaním a našimi aktivitami, ako aj podporovať ich uplatňovanie v každej krajine a v každom kontexte, v ktorom pôsobíme.

2

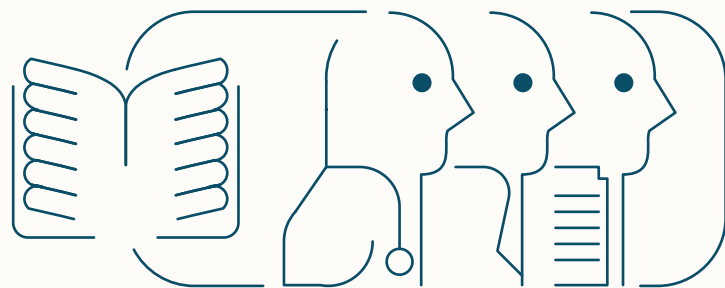
GLOBÁLNY KÓDEX SPRÁVANIA

- ➡ KOMU JE KÓDEX URČENÝ?
- ➡ AKÉ SÚ POVINNOSTI PRÍJEMCOV?
- ➡ AKO VYRIEŠIŤ PRÍPADNÉ POCHYBNOSTI
A POŽIADAŤ O VYSVETLENIE



Globálny kódex správania spoločnosti Alfasigma (ďalej aj „kódex“ alebo „kódex správania“) je nástroj, ktorým chceme zabezpečiť dodržiavanie všetkých zákonov a predpisov a zhrnúť zásady správania a hodnoty uznávané v skupine Alfasigma s cieľom usmerniť každodenné správanie a rozhodnutia a zabrániť nezákonnému alebo neetickému správaniu.

Tento kódex prijímajú všetky spoločnosti skupiny Alfasigma (ďalej aj „skupina“ alebo „Alfasigma“).



Komu je kódex určený?

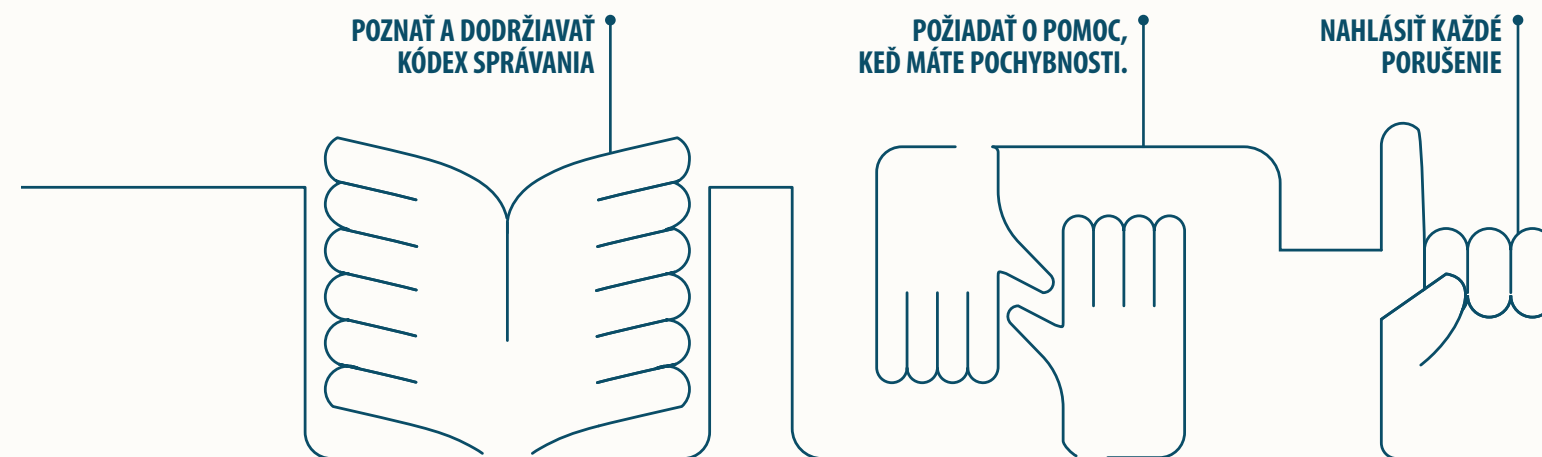
Kódex je určený zamestnancom, členom orgánov spoločností a všetkým ostatným tretím stranám (ďalej aj „tretie strany“), ktoré sú so spoločnosťou Alfasigma spojené zmluvnými vzťahmi, aj keď len príležitostnými a/alebo dočasnými, ktoré akýmkoľvek spôsobom konajú, pôsobia a spolupracujú so spoločnosťami skupiny (napr. konzultanti, zástupcovia, právnici, dodávatelia, obchodní partneri atď.). Tieto subjekty sú označené ako „príjemcovia“ kódexu.

Aké sú povinnosti príjemcov?

Príjemcovia sú povinní konať v súlade s uvedenými zásadami. Pri vykonávaní zverených činností sú okrem dodržiavania špecifických povinností, ktoré prípadne vyplývajú z etiky združenia, povinní konať v súlade s platnými predpismi a všeobecnými zásadami absolútnej čestnosti, lojality, dobrej viery, korektnosti a svedomitosti.

Od príjemcov sa vyžaduje, aby:

- poznali a dodržiavali kódex správania a uplatňovali ho pri plnení svojich povinností a pracovných úloh;
- požiadali o pomoc svoju kontaktnú osobu alebo nadriadeného a/alebo príslušné oddelenia, ak sa ocitnú v situáciách, v ktorých si nie sú istí aplikáciou zákonov, podnikových predpisov a kódexu;
- bezodkladne nahlásili zodpovedným oddeleniam akékoľvek, aj potenciálne, porušenie zákonov, externých a interných predpisov, kódexu správania a etických kódexov združenia.



Vedenie je tiež zodpovedné za:

- dohľad nad implementáciou kódexu a prijatie všetkých potrebných opatrení na jeho zabezpečenie v rámci svojich príslušných oblastí zodpovednosti;
- vytváranie príkladu pre tím, všetkých kolegov a spolupracovníkov;
- podporu pracovného prostredia založeného na spolupráci, ktoré je čestné a transparentné a v ktorom sa ľudia cítia bezpečne a sú povzbudzovaní k tomu, aby diskutovali o problémoch či obavách vyplývajúcich z neistoty, ako sa správať pri výkone svojej práce.

Tretie strany musia pri realizácii svojich obchodných vzťahov so spoločnosťou Alfasigma poznať a rešpektovať etické zásady správania opísané v kódexe správania.

Ako vyriešiť prípadné pochybnosti a požiadať o vysvetlenie

Kódex správania si nekladie za cieľ poskytnúť konkrétnu odpoveď na každú potrebu alebo situáciu, ktorá nastane. V priebehu každodennej práce sa totiž môžu vyskytnúť situácie, ktoré kódex výslovne neupravuje. Kódex však môže byť užitočným návodom pre rozhodovací proces každého príjemcu.

PRESADZOVAŤ KÓDEX

BYŤ PRÍKLADOM

PODPOROVAŤ PRACOVNÉ PROSTREDIE
ZALOŽENÉ NA SPOLUPRÁCI

ETICKÁ DILEMA



NA KOHO SA MÔŽEM OBRÁTIŤ V PRÍPADE OBÁV ALEBO OTÁZOK? AKÉ SÚ KANÁLY POČÚVANIA NA INTERNEJ ÚROVNI?

V takýchto prípadoch môžete vždy osloviť a požiadať o podporu:

- ➡ vašu kontaktnú osobu v spoločnosti alebo nadriadeného;
- ➡ oddelenie ľudských zdrojov;
- ➡ miestneho pracovníka pre dohľad nad komplianciou (kontaktné osoby funkcie kompliance dcérskych spoločností skupiny Alfasigma S.p.A.);
- ➡ manažéra skupiny pre dohľad nad komplianciou (Corporate Compliance Manager);
- ➡ vedúceho oddelenia interného auditu a kompliance (Head of Corporate Internal Audit & Compliance).

3

IMPLEMENTAČNÉ MECHANIZMY

- RIADENIE A DISTRIBÚCIA KÓDEXU
- OZNAMOVANIE A ZÁSADA ZÁKAZU
ODVETNÝCH OPATRENÍ
- SYSTÉM SANKCIÍ

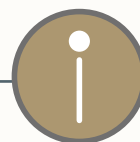
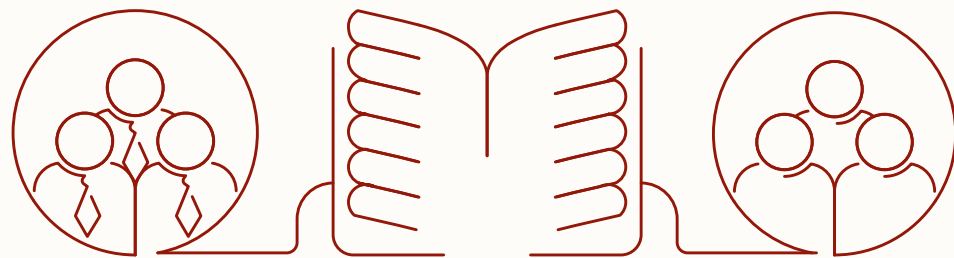


Riadenie a distribúcia kódexu

Za prijatie a implementáciu kódexu je zodpovedné predstavenstvo spoločnosti Alfasigma S.p.A. (ďalej aj „materská spoločnosť“) a správne orgány ostatných spoločností skupiny.

Distribúciu kódexu zabezpečuje referenčné oddelenie Compliance spoločností skupiny, ktoré tiež zabezpečuje školenia pre všetky podnikové funkcie.

S cieľom zabezpečiť úplnú dostupnosť pre všetkých príjemcov je kódex k dispozícii a možno doň nahliadnuť na webovej stránke skupiny.



ZPÔSOB KOMUNIKÁCIE

Na tento kódex upozorňujú všetkých príjemcov:

- ➡ vhodné **komunikačné aktivity** v prípade jeho zmien alebo aktualizácií;
- ➡ **doručovanie v papierovej podobe alebo digitálne šírenie** počas náborového procesu (s podpísaním príslušného potvrdenia o vzatí na vedomie a súhlase);
- ➡ dostupnosť na **intranetovej stránke spoločnosti Alfasigma** (www.alfasigma.com);
- ➡ **identifikácia a podpísanie špecifických zmluvných ustanovení** vo vzťahu k tretím stranám.

Pre všetkých zamestnancov je k dispozícii aj na intranetovej stránke s názvom „The Hub“.

Oznamovanie a zásada zákazu odvetných opatrení

Ak sa domnievame, že niekto koná v rozpore so zákonmi, predpismi alebo zásadami obsiahnutými v tomto kódexe, aj keď len potenciálne, máme povinnosť to oznámiť prostredníctvom vhodných kanálov.

Príjemcovia, ktorí podávajú oznámenie, konajú v záujme spoločnosti Alfasigma a sú chránení.

Spoločnosť Alfasigma zaručuje dôvernosť oznamovateľov a zakazuje akúkoľvek formu odvety voči nim.

Správy musia byť vypracované v dobrej viere, musia byť podrobné, založené na presných a konzistentných prvkoch a musia sa týkať overiteľných skutočností.

Hlásenia súkromnej povahy alebo osobné sťažnosti na kolegov alebo nadriadených nespádajú do rozsahu oznámenia a sú v kompetencii oddelenia ľudských zdrojov.

Správy sa môžu zasielať prostredníctvom špecializovanej webovej platformy alebo prostredníctvom iných komunikačných nástrojov, ktoré sú k dispozícii v každej spoločnosti skupiny.

Spoločnosť Alfasigma nebude tolerovať žiadne zneužívanie kanálov na podávanie správ.



ČO MÁM ROBIŤ, AK SA MI NIEKTO PO NAHLÁSENÍ POMSTÍ?

Spoločnosť Alfasigma výslovne zakazuje akúkoľvek formu odvety voči oznamovateľom z dôvodov, ktoré priamo alebo nepriamo súvisia s oznámením. Ak ste sa stali obeťou akéhokoľvek druhu odplaty, žiadame vás, aby ste to okamžite nahlásili prostredníctvom príslušných kanálov a umožnili tak spoločnosti Alfasigma začať vyšetrovanie.

System sankcií

Všetci príjemcovia sú povinní dodržiavať tento kódex, preto bude mať každé konanie, ktoré je v rozpore s ním, za následok uplatnenie sankcií, ktoré sú primerané druhu spáchaného porušenia.

Sankcie budú prijaté každou spoločnosťou skupiny v súlade s platnými miestnymi zákonmi a predpismi a budú ukladané dôsledne, nestranne a jednotne.

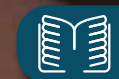
Sankcie stanovené v konkrétnych zmluvných ustanoveniach sa uplatnia voči tretím stranám v závislosti od závažnosti porušenia.



4

REŠPEKTUJEME NAŠICH ĽUDÍ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

- ➡ VYTVÁRAME ZDRAVÉ, BEZPEČNÉ A POHODLNÉ PRÁCOVNÉ PROSTREDIE
- ➡ CENÍME SI ROZMANITOSŤ A PODPORUJEME KULTÚRU ZAČLENENIA
- ➡ ZAVIAZALI SME SA K PODPORE RASTU NAŠICH ĽUDÍ
- ➡ CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



Ľudia sú hlavným zdrojom úspechu skupiny. Ľudia sú pre nás na prvom mieste, snažíme sa zabezpečiť zdravé a bezpečné pracoviská, šíriť kultúru inklúzie, oceňovať rozmanitosť, zabezpečovať rovnaké príležitosti a podporovať profesionálny rast.

Vytvárame zdravé, bezpečné a pohodlné pracovné prostredie

Ľudia sú našou prioritou. Z tohto dôvodu považujeme za nevyhnutné chrániť fyzickú a morálnu integritu našich zamestnancov a spolupracovníkov a vytvorili sme silnú kultúru prevencie a ochrany ľudí na pracovisku.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- zaručiť dodržiavanie platných predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečiť, aby nedochádzalo k žiadnemu konaniu, ktoré by ohrozovalo integritu jednotlivca;
- znižovať riziká pre pracovníkov aj výberom najvhodnejších a menej nebezpečných materiálov, ochranných prostriedkov a vybavenia, ako aj zmiernovanie rizík v ich zdroji s cieľom dosiahnuť „nulový počet úrazov“;
- prostredníctvom vhodnej odbornej prípravy a informačných aktivít upozorňovať všetkých pracovníkov na dodržiavanie platných pravidiel a predpisov týkajúcich sa ochrany zdravia a bezpečnosti.

NETOLERUJEME:

- akékoľvek formy zastrašovania a/alebo obťažovania, ktoré môžu ohroziť morálnu a profesionálnu dôstojnosť, ako aj fyzickú a psychickú integritu jednotlivcov;
- užívanie, prítomnosť alebo distribúciu alkoholických nápojov alebo omamných látok;
- nelegálne zamestnávanie pracovníkov;
- akúkoľvek formu zneužívania práce zamestnancov a spolupracovníkov.



ČO ZNAMENÁ...

„**Obťažovanie na pracovisku**“ je definované ako nežiaduce správanie, ktorého cieľom alebo dôsledkom je narušenie dôstojnosti zamestnanca a vytvorenie zastrašujúceho, nepriateľského, ponižujúceho, potupného alebo urážlivého prostredia.

Môže mať fyzickú, psychickú a/alebo sexuálnu povahu, môže ísť o ojedinelé incidenty alebo systematickejšie správanie, môže sa vyskytovať medzi kolegami, medzi nadriadenými a podriadenými alebo tretími stranami.

Pracovisko by sa malo chápať široko a zahŕňať napríklad spoločné priestory, miesta spojené so služobnými cestami, miesta, kde sa konajú školenia, podujatia, virtuálne priestory, ako je e-mail, chat alebo videohovory.

Psychické obťažovanie na pracovisku môže napríklad predstavovať:

- ➡ používanie urážlivého alebo sarkastického jazyka;
- ➡ neustála kritika pracovníka/zamestnanca.

Sexuálne obťažovanie na pracovisku môže byť napríklad:

- ➡ nežiaduci fyzický kontakt;
- ➡ nežiaduce verbálne alebo neverbálne ocenenie;
- ➡ nevhodné poznámky s odkazmi na sexualitu osoby;
- ➡ nevhodné obrázky alebo e-maily
- ➡ vulgárne vtipy a posmešky rôzneho druhu;
- ➡ odplata za odmietnutie náklonnosti.



SOM JEDINÁ ŽENA V NAŠOM TÍME A ČASTO SA STÁVA, ŽE POČAS STRETNUTIA ALEBO PRACOVNEJ VEČERE MOJI KOLEGOVIA MEDZI SEBOU VTIPKUJÚ, POUŽÍVAJÚ VÝRAZY S JASNÝMI SEXUÁLNYMI NARÁŽKAMI A ČASTO SA MA PÝTAJÚ NA MÔJ SÚKROMNÝ ŽIVOT. CÍTIM SA VEĽMI NEPRÍJEMNE, S KÝM SA O TOM MÔŽEM POROZPRÁVAŤ?

Je to nevhodné a v našom pracovnom prostredí neprijateľné správanie. Možno budete chcieť túto záležitosť prediskutovať so svojím nadriadeným alebo s oddelením ľudských zdrojov, aby ste posúdili najvhodnejšie opatrenia, ktoré zabezpečia, aby hodnoty spoločnosti Alfasigma opísané v tomto kódexe pochopili a prijali aj vaši kolegovia.



Ceníme si rozmanitosť a podporujeme kultúru začlenenia

V spoločnosti Alfasigma ponúkame všetkým zamestnancom rovnaké príležitosti na základe kritérií zásluh a pri dodržiavaní zásady rovnosti. Vážime si rozmanitosť a podporujeme spoluprácu a tímového ducha, čím podporujeme plnú integráciu všetkých zamestnancov do pracovného prostredia.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- podporovať firemnú kultúru založenú na inklúzii a vzájomnej úcte;
- zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetkých ľudí pracujúcich v spoločnosti Alfasigma;
- podporovať tímového ducha a spoluprácu, ako aj zdieľanie informácií, nápadov a poznatkov;
- zaručiť, aby bol výberový a náborový proces založený na dodržiavaní zásad transparentnosti, nestrannosti a profesionality.

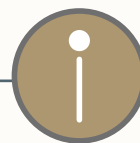
NETOLERUJEME:

- akúkoľvek formu diskriminácie na základe veku, pohlavia, národnosti, etnického pôvodu, farby pleti, sexuálnej orientácie, osobných vlastností, náboženského presvedčenia, geografického pôvodu, politickej orientácie alebo akýchkoľvek iných osobných alebo sociálnych podmienok;
- akúkoľvek formu zvýhodňovania, rodinkárstva a protekcie pri výbere a prijímaní zamestnancov a v následných fázach profesionálneho vývoja.

REŠPEKTUJEME ĽUDSKÉ PRÁVA

S osobitným dôrazom na ochranu **ľudských práv** sa spoločnosť Alfasigma zaväzuje...

- chrániť a presadzovať ľudské práva a postupovať pri tom s maximálnou úctou k dôstojnosti osoby a vyžadovať dodržiavanie rovnakého záväzku aj od tretích strán;
- prispieť k vytvoreniu sociálno-ekonomických podmienok potrebných na účinné uplatňovanie ľudských práv uznaných najvyššími medzinárodnými normami;
- odsúdiť všetky formy detskej a nútenej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi;
- vystupovať proti akejkoľvek forme vykorisťovania, zneužívania alebo nátlaku voči našim ľuďom a všetkým našim spolupracovníkom.



Zaviazali sme sa k podpore rastu našich ľudí

Prínos našich ľudí je základným prvkom rastu a úspechu skupiny, preto sa zaväzujeme podporovať a rozvíjať talent a odborné schopnosti našich zamestnancov a spolupracovníkov.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- zabezpečiť, aby sa proces rozvoja a posilňovania ľudských zdrojov zakladal na dodržiavaní zásad transparentnosti, nestrannosti a profesionality;
- sprístupniť najlepšie nástroje odbornej prípravy s cieľom zlepšiť a rozvíjať špecifické odborné schopnosti a talent zamestnancov a spolupracovníkov;
- zaručiť odmeňovanie adekvátne odbornej úrovni, úlohám a zodpovednosti každého zamestnanca a spolupracovníka.

Chráňme životné prostredie

Nevyhnutným cieľom spoločnosti Alfasigma je ochrana životného prostredia vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobí, vždy v súlade s platnými právnymi predpismi v oblasti životného prostredia. Snažíme sa o rovnováhu medzi finančnou a hospodárskou politikou a environmentálnou politikou prostredníctvom zodpovedného a uvedomelého riadenia. Zaväzujeme sa pozitívne prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju a neustále sa snažíme zlepšovať environmentálne vlastnosti našich procesov, optimalizovať využívanie zdrojov s cieľom minimalizovať vplyv na životné prostredie.



5

PRACUJEME ČESTNE

- ➡ ZAVÄZUJEME SA DODRŽIAVAŤ ZÁKONY
A PREDPISY NA CELOM SVETE
- ➡ BOJUJEME PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ
A FINANCOVANIU TERORIZMU
- ➡ BOJUJEME PROTI KORUPCII
- ➡ HLÁSIME STRETY ZÁUJMOV
- ➡ OBCHODOVANIE S VYUŽITÍM
DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ



Pracujeme čestne, otvorene a transparentne, dodržiavame platné zákony a predpisy, ctíme si svoje záväzky a dbáme na to, aby sme žiadnym spôsobom neohrozili hodnoty, integritu a dobré meno spoločnosti Alfasigma.

Zaväzujeme sa dodržiavať zákony a predpisy na celom svete

Vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme, či už priamo alebo nepriamo, konáme v súlade s platnými predpismi. Taktiež pracujeme v súlade s etickými zásadami definovanými združeniami farmaceutického priemyslu. Veríme v hodnotu kultúry založenej na definovaní pravidiel a na vytvorení primeraného systému vnútornej kontroly, ktorý má zabrániť nezákonnému konaniu.



PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- podporovať znalosť aktuálnych zákonov a firemných predpisov u všetkých zamestnancov a spolupracovníkov spoločnosti Alfasigma prostredníctvom školiacich programov a vhodných interných komunikačných kanálov;
- zaistiť znalosť aktuálneho stavu zákonov a predpisov, vonkajších aj vnútorných, ktoré sa vzťahujú na funkciu konkrétneho zamestnanca a sú v súlade s jeho stupňom zodpovednosti;
- zúčastňovať sa na školiacich programoch, pozorne čítať komuniké spoločnosti a venovať pozornosť obsahu, ktorý je k dispozícii prostredníctvom kanálov poskytnutých spoločnosťou Alfasigma;
- v prípade pochybností o vhodnom správaní v danej situácii diskutovať a požiadať o radu kolegov, nadriadeného alebo kontaktnú osobu spoločnosti.

NETOLERUJEME:

- konanie v rozpore so zákonmi, predpismi a etickými zásadami definovanými združeniami farmaceutického priemyslu, a to aj v prípadoch, kedy sú konajúci presvedčení, že konajú v záujme spoločnosti Alfasigma.

Bojujeme proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

Dodržiavame platné právne predpisy proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu tým, že pred prijatím do zamestnania preverujeme informácie týkajúce sa protistrán, s ktorými plánujeme spolupracovať.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- vykonávať preventívne analýzy dostupných informácií o potenciálnych protistranách (napr. dodávateľoch, partneroch, zákazníkoch, spolupracovníkoch, zástupcoch atď.) s cieľom overiť ich spoľahlivosť, čestnosť a neprítomnosť na tzv. „referenčných zoznamoch“;

ČO ZNAMENÁ...

„Referenčné zoznamy“ označujú vnútroštátne a medzinárodné zoznamy, v ktorých sú uvedené mená jednotlivcov a názvy právnických osôb zapojených do nezákonných činností a na ktoré Európska únia alebo iné nadnárodné orgány uvalili reštriktívne sankcie v rámci boja proti terorizmu alebo praniu špinavých peňazí.

Spoločnosť Alfasigma okamžite preruší vzťahy so svojimi dodávateľmi a obchodnými partnermi, ak počas kontrolnej činnosti zistí, že protistrana bola zaradená na „referenčné zoznamy“ vypracované Bezpečnostnou radou Organizácie Spojených národov (OSN) a/alebo Európskou úniou (EÚ) a/alebo Úradom pre kontrolu zahraničných aktív (OFAC) amerického ministerstva financií.



- nenadväzovať vzťahy s tretími stranami podozrivými z príslušnosti k organizovanému zločinu;
- neprijímať peniaze a/alebo tovar a/alebo služby a/alebo iné prostriedky nezákonného alebo neistého pôvodu;
- nevykonávať platby inej ako zmluvnej protistrane;
- neprijímať platby v hotovosti.

Bojujeme proti korupcii

Sme presvedčení, že korupcia predstavuje vážnu prekážku udržateľného hospodárskeho rozvoja. V spoločnosti Alfasigma uplatňujeme prístup „nulovej tolerancie“ voči akýmkoľvek korupčným praktikám, či už aktívnym alebo pasívnym.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- konať na základe zásad čestnosti, transparentnosti a integrity;
- prijímať a ponúkať dary alebo iné výhody len vtedy, ak majú skromnú hodnotu a zodpovedajú miestnym zdvorilostným zvyklostiam v súlade so zákonmi a predpismi platnými v danej krajine;
- poskytovať dary a sponzorské príspevky v súlade s platnými predpismi a zabezpečiť ich sledovateľnosť.

ABY SOM UĽAHČIL VÍŤAZSTVO VO VÝBEROVOM KONANÍ NA ZADANIE ZÁKAZKY NA DODÁVKU SPOLOČNOSTI ALFASIGMA, NAPADLO MI PONÚKNUŤ ČLENOVI KOMISIE DARČEK (NAPRÍKLAD Fľašu DOBRÉHO VÍNA). MOŽNO TO POVAŽOVAŤ ZA KORUPČNÝ ČIN?

Áno, takéto správanie možno považovať za korupčné konanie. Nestranná tretia strana by totiž takýto dar mohla interpretovať ako gesto motivované výlučne snahou vyhrať výberové konanie.



NETOLERUJEME:

- konanie zamerané na ponúkание alebo sľubovanie peňazí, tovaru, služieb alebo akýchkoľvek iných výhod v mene alebo na účet spoločnosti Alfasigma, ani na osobnom základe, ktoré podnecuje alebo nevhodne ovplyvňuje konanie alebo rozhodnutia tretích strán;
- správanie zamerané na ponúknutie akejkoľvek formy daru alebo pohostenia, ktoré by si tretia strana mohla vysvetliť ako prekročenie bežných obchodných postupov alebo zdvorilosti a ktoré by mohlo ovplyvniť rozhodnutie alebo činnosť;
- žiadanie alebo prijímanie peňazí, tovaru, služieb alebo osobných výhod akéhokoľvek druhu od dodávateľov alebo zákazníkov, verejných alebo súkromných, v súvislosti s prácou alebo činnosťami vykonávanými v mene spoločnosti Alfasigma.

Hlásime stretý záujmov

Prijímame nestranné rozhodnutia a vyhýbame sa situáciám stretu záujmov, dokonca aj potenciálnym, čím zabezpečujeme, aby sa obchodné rozhodnutia prijímali v záujme spoločnosti Alfasigma, a nie na základe osobných záujmov.

ČO ZNAMENÁ...

„**Stretzáujmov**“ je definovaný ako prípad, keď existuje riziko, že osobné záujmy môžu narušiť schopnosť prijímať rozhodnutia výlučne v záujme spoločnosti Alfasigma.

Stret záujmov môže nastať napríklad vtedy, keď:

- ➡ niekto nakupuje tovar alebo služby v mene spoločnosti Alfasigma od príbuzného alebo od spoločnosti, v ktorej má príbuzný podiel;
- ➡ poskytuje služby a prijíma odmenu od dodávateľov, zákazníkov alebo iných tretích strán v obchodnom vzťahu s jednou alebo viacerými spoločnosťami skupiny;
- ➡ vlastní priamo alebo nepriamo akcie spoločností, ktoré predávajú tovar alebo služby spoločnosti Alfasigma;
- ➡ človek zneužíva svoje postavenie alebo funkciu na získanie akejkoľvek osobnej výhody



PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- bezodkladne nahlásiť akúkoľvek situáciu konfliktu záujmov, aj keď je len potenciálna, kontaktnej osobe v spoločnosti alebo nadriadenému;
- vyhýbať sa každej situácii, ktorá zasahuje alebo môže zasahovať do schopnosti prijímať nestranné rozhodnutia v záujme spoločnosti Alfasigma;
- v prípade pochybností o výklade stretu záujmov požiadať svojho nadriadeného alebo zodpovedné funkcie (miestneho pracovníka pre komplianciu alebo podnikového manažéra pre komplianciu) o vysvetlenie, ako stret záujmov riešiť.

NETOLERUJEME:

- správanie zamerané na získanie akejkoľvek výhody pre seba, svojich rodinných príslušníkov alebo známych z príležitostí vyplývajúcich z povinností spoločnosti.

MÔŽEM POČAS PRÁCE V SPOLOČNOSTI ALFASIGMA PRIJAŤ PONUKU NA SPOLUPRÁCU OD INEJ FARMACEUTICKEJ SPOLOČNOSTI?

Musíte to vopred oznámiť oddeleniu ľudských zdrojov. Ak by táto situácia predstavovala stret záujmov a zasahovala by do vašich pracovných povinností a/alebo by spôsobovala riziko straty dôvernosti údajov a informácií spoločnosti Alfasigma, ponuku nemožno prijať.

V prípade absencie vyššie uvedeného oznámenia sa môžu uplatniť disciplinárne sankcie.

**AK SA OCITNEM V SITUÁCII, KEĎ V MENE SPOLOČNOSTI ALFASIGMA VEDIEM ROKOVANIA S EXTERNÝM PARTNEROM (DODÁVATEĽOM ALEBO ZÁKAZNÍKOM), KTORÉHO VLASTNÍKOM JE PRÍBUZNÝ/PRIATEĽ, ČO MÁM ROBIŤ?**

O strete záujmov, v ktorom ste sa ocitli, musíte informovať kontaktnú osobu alebo manažéra vašej spoločnosti a požiadať, aby vám bolo pridelené iné rokovanie alebo aby ste neboli jedinou osobou, ktorá ho vedie.

**Obchodovanie s využitím dôverných informácií**

Príjemcovia kódexu majú zakázané obchodovať alebo umožniť iným osobám obchodovať s akciami spoločnosti – napríklad zákazníka, dodávateľa, konkurenta alebo partnera, dokonca aj potenciálneho, spoločnosti skupiny Alfasigma – pokiaľ majú dôverné informácie o tejto spoločnosti.

Všetky neverejné informácie o spoločnosti Alfasigma a spoločnostiach, s ktorými obchoduje, sa považujú za dôverné.



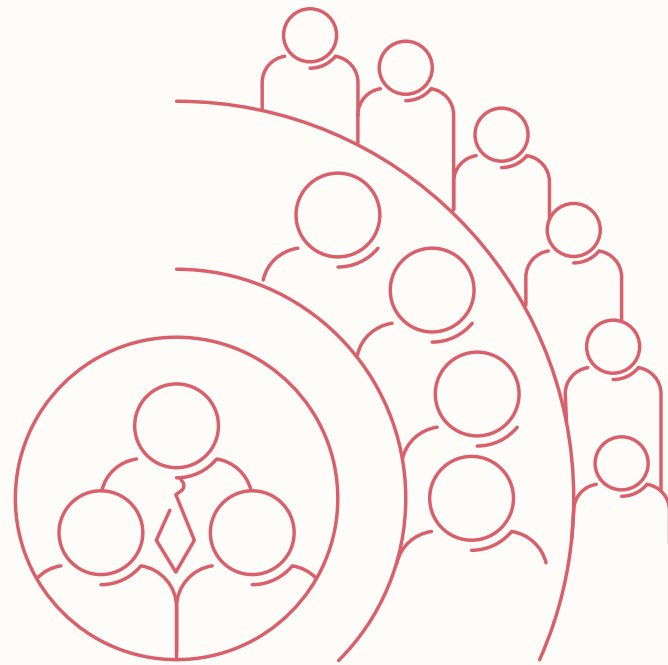
6

ZODPOVEDNE RIADIME VZŤAHY

- ➡ SÚŤAŽÍME SPRAVODLIVO
- ➡ ZARUČUJEME KVALITU A BEZPEČNOSŤ NAŠICH VÝROBKOV
- ➡ VZŤAHY S NAŠIMI DODÁVATEĽMI A PARTNERMI
VEDIEME ETICKÝM SPÔSOBOM
- ➡ ZODPOVEDNE SPOLUPRACUJEME SO ŠTÁTNYMI ORGÁNMI
A INŠTITÚCIAMI
- ➡ NEFINANCUJEME POLITICKÉ STRANY A ODBOROVÉ ORGANIZÁCIE
- ➡ AKTÍVNE SPOLUPRACUJEME SO ZDRUŽENIAM I PACIENTOV
- ➡ UDRŽIAVAME TRANSPARENTNÉ VZŤAHY SO ZDRAVOTNÍCKYMI
PRACOVNÍKMI, VEDECKÝMI SPOLOČNOSŤAMI,
LEKÁRSKYM I ZDRUŽENIAM I A ZDRAVOTNÍCKYMI ZARIADENIAM I



Veríme v hodnotu správania založeného na najvyšších etických štandardoch pre spoločnosť Alfasigma, pre jej zainteresované strany a pre celú komunitu.



Súťažíme spravodlivo

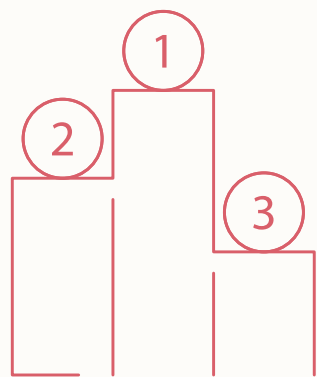
Veríme v hodnotu spravodlivej hospodárskej súťaže a zdržiavame sa kolúzných praktík a zneužívania moci, ako aj správania, ktoré by mohlo zmeniť alebo narušiť hospodársku súťaž. Naše konanie je založené na zásadách spravodlivosti a transparentnosti.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- dodržiavať platné zákony o hospodárskej súťaži vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme;
- namietat' proti akýmkoľvek kolúznym praktíkám, ktoré by mohli narušiť riadne fungovanie hospodárskej súťaže.

NETOLERUJEME:

- akúkoľvek formu zneužitia moci, ak sa spoločnosť ocitne v možnom dominantnom postavení na trhu;
- dohody s konkurenciou, aj neformálne, ktorých cieľom je obmedziť voľnú hospodársku súťaž, ako sú napríklad, ale nie výlučne, dohody o stanovení cien, rozdelení trhu, zadávaní verejných dražieb.



Zaručujeme kvalitu a bezpečnosť našich výrobkov

Bezpečnosť našich pacientov je prioritou. Pri **výskume, vývoji, výrobe, distribúcii a farmakovigilančných činnostiach** preto dodržiavame **najvyššie štandardy kvality**, pričom sa prispôsobujeme najlepším medzinárodným postupom a dodržiavame platné zákony a predpisy.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- dodržiavať kvalitatívne normy definované spoločnosťou Alfasigma a predpisy upravujúce výskum, vývoj, výrobu a distribúciu našich výrobkov, najmä osvedčených postupov uznávaných na európskej a medzinárodnej úrovni;
- spolupracovať s kvalifikovanými dodávateľmi a uvedomovať si dôležitosť starostlivého výberu partnerov pre vytvorenie bezpečných a kvalitných výrobkov;
- starostlivo preskúmať všetky sťažnosti týkajúce sa kvality výrobkov a zabezpečiť neustále zlepšovanie výroby pre našich pacientov;
- oznámiť všetky informácie ohľadom bezpečnosti výrobkov príslušným funkciám spoločnosti Alfasigma v súlade s internými farmakovigilančnými postupmi;
- monitorovať možné nežiaduce účinky našich výrobkov počas celého životného cyklu výrobku s cieľom zaručiť najvyššiu úroveň kvality a bezpečnosti v súlade so správnymi farmakovigilančnými postupmi a ustanoveniami regulačných orgánov;
- poskytovať jasné, úplné a správne vedecké informácie.

ZISTIL SOM, ŽE MÔJ PRIATEĽ, KTORÝ POUŽÍVAL PRODUKT ALFASIGMA, MAL NIEKOTRÉ VEDĽAJŠIE ÚČINKY. MAL BY SOM TO NAHLÁSIŤ, AJ KEĎ SOM SA TO DOZVEDEL V NEFORMÁLNOH PROSTREDÍ?

Áno, bez ohľadu na kontext, v ktorom sa tieto informácie získajú, potenciálne nežiaduce účinky, t. j. akýkoľvek nežiaduci a nezamýšľaný účinok vyplývajúci z užívania lieku Alfasigma, sa musia hlásiť v súlade s farmakovigilančnými postupmi.



Vzťahy s našimi dodávateľmi a partnermi vedieme etickým spôsobom

Naše vzťahy s dodávateľmi tovaru a služieb a obchodnými partnermi sú založené na zásadách čestnosti, spravodlivosti, úcty, starostlivosti, nestrannosti, jasnosti a dôvernosti.

Spolupracujeme len s renomovanými a čestnými dodávateľmi a obchodnými partnermi s dobrou povestou.



PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- osvojiť si výberové postupy založené na objektívnych a sledovateľných kritériách;
- formalizovať zmluvy s dodávateľmi/obchodnými partnermi v písomnej forme, v ktorých sú stanovené práva a povinnosti oboch strán. Zmluvy musia obsahovať osobitné ustanovenia, ktoré od našich protistrán vyžadujú dodržiavanie platných právnych predpisov a zásad Globálneho kódexu správania;
- pri formulovaní zmluvných vzťahov nezneužívať oslabenú pozíciu dodávateľa. Takéto správanie očakávame aj od našich protistrán.

Zodpovedne spolupracujeme so štátnymi orgánmi a inštitúciami

Naše vzťahy so štátnymi orgánmi a verejnými inštitúciami sa riadia podľa zásad čestnosti, korektnosti a transparentnosti a odsudzujeme každé konanie zamerané na získanie neoprávnenej/nezákonnej výhody, a to aj v prípadoch, kedy je konajúci presvedčený, že koná v záujme spoločnosti Alfasigma.

Prijímanie záväzkov a riadenie vzťahov so štátnou správou a všeobecne s národnými a medzinárodnými verejnými orgánmi môžu vykonávať len osoby, ktoré sú na to výslovne oprávnené a majú príslušné právomoci.



ŠTÁTNY ORGÁN MA POŽIADAL O PREDLOŽENIE NIEKOĽKÝCH DOKUMENTOV. MÔŽEM SA VYHNÚŤ ODOVZDANIU MATERIÁLOV A DOKUMENTÁCIE, KTORÉ NEPOVAŽUJEM ZA DÔLEŽITÉ?

Nie, spoločnosť Alfasigma spolupracuje so všetkými štátnymi orgánmi a inštitúciami a udržiava transparentné a kooperatívne vzťahy. Opomenutie odovzdať celú dokumentáciu alebo jej časť je konanie, ktoré môže mať vážne následky z hľadiska postihu a straty dobrej povesti.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- neponúkať, a to ani prostredníctvom tretej strany, peniaze, výhody (napr. pracovné alebo obchodné príležitosti) alebo iné úžitky verejným činiteľom, rodinným príslušníkom alebo osobám s nimi prepojeným s cieľom získať neoprávnenú/neprimeranú výhodu;
- nepodávať alebo nenavádzať na podávanie nepravdivých vyhlásení súdnemu orgánu a verejnej správe.

NETOLERUJEME:

- správanie, ktoré môže poškodiť nezávislosť a nezávislý úsudok zástupcov verejnej správy;
- konanie zamerané na neoprávnené získanie verejných grantov a/alebo finančných prostriedkov alebo na ich pridelenie na iné účely, než na ktoré boli poskytnuté.

Nefinancujeme politické strany a odborové organizácie

Spoločnosť Alfasigma sa zdržiava priameho alebo nepriameho financovania politických strán, hnutí, výborov a politických a odborových organizácií alebo ich predstaviteľov a kandidátov. Nesponzorujeme podujatia, manifestácie, kongresy alebo konferencie, ktorých cieľom je politická propaganda.



Aktívne spolupracujeme so združeniami pacientov

Spolupráca so združeniami pacientov nám umožňuje pochopiť, ako pacient žije s ochorením, a identifikovať potreby na zlepšenie kvality života, ku ktorým môže spoločnosť Alfasigma prispieť.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- podporovať združenia pacientov v plnom súlade s platnými právnymi predpismi a etickými pravidlami príslušných združení;
- rešpektovať autonómiu združení pacientov;
- iniciovať projekty a spolupráce založené na vzájomnom prínose.

NETOLERUJEME:

- správanie zamerané na neprimeraný vplyv na združenia pacientov.

Udržiavame transparentné vzťahy so zdravotníckymi pracovníkmi, vedeckými spoločnosťami, lekáorskými združeniami a zdravotníckymi zariadeniami.

Naše vzťahy so zdravotníckymi pracovníkmi (lekármi, lekárnikmi, zdravotnými sestrami alebo iným zdravotníckym personálom), vedeckými spoločnosťami, lekáorskými združeniami a zdravotníckymi zariadeniami sa riadia najvyššími štandardami integrity, transparentným a sledovateľným spôsobom, v súlade s platnými právnymi predpismi a príslušnými etickými kódexmi.

Spolupracujeme s lekáorskou a vedeckou komunitou, aby sme zabezpečili, že pacienti budú mať prístup k našim produktom a budú ich správne používať, aby z nich mali maximálny prínos. Materiály a aktivity zamerané na medicínsko-vedecké informácie sú vypracované s mimoriadnou starostlivosťou s cieľom riadne šíriť informácie o produktoch spoločnosti Alfasigma v plnom súlade s platnými predpismi.



Alfasigma má v úmysle realizovať a podporovať informačné aktivity a šírenie vedeckých poznatkov, ako sú napríklad konferencie a kongresy. Tie umožňujú zdravotníckym pracovníkom podeliť sa o svoje klinické skúsenosti a prehĺbiť si vedomosti o terapeutickú hodnote účinných látok obsiahnutých vo výrobkoch spoločnosti Alfasigma s cieľom zabezpečiť ich účinné používanie a zlepšiť starostlivosť o pacientov.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- vyberať lekáorskych poradcov na základe objektívnych kritérií, ako je napríklad vedecká spôsobilosť;
- formalizovať spoluprácu s lekármi prostredníctvom zmlúv, ktoré opisujú povahu a hodnotu poskytovanej služby, ktorá musí byť v súlade s trhovou hodnotou.



7

CHRÁNIME NAŠU SPOLOČNOSŤ

- ➡ ZARUČUJEME TRANSPARENTNOSŤ
A SPRÁVNOSŤ INFORMÁCIÍ
- ➡ CHRÁNIME OSOBNÉ ÚDAJE
- ➡ SPRÁVNE VYUŽÍVAME MAJETOK SPOLOČNOSTI
- ➡ CHRÁNIME DÔVERNÉ INFORMÁCIE
- ➡ CHRÁNIME PRÁVA DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA
- ➡ KOMUNIKUJEME ZODPOVEDNE, ABY SME CHRÁNILI DOBRÉ
MENO SPOLOČNOSTI ALFASIGMA



Chránime majetok spoločnosti, zaručujeme transparentnosť a správnosť finančných a nefinančných informácií, chránime osobné údaje a informácie spoločnosti aj tretích strán a dobré meno a imidž spoločnosti Alfasigma

Zaručujeme transparentnosť a správnosť informácií

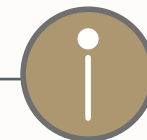
Spoločnosť Alfasigma sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetky informácie, finančné aj nefinančné, boli správne, presné, transparentné a založené na zdokumentovaných údajoch.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- správne zaznamenávať všetky transakcie s ekonomickým a finančným významom;
- dodržiavať podnikové a platné zákonné predpisy týkajúce sa vedenia účtovníctva a prípravy finančných a nefinančných správ;
- zabezpečiť úplnosť, pravdivosť a správnosť informácií, údajov a kritérií prijatých na zostavenie účtovnej závierky, súvahy, výkazu ziskov a strát, finančných výkazov a iných podnikových oznámení, ako aj ich riadneho uchovávaní v súlade s platnými predpismi;
- zabezpečiť jednoduchý prístup k dokumentom spoločnosti pre interné aj externé kontrolné orgány.

NETOLERUJEME:

- konanie zamerané na zmenu správnosti alebo pravdivosti údajov a informácií, ktoré majú byť obsiahnuté vo finančných výkazoch, správach alebo iných podnikových oznámeniach vyžadovaných zákonom, požadovaných dozornými orgánmi alebo orgánmi verejnej moci;
- akúkoľvek formu falšovania vyhlásení, údajov a/alebo informácií, nech sú adresované komukoľvek.



ČO ZNAMENÁ...

Pojem „**osobné údaje**“ znamená všetky informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby, ktoré možno priamo alebo nepriamo vysledovať k tejto osobe.

Osobné údaje môžu poskytovať informácie o: vlastnostiach, zvykoch, životnom štýle, osobných vzťahoch, ekonomickej situácii, charakteristických prvkoch identity osoby, informácie súdnej povahy.

Medzi tieto údaje patria „osobitné kategórie osobných údajov“, ktoré odhaľujú rasový alebo etnický pôvod, politické názory, náboženské alebo filozofické presvedčenie alebo členstvo v odboroch, genetické údaje a údaje týkajúce sa zdravia, sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie osoby.

Chránime osobné údaje

V rámci našej činnosti denne spracúvame osobné údaje týkajúce sa zamestnancov, dodávateľov, zákazníkov, pacientov a tretích strán, pričom venujeme maximálnu pozornosť dodržiavaniu právnych predpisov o ochrane osobných údajov.



OMYLOM SOM KOLEGYNI POSLAL FIREMNÝ DOKUMENT OBSAHUJÚCI OSOBNÉ ÚDAJE NIEKTORÝCH NAŠICH ZÁKAZNÍKOV. ČO MÁM ROBIŤ? VŽDY VYZERALA AKO DÔVERYHODNÁ OSOBA, MOŽNO BY SOM SA MOHOL VYHNÚŤ NAHLÁSENIU INCIDENTU?

Nie, aj keď k tomu došlo náhodou, túto skutočnosť musíte bezodkladne oznámiť svojmu nadriadenému a oznámiť ju kancelárii na ochranu osobných údajov zaslaním oznámenia na vyhradenú e-mailovú adresu. privacy@alfasigma.com.



PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- vždy udržiavať vysokú úroveň dodržiavania príslušných platných právnych predpisov;
- zabezpečiť vhodné technické, organizačné a IT bezpečnostné opatrenia zamerané na zabránenie porušenia spracúvaných osobných údajov;
- prijať osobitné postupy ohľadom spracovania údajov a ich uchovávaní v súlade s platnými právnymi predpismi;
- vytvárať kultúru ochrany osobných údajov prostredníctvom školení a informačných plánov pre všetkých zamestnancov;
- identifikovať a bezodkladne nahlásiť akékoľvek údajné porušenie ochrany osobných údajov;
- zabezpečiť výkon práv dotknutých osôb.

Správne využívame majetok spoločnosť

Zabezpečujeme ochranu majetku spoločnosti v súlade so zásadami spravodlivosti, hospodárnosti a efektívnosti. Všetci zamestnanci a spolupracovníci spoločnosti Alfasigma sú povinní riadne používať majetok spoločnosti, ktorý majú k dispozícii na výkon pracovných činností, a chrániť ho pred nesprávnym používaním.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- uchovávať a vhodným spôsobom a v súlade s podnikovými predpismi používať všetok majetok spoločnosti (hmotný a nehmotný) určený na riadny výkon pracovných činností;

ČO ZNAMENÁ...

„Nesprávne používanie“ majetku spoločnosti znamená akékoľvek používanie tohto majetku na iné účely, než na ktoré bol určený, a/alebo porušenie interných zásad alebo postupov upravujúcich jeho používanie.

**MÔŽEM DOVOLIŤ SVOJEJ DCÉRE HRAŤ SA S FIREMNÝM POČÍTAČOM?**

Nie, na firemných počítačoch sú uložené veľmi citlivé údaje, ktoré by mohli byť ohrozené stiahnutím neautorizovaného softvéru, ktorý nie je v súlade s firemnými zásadami a predpismi

- nahlasovať akékoľvek nedodržiavanie predpisov alebo nesprávne používanie majetku spoločnosti nadriadenému alebo zodpovedným funkciám.
- nahlasovať akékoľvek nedodržiavanie predpisov alebo nesprávne používanie majetku spoločnosti nadriadenému alebo zodpovedným funkciám.

Chránime dôverné informácie

V súlade s platnými predpismi a ustanoveniami spoločnosti zaručujeme maximálnu dôvernosť strategických a/alebo dôverných informácií spoločnosti Alfasigma a tretích strán, o ktorých sa dozvieme v rámci našej práce.

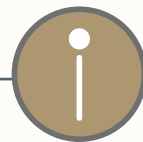
PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- nezverejňovať informácie alebo správy týkajúce sa spoločnosti Alfasigma bez predchádzajúceho povolenia spoločnosti;
- zachovávať dôvernosť všetkých informácií strategického a/alebo dôverného charakteru spoločnosti Alfasigma a tretích strán;
- zabezpečiť účinný systém riadenia IT bezpečnosti s cieľom chrániť informačné aktíva spoločnosti Alfasigma a tretích strán.

NETOLERUJEME:

- akékoľvek správanie zamerané na zmenu alebo narušenie správneho fungovania informačných systémov s cieľom získať prístup k údajom, informáciám alebo programom.



**ČO ZNAMENÁ ...**

Pojem „**duševné vlastníctvo**“ označuje systém právnej ochrany nehmotného majetku, ktorý je výsledkom ľudskej vynaliezavosti a dôvtipu, ako sú umelecké diela (chránené autorským právom), priemyselné vynálezy (chránené patentmi), dizajn, ochranné známky alebo rozlišovacie znaky.

Zákon venuje osobitnú pozornosť ochrane duševného vlastníctva s cieľom:

- zaručiť výlučné právo na využívanie duševného diela osobe, ktorá ho vynáša;
- chrániť osobu, ktorá dielo vymyslela, pred možným zneužitím a nezákonným využívaním diela.

Chránime práva duševného vlastníctva

Ochrana duševného vlastníctva spoločnosti Alfasigma je pre nás zásadná, pretože predstavuje významnú konkurenčnú výhodu. Pri našej každodennej práci rešpektujeme aj platné a uplatniteľné práva duševného vlastníctva tretích strán.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- chrániť duševné vlastníctvo spoločnosti Alfasigma pred stratou, krádežou alebo iným zneužitím;
- vhodnými prostriedkami zabrániť predčasnému zverejneniu vynálezu, či už úmyselnému alebo náhodnému, pretože môže vylúčiť možnosť získania patentovej ochrany.

NETOLERUJEME:

- neoprávnené používanie, krádež, zneužitie a akúkoľvek inú formu porušenia práv priemyselného a duševného vlastníctva tretích strán.

**ZISTIL SOM, ŽE MÔJ KOLEGA PREZRADIL INFORMÁCIE TÝKAJÚCE SA DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA SPOLOČNOSTI ALFASIGMA TRETÍM STRANÁM. MÁM TO NAHLÁSIŤ?**

Áno, ak sa dozviete o údajnom alebo skutočnom porušení duševného vlastníctva spoločnosti, musíte to bezodkladne oznámiť príslušnému vedúcemu pracovníkovi, ktorý začne potrebné kontroly, alebo to nahlásiť prostredníctvom príslušných kanálov na oznamovanie nekalých praktík (pozri oznamovacie kanály na str. 15).

**Komunikujeme zodpovedne, aby sme chránili dobré meno spoločnosti Alfasigma**

Dobré meno spoločnosti je neoceniteľným majetkom a ako také musí byť chránené s osobitnou starostlivosťou.

Aby to bolo možné dosiahnuť, môžu vzťahy s masmédiami udržiavať len príslušné podnikové funkcie a v súlade so zásadami skupiny.

Osobitná pozornosť sa venuje sociálnym médiám, ktoré sa musia používať zodpovedne, a to v súkromnom živote i v práci. Uverejňovanie alebo komentovanie online obsahu priamo alebo nepriamo spojeného so spoločnosťou Alfasigma môže poškodiť dobré meno spoločnosti.

Používať inštitucionálne sociálne médiá a viesť oficiálnu komunikáciu v mene spoločnosti Alfasigma môžu len osoby, ktoré na to boli výslovne poverené spoločnosťou Alfasigma.

PRETO SME SA ZAVIAZALI...

- chrániť dobré meno spoločnosti;
- zodpovedne používať osobné sociálne médiá a mať vždy na pamäti, že každý z nás je súčasťou skupiny a že akákoľvek informácia týkajúca sa spoločnosti Alfasigma, ktorá sa dostane na verejnosť, by mohla poškodiť jej obraz a povesť;
- zaručiť primeranú správu sociálnych kanálov podniku.

**KOLEGA ZVEREJNIL OFICIÁLNE INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI NA SVOJOM OSOBNOM PROFILE NA SOCIÁLNEJ SIETI. JE TO V PORIADKU? SÚHLASÍ TO SO ZÁSADAMI SPOLOČNOSTI?**

Zamestnanci môžu zverejňovať oficiálny obsah spoločnosti na osobných sociálnych sieťach len vtedy, ak na to boli vopred výslovne oprávnení. V opačnom prípade je akékoľvek zverejňovanie oficiálneho obsahu na webových stránkach a sociálnych sieťach zakázané.





© 2022 Alfasigma S.p.A.

Schválené uznesením predstavenstva Alfasigma SpA zo dňa 29. marca 2022.

Graphic design and layout: Omega Graphics Snc, Bologna